

Adecco



Guía Salarial Regional 2022 Argentina

Anuario de Recursos Humanos



Contenido

CAPÍTULO 1	4	CAPÍTULO 3	23
Vuelta a la Normalidad		Descripción de Puestos y Tabulación	
1.- El Trabajo híbrido: El bueno, el feo y el malo	6	Office	24
2.- Más corta y flexible: Las reivindicaciones para la nueva normalidad	7	• Descripción de puestos	25
3.- El agotamiento podría ser la próxima pandemia	8	• Tabulación Office	30
4.- Los líderes deben reactivar las conexiones	9	Finance & Legal	39
5.- La gran revaluación	10	• Descripción de puestos	40
¿Preparados para la nueva normalidad?	11	• Tabulación Finance & Legal	45
CAPÍTULO 2	12	Sales & Marketing	54
Informe Regional de Salarios y Beneficios		• Descripción de puestos	55
Introducción	13	• Tabulación Sales & Marketing	58
Perfiles de las empresas participantes	14	Engineering & Technical	64
Contexto salarial 2021 y perspectivas generales sobre las remuneraciones en Argentina	16	• Descripción de puestos	65
Teletrabajo	17	• Tabulación Engineering & Technical	68
Los ajustes salariales 2021 y 2022	18	Industrial	74
Políticas de beneficios	19	• Descripción de puestos	75
		• Tabulación Industrial	79
		Medical & Science	87
		• Descripción de puestos	88
		• Tabulación Medical & Science	90
		IT	93
		• Descripción de puestos	94
		• Tabulación IT	98

Capítulo 1

Vuelta a la normalidad



A principios de 2020, la pandemia originada por el virus de la COVID-19 comenzó a acelerar cambios en las prácticas laborales. Por este motivo, y para comprender completamente las expectativas cada vez mayores de los empleados y supervisores en esta nueva era, The Adecco Group encargó y elaboró un estudio en ocho mercados para obtener conocimientos sobre actitudes y comportamientos, y la perspectiva de los trabajadores de oficina sobre el futuro del trabajo. Este estudio, titulado *Resetting Normal: Defining the New Era of Work* (Restablecer la normalidad: Definir la nueva era del trabajo), ayudó a empresas y organizaciones a entender mejor los caminos por los que avanzar en unos tiempos inciertos.

La segunda edición de este estudio, *Resetting Normal 2021*, se basa en la publicación original y se centra en las perspectivas a partir de 2021.

Mientras que el estudio de 2020 encuestó a 8000 personas de ocho países (Australia, Francia, Alemania, Italia, Japón, España, Reino Unido y Estados Unidos), en esta última investigación participaron 14 800 encuestados de 25 países. Se mantuvieron los países estudiados en 2020, a los que se incorporaron: Argentina, Bélgica,

Brasil, Canadá, China, Dinamarca, Eslovenia, Finlandia, Grecia, México, Noruega, Países Bajos, Polonia, Rumanía, Suecia, Suiza y Turquía.

Todos los encuestados estaban dentro del rango de edades de 18-60 años, habían tenido un trabajo de oficina de más de 20 horas a la semana y experimentaron cambios en su trabajo durante la pandemia (por ejemplo, un cambio hacia un entorno de trabajo más remoto). El trabajo de campo se llevó a cabo en el idioma local entre el 13 de mayo y el 4 de junio de 2021.

Los resultados proporcionan conocimientos sobre las prácticas, los comportamientos y las actitudes en el trabajo. Y ayudará a las organizaciones a evolucionar y adaptarse a la nueva era post-pandémica.

En The Adecco Group estamos preparados para ayudar a las empresas en este nuevo recorrido.



1.- Trabajo híbrido: El bueno, el feo y el malo

La próxima normalidad sigue siendo universalmente híbrida

De manera global, los trabajadores desean mantener un modelo de trabajo híbrido según el cual más de la mitad del tiempo trabajarían de forma remota (53%) y el resto del tiempo en la oficina (47%).

Existen tendencias interesantes relacionadas con esto. Las generaciones más jóvenes desean pasar más tiempo en la oficina. Los trabajadores de la generación Z, por ejemplo, quieren pasar el 56% de su tiempo de trabajo en la oficina. Por lo general, cuanto más joven es el encuestado, más probabilidades hay de que tienda a querer pasar tiempo en la oficina. Esto sugiere que necesitan la estructura de incorporación y contar con expertos a su alrededor que puedan ayudarles en persona, mientras que los trabajadores sénior ya tienen la experiencia y conocimientos suficientes para trabajar con autonomía.

Los modelos híbridos crearán una fuerza laboral más diversa e inclusiva

Tanto los trabajadores como los líderes están de acuerdo con las ventajas del trabajo híbrido en la nueva normalidad, y 8 de cada 10 afirma que los empleados y las empresas se beneficiarán de tener una mayor flexibilidad en cuanto al tiempo invertido en la oficina y a distancia.

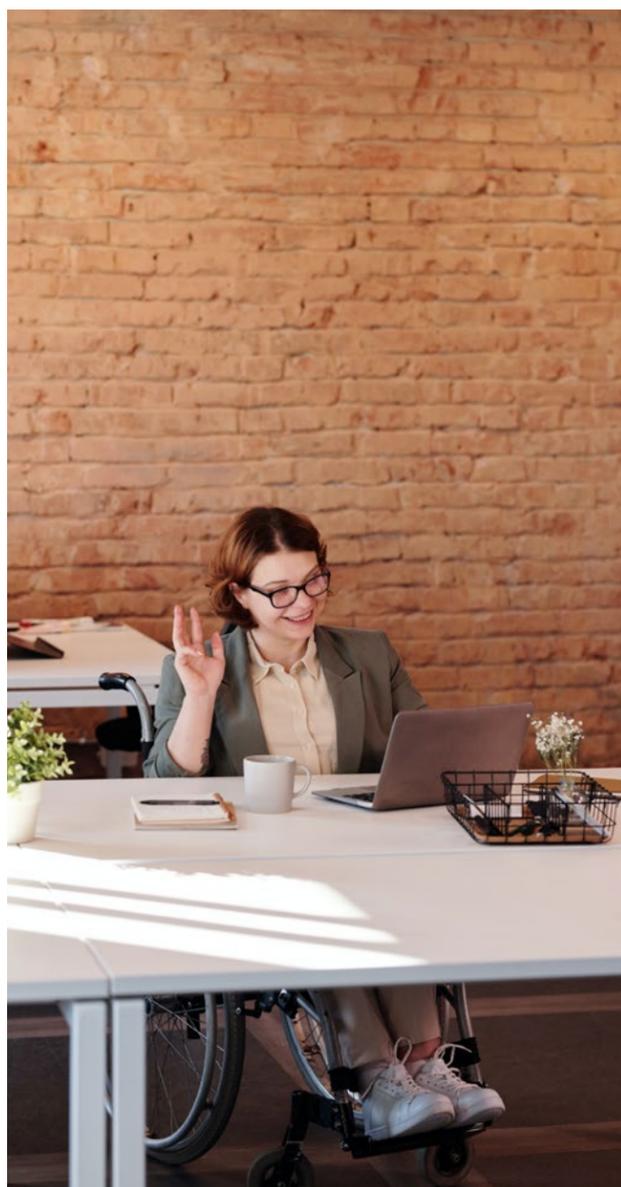
El regreso a la oficina. ¿Problema a la vista?

Para los trabajadores, lo ideal es pasar el 47% del tiempo trabajando en la oficina, pero temen que las empresas esperen que trabajen in situ al menos el 61% del tiempo.

Aunque hay alegría por regresar a la oficina física y ver a los compañeros entre el 57% de los encuestados, también hay algo de inquietud (42%).

Los que sienten inquietud ante la perspectiva de volver a la oficina parecen estar más preocupados por las ventajas del teletrabajo que podrían perder.

Lograr el equilibrio correcto y reconocer que no hay una solución universal será fundamental para las empresas en transición.



2.- Más corta y flexible: Las reivindicaciones para la nueva normalidad

Los trabajadores conservaron la flexibilidad obtenida durante 2020, pero quieren más.

Más de 8 de cada 10 personas encuestadas (82%) afirma que su productividad se ha mantenido o ha mejorado en los doce últimos meses.

Como tal, casi las tres cuartas partes (72%) quieren que las empresas se replanteen la duración de la semana laboral y el número de horas que se deben trabajar.

Existen peticiones de trabajadores y líderes para que la valoración del trabajo se base en los resultados y no en las horas trabajadas, lo que confirma una tendencia que ya asomaba con fuerza en el informe de 2020.

Los positivos del trabajo a distancia

El 63% de los encuestados dijo que sus habilidades de trabajo digital y a distancia mejoraron; el 50% afirmó que el equilibrio entre la vida laboral y personal había mejorado; el 47% indicó que su gestión del tiempo había mejorado; y el 39% informó de mejoras en su apreciación de la confianza depositada en ellos para terminar el trabajo.

Las reivindicaciones para una semana más corta

El número de horas trabajadas ha aumentado un 14% desde 2020, con el 63% de los trabajadores que afirma que trabaja más de 40 horas a la semana. Sin embargo, 6 de cada 10 empleados afirma que podría realizar sus tareas diarias en menos de 40 horas.

El rendimiento basado en los resultados sigue siendo un desafío

Mientras que el 73% de los trabajadores indican que las empresas deberían medir el rendimiento según sus resultados en lugar del número de horas trabajadas (el 81% de los líderes está conforme con esto), más de la mitad (52%) también afirma que sus supervisores inmediatos no cumplen sus expectativas para evaluarlos según los resultados en lugar de las horas trabajadas. Para los no supervisores, el número es muy inferior, ya que solo el 36% opina que su rendimiento se basa en los resultados.

No hay una solución para contentar a todas las partes

Es evidente que existe una experiencia polarizada en los diferentes aspectos del trabajo, que abarcan el bienestar, la carrera profesional, las relaciones y la interacción con la empresa. Escuchar a los empleados para identificar qué elementos del trabajo flexible han funcionado bien y dónde hay espacio para mejorar es el primer paso para establecer una nueva norma que funcione para todos. Las empresas deben reconocer que no existe una solución universal.

De forma más general, apenas casi la mitad de los empleados (49%) están felices con la nueva normalidad laboral, aunque los padres parecen más felices con las nuevas condiciones que los trabajadores que no tienen nadie a su cargo. Los líderes se sentían más felices que los no líderes tras los cambios en la vida laboral de los 12 últimos meses.

3.- El agotamiento podría ser la próxima pandemia

El bienestar es un factor importante a cualquier edad. y la mitad de los líderes. no son capaces de verlo.

Visto que la salud mental ha empeorado, que las horas de trabajo han aumentado un 14% desde 2020 y que el 63% de los trabajadores indica que ha trabajado más de 40 horas a la semana en los 12 últimos meses, no debe sorprendernos que el agotamiento destaque como preocupación para casi el 40% de los empleados en todas las zonas geográficas.

Ayuda a la salud mental

7 de cada 10 (71%) afirma que será importante para ellos poder contar con ayuda para la salud mental en el futuro. Casi tres cuartas partes (74%) esperan que su empresa dé más prioridad a este problema.

A más de la mitad de los supervisores les resulta difícil identificar cuándo el personal puede estar luchando contra problemas de salud mental (53%) o exceso de trabajo o agotamiento (51%).

“ El 54% de los líderes jóvenes informa de que ha experimentado agotamiento, el mismo grupo en el que recae una buena parte de la responsabilidad de progreso en el futuro. ”

4.- Los líderes deben reactivar las conexiones

Los trabajadores nunca habían tenido una conexión emocional tan baja con su empleo.

Hace un año, quedó descubierta una brecha en cuanto a las habilidades en las competencias personales en los niveles de la administración y la suite ejecutiva. El desarrollo de liderazgo, el coaching y la ampliación de aptitudes parecían herramientas eficaces para preparar a la administración con la inteligencia emocional que se consideraba necesaria para liderar la plantilla en adelante. La encuesta de 2021 muestra que la brecha todavía existe y que es necesario hacer más para apoyar a los líderes en esta transición.

A pesar de estar conectados constantemente, los trabajadores nunca habían tenido una conexión emocional tan baja con su empleo. Los líderes tienen la capacidad de reconectar a los empleados y reinventar la cultura laboral.

Se ha observado un retroceso en las relaciones, la motivación, el sentido de equipo y la cultura empresarial desde 2020. Esta desconexión resulta una amenaza en la cohesión de la empresa.

Trabajadores desvinculados: Señales de advertencia para los líderes

Las relaciones entre el personal y sus líderes se han deteriorado de forma global: menos de la mitad de los empleados sin puesto de supervisión (45%) cree que su relación es buena, 17 puntos menos que en 2020. Solo una tercera parte (33%) de los empleados sin puesto de supervisión cree que recibe un reconocimiento justo por sus contribuciones a la empresa.

“El 74% afirma que es importante que los supervisores promuevan y alimenten una moral y una cultura de equipo sólidas, pero solo el 37% afirma que sus supervisores fomentan una cultura empresarial”.

Casi la mitad (46%) de los supervisores afirma que no le ha resultado fácil la experiencia general de gestionar a otras personas en los 12 últimos meses, algo que ha sido especialmente duro en aspectos como las contrataciones, la identificación de los problemas del personal y el apoyo a su desarrollo profesional (48%).

Desmotivación

Solo el 43% de los empleados sin puesto de supervisión afirma estar satisfecho con sus superiores y la motivación ha retrocedido en toda la fuerza laboral. Mientras tanto, casi dos tercios partes (64%) de los encuestados en todo el mundo afirma que se sienten motivados.

Comparación de las perspectivas de rendimiento

El 77% de los directivos dicen estar satisfechos con su propio rendimiento, mientras que el 57% de los no directivos están satisfechos con el rendimiento de su jefe. Existen una serie de áreas donde estas desconexiones se producen, como la confianza, formación y orientación.

Petición por parte de los trabajadores de posibilidades de desarrollo de aptitudes y desarrollo profesional.

“66% de los trabajadores cree que necesita adquirir nuevas aptitudes para mantener su empleabilidad en los años venideros, pero solo el 37% de los no supervisores cree que su empresa está invirtiendo en ellos”.

“Solo el 34% de los no supervisores se encuentra satisfecho con las posibilidades de desarrollo profesional de sus empresas”.

Los líderes tienen una visión radicalmente diferente de los esfuerzos de la empresa para evaluar y desarrollar sus aptitudes e invertir en ellas. Por ejemplo, 8 de cada 10 líderes considera que su compañía tiene una estrategia clara en el desarrollo de las aptitudes de su plantilla.

Ante la falta de esfuerzos por parte de las empresas para ampliar y reciclar las habilidades de los trabajadores, el 60% de ellos se está ocupando de asistir a cursos para adquirir habilidades o cualificaciones por su cuenta. Solo un poco más de la mitad (52%) de los no supervisores amplía sus aptitudes por su cuenta.

Los líderes tienen la capacidad de reconectar a los empleados, pero necesitan apoyo

Incorporar a nuevos miembros al equipo ha sido un desafío para el 55% de los supervisores, así como identificar los problemas del personal con el bienestar mental (53%, el agotamiento (51%) o la presión laboral (48%).

“El 69% de los supervisores cree que es importante que las empresas ofrezcan orientación y coaching en relación con las aptitudes de los líderes”.

Para casi la mitad de los líderes (48%), no ha sido fácil ayudar al desarrollo profesional de sus equipos. También han tenido problemas en la orientación del personal para centrarse en los objetivos empresariales (45%) y evaluar el rendimiento del equipo en función de los resultados en lugar de las horas trabajadas (44%).

5.- La gran revaluación

Existen señales de advertencia para las empresas que sugieren que ha llegado la hora de que las organizaciones reconecten con sus empleados. Casi 2 de cada 5 personas están cambiando o pensando en cambiarse a nuevos trabajos con opciones más flexibles.

Los trabajadores tienen muchas aptitudes nuevas

Las ganas de aprender habilidades nuevas es evidente: dos terceras partes (66%) de los trabajadores creen que necesitan formarse y adquirir nuevas aptitudes para mantener su empleabilidad en los años venideros, y más de 6 de cada 10 (62%) están adquiriendo o pensando en adquirir nuevas cualificaciones o aptitudes.

No se prevé un éxodo en masa.

Aunque no se espera un éxodo en masa, una cuarta parte de las personas se ha trasladado o ha pensado en trasladarse a otro país o región, ya sea a tiempo completo o de forma temporal. Es más probable que se trasladen las generaciones más jóvenes y los empleados que ocupan puestos sénior.

Si bien los cambios en la vida laboral desencadenan estas reubicaciones, es más habitual adoptar el hogar para acomodar un escenario de teletrabajo eficaz que hacer una mudanza completa: el 66% de la fuerza laboral invierte en productos o tecnología y el 57% en cambios en el hogar para facilitar el teletrabajo.

Hombres y mujeres por igual reevalúan las opciones de su vida laboral.

Con prioridades similares para la próxima normalidad, los hombres parecen más inclinados a encontrar trabajos con opciones más flexibles, cambiar de profesión o reducir el número de días laborales a la semana. Sin embargo, la diferencia es marginal. lo que demuestra una revaloración igual de las prioridades laborales.

Tanto hombres como mujeres priorizan que haya confianza en que se realizará el trabajo (el 81% de las mujeres y el 75% de hombres están de acuerdo), el apoyo a las necesidades de trabajo flexibles y a distancia (el 80% de las mujeres y el 72% de los hombres) y un estilo de liderazgo centrado en la empatía. con una actitud solidaria (el 78% de las mujeres y el 71% de los hombres).

Las mujeres presentan opiniones ligeramente más fuertes, pero sus prioridades son las mismas.

Grandes expectativas en las empresas y los líderes para el futuro laboral

Aunque la pandemia puede haber traído tiempos de incertidumbre, dos terceras partes (66%) confían en que las empresas empezarán pronto a contratar de nuevo a mucha gente el próximo año. Este sentimiento cobra especial fuerza entre las generaciones más jóvenes.

Además de garantizar que se cuenta con la infraestructura correcta, se espera que las empresas se centren en el bienestar y el desarrollo del talento. Los trabajadores prevén un futuro preparado para la tecnología en el cual las empresas les ayudan a optimizar el trabajo.

Liderar la plantilla hacia el futuro

Alimentar la confianza en la plantilla, ofrecer flexibilidad, mejorar la inteligencia emocional y crear un entorno de seguridad psicológica serán cualidades clave del supervisor de éxito de aquí en adelante.



¿Preparados para la nueva normalidad?

Los últimos dieciocho meses han demostrado que el trabajo híbrido no supone una pérdida de productividad, y que una manera de trabajar más flexible e inclusiva es posible. El desafío para los líderes consiste en aprovechar esto y crear las estructuras, la tecnología y los recursos adecuados que garanticen que este nuevo modo de trabajar es a prueba de futuro para empresas y trabajadores. Los resultados de esta encuesta global ofrecen algunos puntos de consideración clave para los líderes a medida que las organizaciones avanzan hacia la nueva normalidad.

La flexibilidad y los modelos de trabajo híbridos han creado muchas oportunidades para los trabajadores y las empresas.

Los trabajadores no desean prescindir de esta flexibilidad obtenida durante los 18 últimos meses y las empresas deben reconocer e integrar este aspecto en sus políticas para seguir siendo atractivas. Ayudar a los líderes a cambiar a un sistema que juzgue el rendimiento según los resultados en lugar del número de horas

trabajadas será clave para las empresas y los líderes de aquí en adelante.

Los líderes tienen la llave para reconectar a los trabajadores con la empresa, pero los datos demuestran una gran brecha entre la opinión de los propios líderes y la del resto de empleados. Esta falta de concienciación es un riesgo importante para la cohesión de una empresa.

Por lo tanto, se necesita un nuevo enfoque para el coaching y el desarrollo de liderazgo de quienes ocupan puestos de dirección y supervisión, que han luchado con varios aspectos del liderazgo durante este tiempo de transición.

Más de la mitad de los líderes jóvenes sufren de agotamiento. Dado que se trata del mismo grupo en el que seguramente recaerá la responsabilidad del futuro de la empresa, este es un factor preocupante.

Desarrollar y dotar de recursos los futuros entornos de trabajo y culturas, así como brindar conjuntos de aptitudes que promuevan

y ayuden a mantener una salud mental positiva y entornos psicológicamente seguros serán clave en la nueva normalidad.

Aunque la famosa gran renuncia no parece ser inminente, los empleados de todos los niveles están reevaluando lo que les importa: 2 de cada 5 considera cambios en su profesión y a puestos con opciones más flexibles.

Ha llegado la hora de que las empresas tengan en cuenta a sus empleados y les ayuden a redescubrirse, reevaluando su talento y creando nuevas trayectorias profesionales para ellos. El resultado no solo ayudará a reconectar a los trabajadores con su propósito, sino que también es el camino para las empresas preparadas para el futuro.

La idea de la solución universal debe adaptarse a una de personalización masiva, donde la flexibilidad y la orientación a los resultados sean clave para seguir siendo o convertirse en un lugar de trabajo atractivo.



“ El 80% de los trabajadores califica el poder mantener un buen equilibrio entre su vida laboral y profesional como algo fundamental. ”

Informe regional de salarios y beneficios



Introducción

La Guía Salarial 2021/2022 confeccionada por Adecco entre mayo y julio de este año, se elaboró con base en un relevamiento de información de salarios, en empresas de diferente perfil, en cuanto a origen del capital, facturación, giro del negocio y ubicación geográfica.

El objetivo es aportar datos actualizados del mercado argentino, que sirvan de referencia a las empresas, tanto en lo relativo a salarios como a beneficios más relevantes. La información de la guía es de utilidad a la hora de tomar decisiones respecto a estos temas, en el marco de un escenario cambiante, no solo por factores externos como la Pandemia de COVID-19, sino por el permanente impacto de la inflación en el salario.

Los datos procesados, corresponden a 302 empresas y 198 posiciones, y se encuentran actualizados al 30 de julio del 2021. El trabajo de campo se realizó entre mayo y julio de 2021.

Se han relevado los datos generales sobre Prácticas de Beneficios de cada organización, así como los datos específicos de cada posición encuestada (sueldo básico y demás conceptos de carácter fijo). Se analizó en detalle toda la información relevada. Se presentan los resultados de cada puesto en términos de Compensación Base. Los beneficios se muestran en relación al % de empresas que lo otorgan, tomando como referencia los diferentes niveles: Directores, Gerentes, Jefes, Supervisores, Responsables y empleados en general.

Perfiles de las empresas participantes

El 40% de las empresas participantes tiene una facturación anual en pesos que va en un rango estimado entre \$301 y 800 millones de pesos. El 69% corresponde a la zona geográfica de CABA y Provincia de Buenos Aires. Si bien el ramo de actividad se encuentra más repartido, el 30% corresponde a Servicios, seguida por Industria Liviana con el 24%. El 63% son empresas nacionales.

Tamaño por facturación	Porcentaje
Hasta \$AR 300 millones	25%
Desde \$AR 301 millones hasta \$AR 800 millones	40%
Más de \$AR 801 millones	35%

Zona geográfica de pertenencia	Porcentaje
Buenos Aires / Caba	69%
Centro	12%
Patagonia	6%
NEA / NOA	5%
Cuyo	8%

Ramo por actividad	Porcentaje
Industria Liviana	24%
Industria Pesada	16%
IT & Telcos	8%
Servicios	30%
Petróleo & Minería	11%
Logística y Transporte	11%

Origen del capital	Porcentaje
Nacional	63%
Extranjero	31%
Mixto	6%

Para asegurar que la comparación de datos sea correcta, nos hemos basado en las descripciones de puesto que figuran en la Guía, que año a año utilizamos para este fin.

La información estadística de salarios fue elaborada con base en la cantidad de respuestas de cada puesto de las empresas que participaron del estudio. Se incluyen en el informe, solo si contamos con 5 o más frecuencias por segmentación de facturación y ubicación geográfica.

Cada tabla de salario cuenta con las siguientes medidas estadísticas:

Mínimo: Menor salario detectado para el cargo	Promedio: Media aritmética ponderada del nivel de salarios para el cargo. Es el valor de remuneración resultante de considerar la sumatoria de todos los datos tabulados con su debida ponderación y de su división por el número de personas encuestadas en la posición.	Máximo: Mayor salario detectado para el cargo
---------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------

Para la realización del relevamiento e informe se tuvieron en cuenta los siguientes puntos:

- Se efectuó el procesamiento integral de todos los datos relevados vigentes al mes de julio del año 2021.
- En aquellos casos en que no se ubicó una posición que respondiese exactamente a la descripción de funciones utilizadas como base, se incluyó cuando fue posible, una posición análoga razonablemente compatible con el contexto general de la descripción.
- En los casos en que las cantidades de personas comparadas por posición presentaron notorias diferencias entre las organizaciones, se procedió a generar los cambios de frecuencia necesarios para tender a normalizar la distribución y así generar un reporte real.

La presentación de los Resultados Estadísticos contiene la siguiente información:

- Compensación Base, detallando los siguientes valores estadísticos:
 - Mínimo
 - Medio
 - Máximo

Nota:

Compensación Base: Es el salario base nominal mensual. Es decir, el sueldo percibido más toda otra forma de compensación mensual en dinero en efectivo definida para ese puesto. Se expresan en Pesos Argentinos y en forma bruta mensual. No incluye el sueldo anual complementario (SAC). Si se desea calcular el valor anual, los valores deberán multiplicarse por trece (13).



Contexto salarial 2021 y perspectivas generales sobre las remuneraciones en Argentina

El 2020 cerró con una caída del 3% del salario real, una inflación anual acumulada IPC 2020 (Índice del precio al consumidor) del 36.2% y una pérdida de más de 200.000 puestos de trabajo del sector privado (Fuente: INDEC).

La carrera permanente de los ajustes salariales vs. la inflación es continua. El índice de Precios al Consumidor proyectado para este año (2021) con base en el informe de Relevamiento de Expectativas de Mercado (REM) emitido por el Banco Central en julio, fue del 48.2%.

El IPC de julio 2021 arrojó un 3%, un acumulado de 7 meses del 29.1% y una inflación interanual de 51.8%. Las proyecciones del REM hablan, además, de un IPC del 42% para el 2022 y del 36% para el 2023.

Con relación a la inflación, Argentina se encuentra en el 2do. puesto de la región en cuanto a la cifra más alta. Este indicador es, sin dudas, el más importante considerado por las empresas y los sindicatos a la hora de negociar los ajustes.



Teletrabajo

Según la Organización Internacional del Trabajo, en el peor momento de la pandemia, en el segundo trimestre de 2020, aproximadamente 23 millones de individuos migraron hacia la modalidad de teletrabajo en nuestra región (América Latina y Caribe).

Antes de la COVID-19, la cifra del home office era inferior al 3%. Nuestro país fue el que tuvo el nivel más alto de la región, con un 30%. En el 2021, comenzaron a considerarse nuevas alternativas de teletrabajo. La expresión "teletrabajo 3x2" indica una modalidad creciente de relación laboral, en la cual coexiste el trabajo remoto con el trabajo presencial, en un sistema de distribución de la jornada laboral semanal.

Este tipo de sistema mixto se puede implementar en nuestro país, ya que surge de la propia ley 27.555, que expresa que el teletrabajo puede ser realizado total o parcialmente en el domicilio de la persona que trabaja, o en lugares distintos al establecimiento del empleador (Artículo 102 bis LCT).

Desde el ámbito público, a partir del 23 de agosto de 2021, el Estado Nacional decretó el regreso al trabajo presencial de los empleados públicos que hayan recibido al menos la primera dosis de la vacuna contra el Coronavirus y también de aquellos que tengan decidido no vacunarse. Quedan exceptuadas las embarazadas, las personas con inmunodeficiencias y los pacientes oncológicos y trasplantados.

Pero como todo cambio, surgen grises o vacíos legales, como por ejemplo, respecto a si deben volver a la presencialidad quienes, teniendo la posibilidad, decidieron no vacunarse. Como la vacunación es opcional, ni el Gobierno ni un empleador pueden obligar a quien no desee hacerlo.

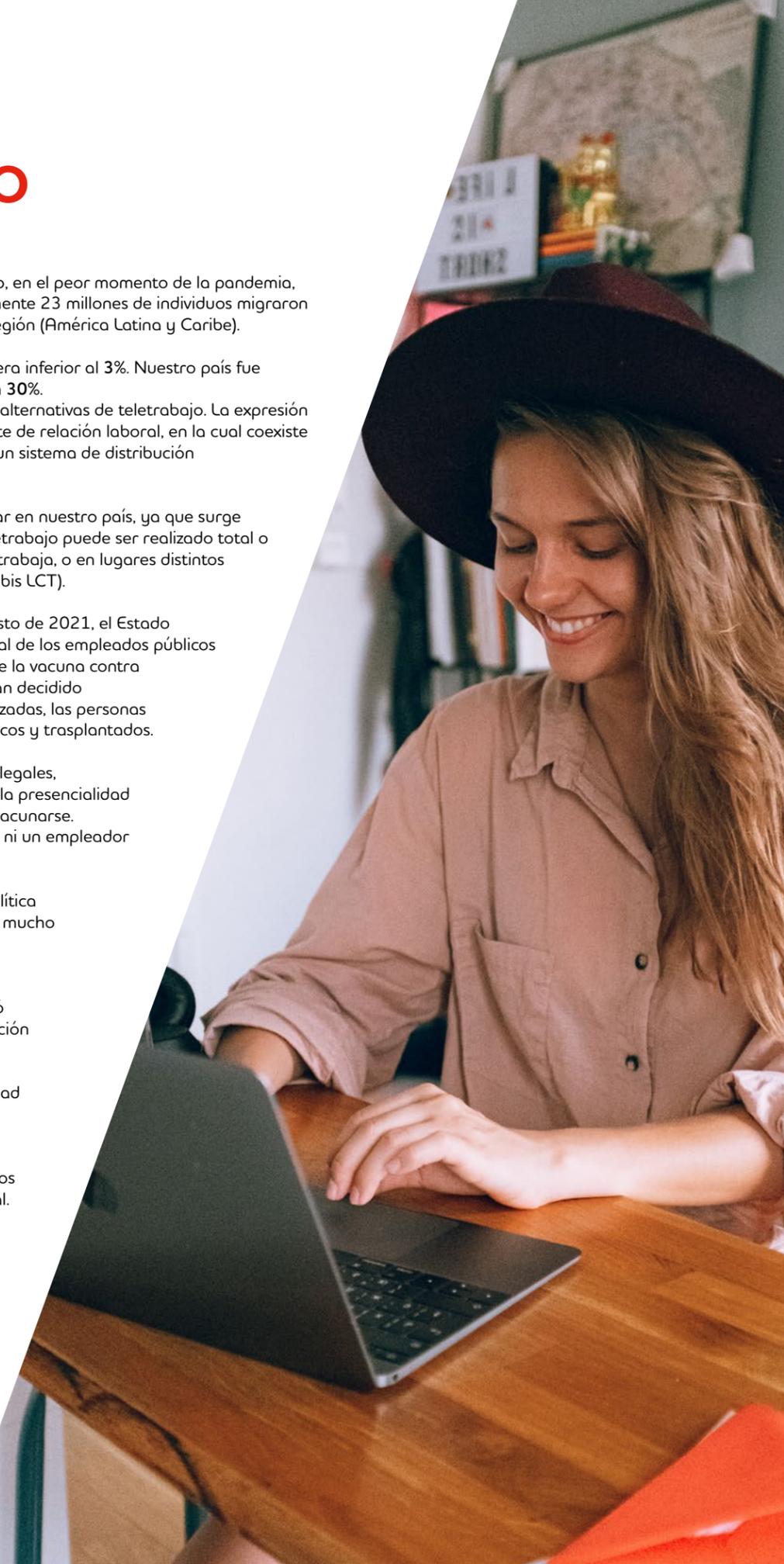
De las empresas que aportaron sus datos, la política de teletrabajo es bastante heterogénea y tiene mucho que ver con el tipo de ramo de actividad y área de pertenencia.

El 31% manifestó que los puestos que respondió en la encuesta de la Guía Salarial, no tienen opción de teletrabajo.

Solo un 3% tiene aún toda su cáfila en modalidad de trabajo en casa.

Un 66% tiene empleados con modalidad mixta, es decir algunos están 100% en teletrabajo, otros de manera parcial y otros totalmente presencial.

Otro de los temas en constante redefinición se refiere a las políticas a aplicar con relación a los gastos ocasionados con el teletrabajo. La tendencia de las empresas es hoy pagar la conexión a internet (es el que más se ha contemplado). Los otros elementos en el ranking son las sillas ergonómicas y los botiquines de primeros auxilios que incluyen barbijos.

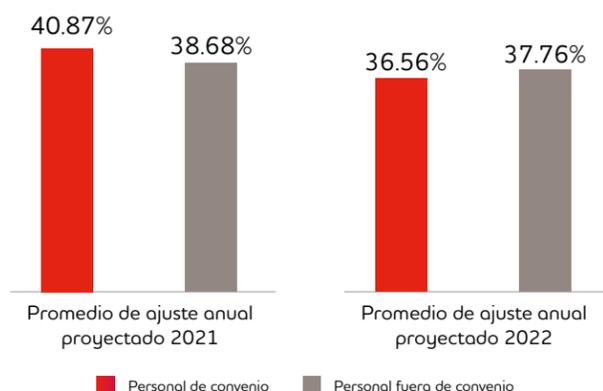


Los ajustes salariales 2021 y 2022

Al cierre de nuestra Guía Salarial (31 de julio de 2021), las empresas preveían un ajuste anual promedio del **40.87%** para el personal de convenio, con un rango que oscila entre el **32%** y el **44.25%**.

En el caso de los ajustes para los empleados fuera de convenio, el promedio es de **38.68%** y el rango en el que se concentran la mayor cantidad de ajustes es entre el **33.5%** al **45%**

Ajuste salarial promedio 2021 y 2022



Para el personal de convenio, los meses de abril, julio y septiembre son los que tienen mayor aplicación de ajustes salariales. Para el caso de los empleados fuera de convenio, los mismos se aplican con mayor frecuencia en enero, mayo y octubre.

Hemos observado, para los no convenionados, un promedio de 2 ajustes al año y para los dentro de convenio, del 3.

Las empresas toman como referencia de ajuste, para el personal fuera de convenio, un mix entre la inflación y el ajuste de paritarias del personal convenionado.

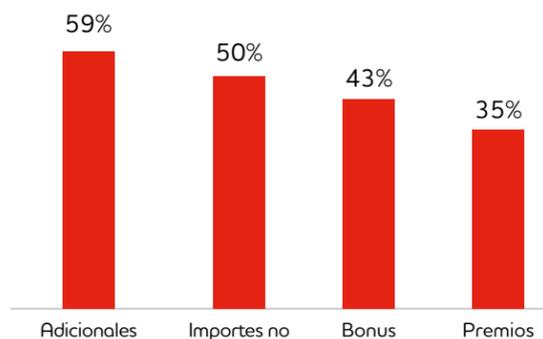
La tendencia para el aumento salarial es tomar un mix de indicadores: Inflación + Mérito. Si bien existe un ajuste relacionado con la inflación, que es para todos los empleados, algunas empresas incluyen además un aumento en base al desempeño de la persona.

A esto se suma la retención de los Key Talent a través de conceptos variables del salario y de paquetes de beneficios específicos. Todo este accionar genera en algunas empresas una situación de inequidad interna entre niveles.

Componentes de la remuneración

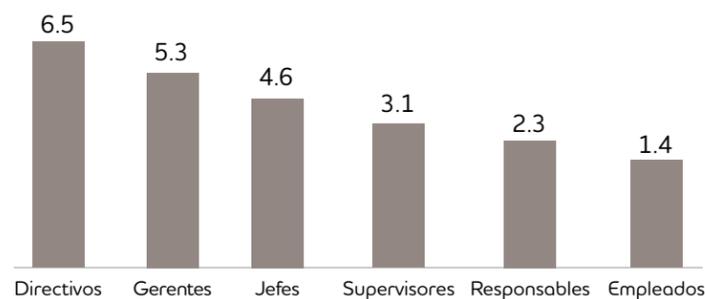
El **69%** de las empresas abonan adicionales a la remuneración bruta fija mensual.

Pago de adicionales



Bonus

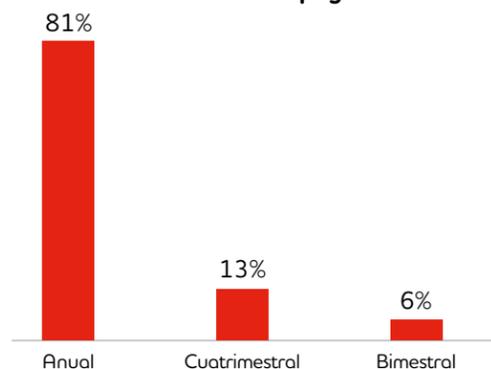
Promedio cantidad de sueldos mensuales



Premios

El **81%** de las empresas que entregan premios, lo hacen 1 vez al año.

Premios Frecuencia de pago



Políticas de beneficios

La pandemia ha generado una revisión de algunos beneficios otorgados, que hoy no se pueden brindar o que se deben resignificar. Han surgido, además, otros que se van analizando e incorporando.

Auto

El **48%** de las empresas participantes tiene una política definida relacionada con auto de compañía, planes de autos y costeo de los gastos pertinentes. La política habitual fuera del contexto de pandemia que hoy tienen las empresas participantes, son:

Provisión de vehículos

Vehículo	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
Auto de la compañía	100%	73%	27%	20%	13%	13%
Plan car	13%	0%	13%	0%	7%	0%

Renovación

El promedio de renovación es de 4 años.

Renovación (en años)	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
Mínima	2	3	3	3	3	5
Máxima	5	5	5	3	5	5

Algunas empresas están postergando la renovación que tocaba en 2021 al 2022.



Cobertura de gastos

Cobertura de gastos	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
	100%	92%	80%	67%	67%	50%

La empresa abona la patente	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
	100%	85%	75%	100%	67%	35%

Empresa paga seguro	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
	100%	93%	75%	57%	52%	45%

Pago de mantenimiento	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
	100%	93%	71%	67%	50%	50%

Se han reducido los montos de coberturas de combustible para muchos de los puestos que hoy son remotos. Pero en algunos niveles se contempla, a pesar de la virtualidad, hasta un tanque por mes, aunque el promedio en no pandemia es entre 2 y 4 tanques mensuales.

Pago de combustible	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
	100%	88%	100%	75%	75%	50%

Cobertura de salud

El 73% de las empresas manifiesta tener una cobertura de salud privada para los empleados en algunos de sus puestos.

Ofrece medicina prepaga	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
	97%	97%	94%	89%	88%	71%

Para poder comparar el tipo del plan ofrecido según el nivel de la posición en el organigrama, hemos utilizado como referencia los planes de OSDE.

Plan equivalente OSDE	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
210	15%	26%	65%	90%	85%	94%
310	22%	59%	45%	19%	20%	13%
410	48%	15%	0%	0%	0%	0%
450	11%	6%	3%	5%	5%	6%
510	4%	0%	0%	0%	0%	0%

La prepaga es un elemento de retención y de fidelización interna muy importante. Algunas empresas brindan, como beneficio adicional, el absorber la diferencia de aportes que debería pagar el. Esto se manifiesta de manera similar en todos los niveles.

Diferencia a cargo del empleador	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
	71%	70%	70%	71%	70%	70%

Celular como herramienta de trabajo

El 63% de las empresas que se relevaron, otorgan a sus empleados que por su rol lo requiera, celulares con planes corporativos. Si bien años atrás esto era considerado como un beneficio, hoy se toma como una herramienta específica para el rol. El tipo de plan ofrecido se ha unificado bastante y actualmente no importa el nivel del rol, el plan tiende a ser ilimitado.

Tipo de plan	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
Limitado	10%	21%	34%	30%	19%	42%
Ilimitado	90%	79%	66%	70%	81%	58%

Importe del abono de celular	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
Mínima	\$AR1.200	\$AR800	\$AR800	\$AR1.000	\$AR1.000	\$AR800
Máxima	\$AR5.000	\$AR4.000	\$AR3.000	\$AR3.000	\$AR3.000	\$AR3.000
Promedio	\$AR2.472	\$AR2.032	\$AR1.767	\$AR1.793	\$AR2.000	\$AR1.471

Precio sin impuestos.

Capacitaciones

El 44% de las empresas afirma tener planes y presupuesto asignado para capacitación del personal.

Hubo una migración fuerte hacia la virtualidad de las capacitaciones. Esto ha generado que las empresas puedan llegar a más gente para capacitar y la demanda esté en aumento. En algunos casos, cuando son jornadas de un solo día, se les envía un catering especial.

En cuanto a la formación académica, se relevó el % de costo que cubren las empresas a los empleados según sus políticas internas.

Posgrado	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
Mínima	50%	50%	20%	20%	10%	10%
Máxima	100%	100%	100%	100%	100%	50%
Promedio	86%	71%	58%	59%	57%	37%
Grado	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
Mínima	20%	20%	20%	20%	20%	20%
Máxima	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Promedio	73%	74%	65%	65%	65%	57%

Segunda carrera	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
Mínima	20	20	75	75	20	20
Máxima	100	75	75	75	75	50
Promedio	60	48	75	75	48	35
Idiomas	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
Mínima	50	50	50	50	50	50
Máxima	100	100	100	100	100	100
Promedio	94	91	88	85	81	75
Otros cursos	Directivos	Gerentes	Jefes	Supervisores	Responsables	Empleados
Mínima	100	75	75	75	75	50
Máxima	100	100	100	100	100	100
Promedio	100	97	97	97	96	94

Almuerzo / Catering

El 45% de la muestra tiene un servicio de comedor / catering / vianda para los empleados.

Algunas empresas han migrado el beneficio de almuerzo / refrigerios a la modalidad de voucher o billetera virtual para compra de alimentos.

El rango de dinero que se menciona oscila entre \$3.000 y \$10.000 mensuales dependiendo del rol.

Flexibilidad horaria, días libres, vacaciones adicionales y Licencias para padres extendidas

El trabajo por objetivos es una realidad más fuerte sobre todo en las empresas que implementan el teletrabajo. Además, se incluyen como parte de ese bienestar laboral, días libres de cumpleaños, "quiet day" (1 por semestre, en el que no se pueden mandar mails, ni chats, ni llamados que no sean urgentes). Algunas empresas además ofrecen días adicionales de vacaciones y licencias por nacimiento para padres y madres, más extendidas.

Seguro adicional al obligatorio

Si bien es obligatorio tener un seguro por cada empleado de hasta 12 sueldos, el 22% de las empresas del informe brindan a algunos de sus empleados uno adicional al obligatorio. 24 sueldos son los más frecuentes.

Capítulo 3

Descripción de puestos y tabulación





Descripción de puestos

Gerente de Unidad de Negocios

- Descripción: Define, desarrolla y dirige las estrategias tecnológicas y comerciales de la unidad con el fin de alcanzar las metas y objetivos; garantiza la administración global del negocio y responde por los resultados de la Unidad de Negocios; dirige el trabajo para mejorar la productividad y la rentabilidad, busca permanentemente la competitividad para incorporar nuevos mercados; coordina, funcional o jerárquicamente, las actividades de finanzas, administración, recursos humanos, comercialización, producción y logística.
- Reporta a: Presidente, Director de Unidad de Negocios.
- Personal a cargo: Gerente de Producción, Gerente de Logística, Gerente de Ingeniería de Procesos.
- Experiencia: 7 a 10 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente Administrativo

- Descripción: Organiza y controla las actividades de áreas administrativas relacionadas con los servicios, recursos humanos, sistemas, finanzas, legales, suministros y seguridad, brindando soporte a las áreas básicas de la compañía; coordina la elaboración de las políticas generales para los planes de desarrollo; establece procedimientos y normas generales para las áreas.
- Reporta a: Director Administrativo.
- Personal a cargo: Jefe Administrativo, Jefe de Personal, Jefe de Servicios Generales, Jefe de Compras.
- Experiencia: 7 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente de Operaciones

- Descripción: Dirige, administra y controla las acciones correspondientes al proceso operativo de la organización, establece técnicas, métodos, sistemas y procedimientos; asegura el soporte operativo/administrativo de los productos y servicios comercializados, definiendo los controles que deben efectuarse para que las operaciones de los productos a su cargo sean imputadas en forma eficiente.
- Reporta a: Presidente, Directorio, Gerente General.
- Experiencia: 7 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Jefe Administrativo

- Descripción: Organiza y supervisa la ejecución de las tareas administrativas de la compañía, relacionadas con archivo de documentación, entrega de artículos de oficina, servicios de digitación y controles de pago.
- Reporta a: Gerente Administrativo.
- Personal a cargo: Personal Administrativo.
- Experiencia: 4 años.
- Educación: Estudios secundarios.

Joven Profesional

- Descripción: Lleva a cabo tareas específicas y variadas, las cuales son previamente designadas de acuerdo con el área en la que se ha incorporado y/o rotado, siendo supervisado en todo el desarrollo de las tareas.
- Reporta a: Superior dentro de cada una de las áreas.
- Experiencia: Sin experiencia.
- Educación: Estudios universitarios/Estudiante universitario en último año.

Empleado Administrativo Semi Sr

- Descripción: Realiza actividades administrativas, separación y clasificación de documentos, correspondencia, transcripción de información y registros; provee información y organiza archivos de acuerdo con los procesos.
- Reporta a: Superior dentro del área.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios en curso.

Pasante

- Descripción: Realiza tareas específicas y variadas de acuerdo con el programa de pasantía convenido con la facultad, siendo supervisado en todo el desarrollo del entrenamiento.
- Reporta a: Superior dentro de cada una de las áreas.
- Experiencia: Sin experiencia.
- Educación: Estudios universitarios en curso.

Personal de Limpieza

- Descripción: Limpia muebles, ventanas, equipos, pisos, alfombras y baños (entre otros) con los productos y el equipamiento adecuado para mantener organizadas y limpias las distintas áreas de la compañía.
- Experiencia: Ninguna.
- Educación: Estudios primarios.

Secretaria Ejecutiva Bilingüe	Analista de Organización y Métodos Semi Sr
<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Brinda apoyo administrativo a las actividades del Director, organiza reuniones y entrevistas, recibe y realiza llamados telefónicos locales e internacionales, se ocupa de los trámites relacionados con pasajes aéreos, hoteles y adelantos de viáticos requeridos para responder a los compromisos. Es bilingüe. • Reporta a: Directores de la Compañía. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios/Curso de secretariado. 	<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Participa en la ejecución de proyectos diseñados para simplificar y optimizar sistemas, métodos y procesos administrativos y operativos, y de instalaciones físicas (layout); analiza políticas, estándares y procedimientos para implementación de los nuevos procesos o sistemas administrativos y operativos o mejora de los actuales. Posee conocimiento técnico de todas las fases de la actividad. • Reporta a: Jefe de Organización y Métodos, Director de Informática, Gerente de Informática. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.
Secretaria	Gerente de Recursos Humanos
<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Brinda apoyo administrativo a las actividades del Gerente, organiza reuniones y entrevistas, recibe y realiza llamados telefónicos locales e internacionales, se ocupa de los trámites relacionados con pasajes aéreos, hoteles y adelantos de viáticos requeridos para responder a los compromisos. No es bilingüe. • Reporta a: Gerentes. • Experiencia: 2 años. • Educación: Estudios secundarios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Desarrolla y administra las actividades de Recursos Humanos tales como reclutamiento, selección, programas de capacitación y desarrollo del personal, compensaciones y beneficios, relaciones laborales y administración de personal. Organiza y controla los programas y su cumplimiento y evalúa los resultados; representa a la compañía ante el Ministerio de Trabajo, los gremios, los tribunales laborales y otras entidades oficiales; ocasionalmente es responsable de la medicina y seguridad del trabajo. • Reporta a: Director de Recursos Humanos (local y/o regional). • Personal a cargo: Jefe de Administración de Personal, Jefe de Capacitación, Jefe de Reclutamiento y Selección, Jefe de Remuneraciones. • Experiencia: 7 años. • Educación: Estudios universitarios.
Recepcionista / Telefonista Bilingüe	Jefe de Recursos Humanos Planta
<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Recibe a visitantes, clientes y proveedores y trata con ellos; llama a la persona o área buscada y recibe la autorización para permitirles pasar; controla todas las visitas a la compañía mediante el registro del nombre, la hora y el motivo; atiende y responde las llamadas telefónicas; recibe y distribuye la correspondencia desde/hacia las áreas de la compañía. Es bilingüe. • Experiencia: 1 año. • Educación: Estudios secundarios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Organiza y supervisa, en una planta determinada la ejecución de las actividades del área de Recursos Humanos tales como reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo, sueldos, administración de personal, medicina y seguridad del trabajo y relaciones laborales; evalúa que los resultados obtenidos respondan a los objetivos y políticas definidas. • Reporta a: Gerente de Recursos Humanos. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios
Jefe de Organización y Métodos	Jefe de Recursos Humanos
<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa la ejecución de proyectos diseñados para simplificar y optimizar sistemas, métodos y procesos administrativos y operativos y de instalaciones físicas (layout); elabora políticas, estándares y procedimientos para la implementación de los nuevos procesos o sistemas administrativos y operativos o mejora de los actuales; participa en reuniones con los responsables de las áreas para la propuesta de las mejoras necesarias. • Reporta a: Director de Informática, Gerente de Informática. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Organiza y supervisa la ejecución de las actividades del área de Recursos Humanos tales como reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo, sueldos, administración de personal, medicina y seguridad del trabajo y relaciones laborales; evalúa que los resultados obtenidos respondan a los objetivos y políticas definidas. • Reporta a: Gerente de Recursos Humanos. • Personal a cargo: Analistas de Recursos Humanos, Empleados Administrativos del Área. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios.

Analista de Desarrollo y Capacitación Semi Sr	Analista de Liquidación de Sueldos Semi Sr
<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Recoge información y analiza las necesidades de capacitación y desarrollo; brinda asistencia en la preparación de los programas de entrenamiento y desarrollo, así como también en la preparación del material didáctico y recursos requeridos; controla y actualiza los expedientes de entrenamiento y desarrollo de empleados. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Desarrollo y Capacitación. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Ejecuta las actividades correspondientes al procesamiento de nómina, cargas sociales y su pago, incluyendo salarios, comisiones, préstamos y prestaciones, de acuerdo con la legislación laboral vigente; prepara la nómina; es responsable de la recaudación de cargas sociales y laborales. Posee un conocimiento técnico, requiere orientación respecto de tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Liquidación de Sueldos, Jefe de Recursos Humanos. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios completos.
Gerente de Administración de Personal	Analista de Reclutamiento y Selección Semi Sr
<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina y organiza la administración de los servicios del área de Administración de Personal; en especial con relación con los legajos, la contratación, la rescisión de contratos, permisos, control de ausentismo, control y pago de sueldos y el seguimiento de la legislación laboral para garantizar su cumplimiento. • Reporta a: Director de Recursos Humanos. • Personal a cargo: Jefe de Administración de Personal. • Experiencia: Mínimo 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Brinda asistencia en la coordinación de las actividades del área; es responsable por la conducción del proceso de reclutamiento y selección, enumerando a los mejores candidatos y coordinando las entrevistas con las áreas internas solicitantes. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Reclutamiento y Selección, Gerente de Recursos Humanos. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.
Jefe de Administración de Personal	Analista de Remuneraciones Semi Sr
<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa la administración de los servicios del área de Administración de Personal en relación con los legajos, la contratación, la rescisión de contratos, control de permisos, de ausentismo, tiempo extra, obras sociales, ART, control y pago de sueldos y certificaciones de servicios. • Reporta a: Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Administración de Personal. • Personal a cargo: Analistas de Personal, Empleados del Departamento de Personal. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Participa en actividades relacionadas con la descripción, análisis y valuación de puestos de trabajo; desarrolla y analiza encuestas de salarios; dirige y realiza diversos estudios y análisis de compensaciones y beneficios; planifica y actualiza los manuales de evaluación de puestos. Posee conocimiento técnico. Requiere orientación con respecto de tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Remuneraciones. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.
Jefe de Liquidación de Sueldos	Gerente de Remuneraciones
<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades correspondientes al procesamiento de nómina, cargas sociales y su pago, incluyendo salarios, comisiones, préstamos y prestaciones, de acuerdo con la legislación laboral vigente; verifica y monitorea la preparación de la nómina; es responsable de la recaudación de cargas sociales y laborales, garantizando que todas las entradas se asienten correctamente. • Reporta a: Gerente de Liquidación de Sueldos, Gerente de Recursos Humanos. • Personal a cargo: Analistas de Liquidación de Sueldos. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Define y planifica las políticas de compensaciones de la compañía, es responsable del manejo de actividades concernientes a los salarios, beneficios, equidad interna y compensaciones variables adoptadas por el área que lidera; hace el seguimiento de la evolución de los sueldos sobre la base de los índices económicos; garantiza que los programas y sistemas relacionados con el área cumplan con las estrategias, procedimientos y políticas del negocio. • Reporta a: Director de Recursos Humanos. • Personal a cargo: Jefe de Remuneraciones, Jefe de Liquidación de Sueldos. • Experiencia: 7 a 10 años. • Educación: Estudios universitarios.

<p>Facturista Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza actividades relacionadas con la recepción y elaboración de la documentación para el análisis de clasificación de crédito, autorización de crédito y su consiguiente facturación; emite facturas de venta y las compara con los pedidos; registra las modificaciones de precios y realiza las revisiones y ajustes correspondientes. • Experiencia: 3 años. • Educación: Perito Mercantil/Estudios universitarios. 	<p>Analista de Administración de Ventas Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza actividades de administración de ventas, verificación y despacho de pedidos, control de solicitudes de ventas, emisión de reportes estadísticos, determinación de comisiones e incentivos de ventas. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Jefe de Relaciones Laborales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina las actividades relacionadas con la correcta aplicación de la legislación laboral y acuerdos colectivos con los sindicatos y entidades grupales; atiende problemas laborales y adopta soluciones negociándolas con los representantes sindicales y los abogados especializados con relación a problemas laborales; asesora a gerentes de otras áreas. • Reporta a: Gerente de Recursos Humanos, Gerente de Relaciones Laborales. • Personal a cargo: Analistas de Relaciones Laborales. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Analista de Relaciones Laborales Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Participa en aquellas actividades relacionadas con asuntos laborales de la compañía; analiza y auxilia a sus superiores en la administración de la legislación laboral, de acuerdo con los convenios y con los acuerdos extracontractuales establecidos previamente con el sindicato y cualquier otra disposición aplicable. Posee conocimiento técnico, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Gerente de Relaciones Laborales, Jefe de Relaciones Laborales. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Cobrador Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Responsable de realizar las cobranzas por los productos y/o servicios realizados por la compañía; realiza informes sobre facturas no abonadas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios secundarios. 	<p>Jefe de Abastecimiento y Logística</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina y supervisa las actividades de abastecimiento, almacenamiento, niveles de inventario y compras, suministrando en tiempo y forma los insumos requeridos y distribución de los productos elaborados por la compañía, bajo condiciones de calidad, de costos y de entregas óptimas. • Reporta a: Jefe de Logística y Distribución. • Personal a cargo: Jefe de Abastecimiento y Logística, Jefe de Compras. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Jefe de Administración de Ventas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de administración de ventas, referidas a condiciones de contratos y servicios, asegurando el cumplimiento de los plazos, precios y condiciones de venta de los productos y/o servicios de la compañía; responde las inquietudes de los clientes acerca del estado de los envíos y pedidos. • Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas. • Personal a cargo: Asistentes y Empleados de Administración de Ventas. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Supervisor de Importación/Exportación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades relacionadas con el proceso de importación/exportación de la compañía; controla la documentación, negociación de tasas, precios y condiciones de pago; verifica la forma de pago de todos los procesos de importación/exportación; dirige los procesos de la compañía para obtener los documentos de importación/exportación de las entidades gubernamentales pertinentes. • Reporta a: Gerente de Importación/Exportación. • Personal a cargo: Analistas, Asistentes y Empleados de Importación/Exportación. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios.



<p>Jefe de Compras</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de compras de la compañía; realiza el monitoreo de los pedidos pendientes y negocia con proveedores para asegurar que se compren productos que satisfacen los estándares de calidad, a precios convenientes y entrega en fechas establecidas; analiza constantemente el mercado de materias primas y materiales y evalúa nuevos proveedores y materiales alternativos. • Reporta a: Gerente de Compras, Gerente de Abastecimiento y Logística, Gerente Administrativo Financiero. • Personal a cargo: Compradores, Empleados de Compras. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Comprador Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Lleva a cabo el proceso de compras de materiales y equipos, establece contactos con proveedores, negocia precios, descuentos, condiciones de pago y otras ventajas para la compañía, dentro de los estándares de calidad, tiempos de aprovisionamiento y costos competitivos; estudia y evalúa a los proveedores. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área. • Reporta a: Jefe de Compras. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Analista de Importación/Exportación Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Lleva a cabo los procesos de importación/exportación, controla la documentación, verifica cuentas de crédito de importación/exportación, órdenes de pago, fecha de validez de productos embarcados y la confección de informes; elabora documentos de importación/exportación para presentar ante las entidades gubernamentales pertinentes. Posee conocimientos técnicos profundos de las actividades del área. • Reporta a: Supervisor de Importación/Exportación. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios. 	



Tabulación Office

Gerente de Unidad de Negocios	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	349.216	421.241	540.350	395.131	496.649	615.195	584.654	762.820	868.740
Cuyo	195.000	315.394	382.589	267.972	345.344	361.502	532.082	643.873	721.035
Centro	228.559	298.572	400.000	261.000	332.572	358.460	426.225	564.264	656.400
Patagonia	436.924	521.187	623.892	507.622	595.605	650.823	794.011	889.697	896.915
Noa / Nea	198.506	234.948	275.326	256.639	296.662	336.373	425.488	498.543	601.513

Gerente Administrativo	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	189.815	268.679	366.365	243.530	326.851	495.422	396.458	495.572	985.355
Cuyo	136.954	181.335	349.446	152.252	212.045	255.282	262.537	364.825	458.202
Centro	140.060	154.491	181.652	170.000	236.636	270.102	279.541	316.850	569.673
Patagonia	230.303	273.565	321.660	260.334	333.616	585.821	433.560	558.410	956.687
Noa / Nea	129.201	153.471	180.453	161.682	211.343	254.435	238.652	315.842	435.971

Gerente de Operaciones	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	187.500	277.893	343.640	295.884	388.379	447.615	595.421	662.275	725.066
Cuyo	135.841	189.542	214.882	250.527	312.033	350.560	401.217	478.454	530.144
Centro	129.312	151.816	174.877	210.364	282.574	331.000	302.548	348.988	469.851
Patagonia	215.842	246.999	380.000	362.441	429.517	497.418	668.876	746.394	976.158
Noa / Nea	115.794	135.945	156.596	188.641	235.845	286.482	263.894	324.268	395.455

Jefe Administrativo	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	79.562	95.385	104.358	97.642	166.649	260.000	120.000	164.897	272.963
Cuyo	59.857	82.359	91.776	77.637	83.765	111.404	106.300	149.804	224.535
Centro	57.293	64.043	73.442	71.265	108.762	150.000	142.284	197.174	313.500
Patagonia	83.954	112.365	125.481	105.684	174.856	286.545	159.854	210.595	341.874
Noa / Nea	48.348	61.438	74.461	76.247	113.062	210.415	109.584	156.489	231.584

Joven Profesional	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	56.560	71.546	128.679	110.995	140.686	187.243	162.368	219.378	273.919
Cuyo	67.202	79.432	92.407	98.306	116.149	135.178	143.807	176.472	197.744
Centro	75.359	84.992	94.406	70.204	84.622	102.000	158.462	163.458	203515
Patagonia	89.136	120.432	150.369	130.393	176.174	219.968	190.745	257.716	321.780
Noa / Nea	66.878	74.630	82.016	97.832	109.172	119.977	135.842	152.846	198.424

Empleado Administrativo Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	33.667	69.076	75.044	47027	65.348	79.320	60.984	89.541	109.585
Cuyo	30.289	49.264	67.030	37.323	46.135	55.770	45.172	70.660	102.181
Centro	30.441	37.650	45.797	39.645	51.486	63.726	52.684	91.065	108.705
Patagonia	53.409	62.215	80.870	57.947	72.297	86.592	72.371	97.077	126.856
Noa / Nea	29.925	37.012	45.022	37.154	46.355	55.519	46.584	59.248	89.641

Pasante	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	32.000	35.111	44.590	35.846	47.843	70.442	41.558	58.555	76.711
Cuyo	20.831	34.311	45.846	31.205	50.370	65.205	38.161	53.914	65.193
Centro	22.451	32.029	44.903	32.967	46.225	68.485	36.959	48.944	69.584
Patagonia	34.131	45.140	58.509	49.629	67.661	90.235	51.129	65.394	85.794
Noa / Nea	18.549	25.896	35.914	28.014	40.059	55.356	32.527	42.811	56.881

Personal de Limpieza	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	33.382	45.307	56.000	55.307	65.694	79.300	41.000	65.184	113.164
Cuyo	25.472	39.585	45.848	44.164	52.665	62.012	55.544	75.172	86.499
Centro	26.818	32.652	38.452	45.120	47.497	65.948	59.845	79.582	98.582
Patagonia	45.699	62.041	82.933	70.844	84.486	99.476	92.833	118.277	144.569
Noa / Nea	22.317	32.018	47.704	42.457	50.632	59.615	52.771	69.584	106.858

Secretaria Ejecutiva Bilingüe	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	68.954	79.521	88.901	86.225	131.729	216.000	115.172	149.803	280.063
Cuyo	49.341	65.145	74.370	69.278	89.754	126.600	87.916	117.259	137.452
Centro	49.602	61.906	74.761	79.545	79.545	79.545	89.594	123.584	145.841
Patagonia	87.197	108.828	131.426	106.050	137.394	177.977	141.387	178.848	223.048
Noa / Nea	48.348	60.343	72.873	69.774	90.396	117.097	86.458	106.845	121.584

Analista de Organización y Métodos Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	80.113	88.728	97.605	90.162	98.298	106.573	102.366	132.568	169.107
Cuyo	57.636	76.728	70.219	72.076	74.733	85.194	78.167	107.582	129.132
Centro	58.963	63.864	70.253	73.186	78.186	91.186	80.548	95.648	134.884
Patagonia	99.868	110.607	121.672	108.201	117.964	127.895	124.757	161.566	206.098
Noa / Nea	56.830	62.941	72.237	69.467	75.735	82.111	79.561	98.414	125.846

Secretaria	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	43.925	62.879	80.000	69.757	81.658	111.860	65.000	86.354	132.679
Cuyo	30.924	45.625	59.654	56.094	66.605	97.457	54.811	82.268	102.461
Centro	30.943	36.577	42.837	56.142	66.175	78.000	62.548	79.584	98.462
Patagonia	54.550	69.931	75.519	85.155	106.820	134.724	86.705	120.958	162.082
Noa / Nea	30.212	35.714	41.826	55.921	70.149	88.473	59.654	78.452	106.846

Gerente de Recursos Humanos Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	193.627	249.049	437.555	208.954	311.805	515.000	265.000	394.843	667.088
Cuyo	138.461	184.630	276.268	183.560	247.105	334.604	222.208	347.116	440.953
Centro	138.935	156.934	176.871	160.000	197.891	306.800	228.555	355.514	425.553
Patagonia	228.170	264.204	310.278	278.337	364.771	507.370	353.524	509.911	701.537
Noa / Nea	135.489	153.041	172.484	175.261	220.455	331.006	203.996	310.568	449.354

Recepcionista/Telefonista Bilingüe	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	38.725	50.242	70.961	45.447	62.143	82.270	55.000	78.811	139.089
Cuyo	30.143	45.456	61.910	36.062	41.416	53.786	55.560	66.538	74.743
Centro	31.198	36.513	42.257	36.909	53.655	61.000	78.851	78.851	78.851
Patagonia	50.539	78.742	85.690	54.448	62.532	72.149	89.246	102.817	120.061
Noa / Nea	30.667	31.922	35.598	35.000	40.197	46.379	52.361	64.841	78.542

Jefe de Recursos Humanos Planta	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	106.265	134.473	150.000	125.778	154.726	176.600	156.125	205.924	358.547
Cuyo	75.000	97.566	103.965	112.702	125.755	136.513	122.301	173.171	227.751
Centro	75.668	89.883	104.395	114.397	132.642	150.000	136.584	164.521	198.546
Patagonia	118.482	151.176	180.827	168.597	185.476	204.215	197.231	254.892	315.902
Noa / Nea	70.504	83.748	97.270	103.511	113.875	125.381	125.685	145.684	189.546

Jefe de Organización y Métodos	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	133.922	180.551	255.275	161.645	211.499	310.000
Cuyo	0	0	0	107.070	120.544	137.739	123.563	169.457	195.134
Centro	0	0	0	110.239	145.874	178.595	125.489	176.584	205.984
Patagonia	0	0	0	161.293	181.597	207.493	198.380	259.564	313.289
Noa / Nea	0	0	0	103.840	121.298	135.471	114.959	185.481	225.412

Jefe de Recursos Humanos	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	103.545	142.514	185.462	113.711	157.887	203.584	156.851	265.212	404.995
Cuyo	73.781	102.548	135.214	89.981	139.457	189.546	122.458	187.961	232.160
Centro	73.967	87.296	102.383	91.903	109.304	130.000	120.345	196.565	242.292
Patagonia	127.965	151.024	177.126	135.825	189.478	255.835	197.021	282.194	373.515
Noa / Nea	69.034	81.474	95.556	83.227	116.103	156.763	116.849	163.954	225.849

Analista de Reclutamiento y Selección Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	57.711	86.355	119.185	64.325	124.621	143.806	75.000	130.347	162.827
Cuyo	40.689	69.152	72.944	50.691	67.633	88.280	65.958	90.896	107.724
Centro	41.186	51.285	63.712	52.160	68.417	91.365	69.771	92.351	112.457
Patagonia	71.819	89.429	111.099	76.683	102.357	133.247	106.586	138.800	174.078
Noa / Nea	38.642	48.117	59.776	47.165	62.957	81.956	59.422	72.599	116.140

Analista de Desarrollo y Capacitación Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	62.660	95.403	100.000	67.800	84.896	156.561	100.773	137.476	182.000
Cuyo	44.994	59.555	67.752	58.458	68.116	78.026	94.419	108.452	117.679
Centro	47.177	53.055	60.554	60.587	72.551	84.658	98.554	124.588	142.884
Patagonia	80.071	90.045	102.772	88.296	102.876	117.853	151.935	169.830	219.363
Noa / Nea	42.312	47.582	54.306	55.318	64.452	73.835	86.548	94.855	106.251

Jefe de Administración de Personal	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	93.595	138.482	149.807	108.728	172.987	247.000	186.479	223.932	319.099
Cuyo	70.845	94.327	102.680	86.173	107.375	155.082	147.544	188.107	214.670
Centro	68.614	86.397	105.922	88.026	125.653	145.845	135.895	179.548	205.486
Patagonia	123.194	150.729	184.791	129.824	175.754	233.637	235.185	286.926	342.184
Noa / Nea	66.025	80.782	99.038	79.549	107.692	143.159	126.849	159.652	189.652

Analista de Liquidación de Sueldos Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	65.462	105.718	132.515	68.807	124.755	163.042	109.584	133.258	168.726
Cuyo	49.492	60.155	71.023	54.097	65.622	77.657	86.223	111.638	128.153
Centro	53.230	64.699	76.390	55.993	69.584	88.471	89.658	124.158	154.811
Patagonia	86.626	103.761	134.256	82.392	99.959	118.274	138.704	171.518	206.157
Noa / Nea	45.850	55.729	65.798	50.607	61.398	72.646	79.584	96.854	105.486

Analista de Remuneraciones Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	70.191	84.749	101.823	90.172	106.790	117.553	107.053	127.138	170.877
Cuyo	49.004	55.888	71.087	71.444	81.851	93.139	82.480	110.718	131.654
Centro	51.758	62.492	75.082	73.594	73.594	73.594	86.954	93.522	129.584
Patagonia	86.440	104.369	125.397	107.535	123.198	140.188	134.049	169.849	213.968
Noa / Nea	45.863	55.375	66.530	67.149	76.930	87.540	72.651	89.654	117.965

Gerente de Administración de Personal Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	170.000	248.895	295.735	219.985	251.506	315.596	296.561	446.210	567.088
Cuyo	118.000	150.273	186.670	150.042	196.747	249.476	222.794	342.697	421.026
Centro	130.478	148.632	167.758	143.689	153.689	233.689	236.654	359.674	436.871
Patagonia	215.689	257.090	290.170	225.782	296.063	375.408	335.070	519.460	679.867
Noa / Nea	122.198	139.199	157.111	138.614	181.762	230.474	196.832	298.426	432.589

Jefe de Liquidación de Sueldos	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	121.332	139.973	161.000	125.778	157.352	200.284	146.913	178.272	299.663
Cuyo	85.582	94.987	103.411	98.776	105.761	133.654	124.062	184.205	227.751
Centro	91.807	101.083	110.933	101.957	123.667	150.000	132.568	196.584	238.954
Patagonia	143.072	167.976	180.509	150.206	176.180	203.243	199.968	276.632	367.098
Noa / Nea	79.171	87.170	95.664	92.652	108.674	125.367	114.584	149.857	195.821

Gerente de Remuneraciones	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	198.654	248.472	312.870	243.986	295.937	391.186	359.847	462.596	536.584
Cuyo	0	0	0	186.944	236.422	298.088	271.517	373.931	425.406
Centro	0	0	0	198.226	265.431	299.654	295.462	356.946	448.958
Patagonia	0	0	0	295.617	361.209	435.425	467.574	574.522	682.322
Noa / Nea	0	0	0	160.481	215.602	261.839	245.986	315.748	386.487

Facturista Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	62.280	75.080	84.000	65.291	84.233	96.640	83.659	95.412	119.045
Cuyo	43.891	51.836	78.190	51.445	60.317	72.970	69.732	77.163	81.878
Centro	47.223	52.824	59.263	52.866	73.432	76.000	72.658	79.854	86.584
Patagonia	77.214	86.371	96.900	77.961	90.973	104.760	113.725	123.380	133.533
Noa / Nea	40.620	45.438	50.978	47.770	55.744	64.192	59.654	68.841	89.542

Analista de Administración de Ventas Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	59.083	69.516	85.000	63.556	89.962	130.000	75.000	98.273	169.282
Cuyo	48.195	58.190	64.372	50.445	63.158	77.835	73.996	94.013	126.006
Centro	44.586	50.971	57.888	50.966	72.584	82.658	66.865	79.954	98.662
Patagonia	70.349	80.421	91.331	77.012	98.419	128.826	119.563	157.653	203.599
Noa / Nea	38.460	43.967	49.930	48.314	60.489	74.546	55.984	74.899	94.881

Jefe de Relaciones Laborales	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	129.503	157.376	192.245	175.387	203.415	238.475	195.800	226.439	310.302
Cuyo	91.766	117.074	136.225	138.522	152.050	188.350	161.205	201.362	232.278
Centro	96.379	117.122	143.071	129.857	143.645	192.658	175.842	210.598	243.658
Patagonia	163.540	198.739	242.772	208.161	241.427	283.038	261.927	311.963	377.407
Noa / Nea	86.913	105.619	129.019	130.061	150.846	176.845	145.849	178.546	254.864

Analista de Relaciones Laborales Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	76.833	90.314	108.421	77.643	93.442	109.497	82.800	124.061	147.776
Cuyo	46.111	62.284	71.023	61.646	75.446	76.193	94.001	106.194	119.439
Centro	49.227	57.402	66.499	62.234	69.211	79.884	103.544	112.582	135.841
Patagonia	81.705	95.274	110.374	94.268	113.449	132.942	152.933	169.599	176.544
Noa / Nea	42.558	49.626	57.491	58.941	70.935	83.123	82.649	89.473	129.845

Cobrador Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	59.165	72.303	87.248	85.000	108.563	127.428	139.515	161.458	202.588
Cuyo	44.458	57.512	61.698	86.398	96.368	101.299	110.720	135.309	150.560
Centro	47.667	55.939	66.149	87.703	87.703	87.703	103.773	143.594	159.654
Patagonia	72.788	85.421	101.012	123.509	133.857	144.810	163.120	192.374	221.813
Noa / Nea	38.799	45.532	53.843	79.029	85.651	92.660	82.658	112.548	136.954

Jefe de Abastecimiento y Logística	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	116.610	146.446	180.525	128.303	198.807	279.000	178.959	237.424	335.836
Cuyo	72.566	98.465	127.797	101.654	126.921	177.530	129.666	196.668	250.216
Centro	88.451	111.082	136.932	104.700	132.599	186.584	124.730	185.648	265.212
Patagonia	136.506	189.041	223.526	153.898	202.702	268.770	210.056	294.023	405.345
Noa / Nea	76.792	96.440	118.881	94.459	124.414	164.965	122.599	156.541	214.969

Jefe de Administración de Ventas	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	108.777	124.858	159.268	124.941	136.569	166.997	145.000	163.602	222.198
Cuyo	87.696	100.675	112.332	99.737	125.260	141.208	100.658	142.848	176.382
Centro	80.347	97.157	116.163	94.868	130.676	180.000	115.695	135.948	189.458
Patagonia	134.758	162.953	194.832	146.842	180.764	221.039	151.185	199.991	264.921
Noa / Nea	75.063	90.767	108.524	85.952	105.808	129.383	92.548	118.495	169.854

Supervisor de Importación/Exportación	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	80.625	129.165	163.126	108.160	141.557	220.000	154.255	185.699	233.465
Cuyo	76.042	109.507	114.410	95.612	112.114	149.995	124.191	153.397	173.455
Centro	81.686	99.809	122.902	97.785	125.894	145.847	132.585	165.848	187.447
Patagonia	133.414	163.013	200.729	144.211	182.003	226.232	200.481	237.689	280.008
Noa / Nea	72.481	81.282	106.697	88.667	116.621	139.097	112.366	148.877	168.481

Jefe de Compras	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	103.866	152.033	226.868	120.932	168.361	230.809	156.953	225.808	292.683
Cuyo	68.000	93.769	125.838	92.397	119.092	152.155	129.277	194.919	266.998
Centro	78.328	106.070	134.667	98.979	131.958	180.000	131.829	198.715	242.292
Patagonia	113.672	185.286	220.605	14.6692	188.230	231.538	210.900	275.935	355.269
Noa / Nea	67.812	91.830	116.588	91.969	128.393	175.037	105.958	145.985	212.548

Comprador Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	75.876	91.649	112.700	58.117	92.541	135.214	1.177.954	146.372	259.784
Cuyo	42.037	61.965	75.315	59.495	79.562	97.556	72.439	94.546	120.766
Centro	44.482	59.780	79.696	64.841	68.615	103.524	78.994	86.321	118.884
Patagonia	74.574	100.220	133.609	89.659	112.243	137.016	116.265	148.610	193.829
Noa / Nea	53.486	59.994	70.736	55.915	69.298	86.249	69.584	73.658	105.731

Analista de Importación/Exportación Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	57.392	72.007	87.316	67.245	113.129	197.400	83.000	114.712	163.179
Cuyo	40.396	68.188	61.459	53.936	66.748	83.490	71.150	113.369	177.100
Centro	43.077	54.047	65.538	54.180	54.180	54.180	78.654	106.845	156.750
Patagonia	71.422	89.609	108.660	82.209	101.737	126.579	114.161	153.146	195.117
Noa / Nea	37.299	46.797	56.747	51.436	63.654	79.197	89.654	89.954	126.328



Finance & Legal

Descripción de puestos

<p>Gerente de Asuntos Legales</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Gestiona y coordina las actividades jurídicas de la compañía y asesora en materia legal, en lo que respecta a impuestos, asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, marcas, patentes y asuntos corporativos, y está en contacto con entidades gubernamentales e instituciones financieras. Coordina el desarrollo de estudios sobre legislación vigente, tomando en cuenta las necesidades de la compañía. Reporta a: Director de Asuntos Legales, Presidente, Director Administrativo. Personal a cargo: Abogados. Experiencia: 5 años. Educación: Estudios universitarios. 	<p>Director Administrativo - Financiero</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Define y planifica políticas y procedimientos relacionados con las actividades administrativas, contables y financieras de la compañía, tales como costos, impuestos, auditoría, presupuestos, créditos y cobranzas, con el fin de optimizar los recursos económicos y financieros para alcanzar los objetivos fijados. Coordina las negociaciones con bancos, instituciones financieras y entidades privadas y/o gubernamentales. Reporta a: Presidente, Vicepresidente. Personal a cargo: Gerente Administrativo, Gerente Financiero, Gerente de Asuntos Legales, Gerente de Recursos Humanos. Experiencia: Más de 10 años. Educación: Estudios universitarios.
<p>Jefe de Asuntos Legales</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Responsable del asesoramiento legal de la compañía en lo que respecta a impuestos, asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, marcas y patentes, asuntos corporativos, y está en contacto con entidades gubernamentales y financieras. Prepara estudios sobre legislación vigente, tomando en cuenta las necesidades de la compañía. Reporta a: Gerente de Asuntos Legales. Personal a cargo: Abogados. Experiencia: 4 años. Educación: Estudios universitarios. 	<p>Gerente Administrativo - Financiero</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Implementa y controla aquellas políticas y procedimientos relacionados con las actividades administrativas, contables y financieras de la compañía, tales como costos, impuestos, auditoría, presupuestos, créditos y cobranzas. Es responsable de la administración de fondos, flujo de efectivo, manejo de impuestos y del control y reporte de presupuestos y finanzas. Formula estrategias con el fin de optimizar los recursos económicos y financieros para alcanzar los objetivos de la compañía. Reporta a: Director Administrativo-Financiero, Director, Presidente, Vicepresidente. Personal a cargo: Jefe de Servicios Generales, Jefe de Administración de Personal, Jefe de Tesorería, Jefe de Contabilidad de Costos, Jefe de Créditos y Cobranzas. Experiencia: 7 a 10 años. Educación: Estudios universitarios.
<p>Abogado Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Asesora a la compañía en asuntos de derecho civil y laboral, litigios y procedimientos legales, así como también marcas, patentes y asuntos corporativos, y mantiene contacto con entidades gubernamentales y financieras. Posee conocimientos técnicos de las fases de las actividades de la compañía. Reporta a: Gerente de Asuntos Legales. Experiencia: 4 años. Educación: Estudios universitarios. 	<p>Controller Corporativo/General Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Responsable de administrar y de controlar las actividades financieras y administrativas de un área de negocios en el nivel general de una compañía. Se encarga de la contabilidad, del planeamiento impositivo, del control de inventarios y costos, de las cuentas por pagar y de los seguros. Recopila la información económico financiera de las unidades de negocios; es, asimismo, proporcionarles la información necesaria que les permita tomar acciones preventivas. También es responsable de la consolidación de las cuentas de la compañía y de preparar los estudios de factibilidad económico financiera de los proyectos. Reporta a: Presidente, Vicepresidente. Experiencia: 7 a 10 años. Educación: Estudios universitarios.

<p>Jefe de Contaduría General</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Coordina las actividades del Departamento de Contaduría de la compañía, establece sistemas para registrar y procesar información contable, garantiza el cumplimiento de los requisitos legales y técnicos, y garantiza el control contable y presupuestario. Supervisa el control de los activos fijos, la contabilidad del costo industrial y los libros fiscales. Reporta a: Gerente General Contable, Gerente Financiero. Personal a cargo: Contador, Analistas, Empleados y Asistentes de Contaduría. Experiencia: 5 años. Educación: Estudios universitarios. 	<p>Jefe de Tesorería</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Coordina aquellas actividades relacionadas con la administración del área de Tesorería de la compañía. Es responsable de la programación, los pagos y el control de flujo de efectivo, registra el ingreso y egreso de efectivo, cheques y otras cuestiones relacionadas. Propone las fuentes de financiamiento más apropiadas y las mejores opciones de inversión. Reporta a: Gerente de Tesorería, Gerente Financiero. Personal a cargo: Empleados Administrativos. Experiencia: 5 años. Educación: Estudios universitarios.
<p>Analista Contable Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Participa en aquellas actividades relacionadas con el análisis, conciliación y asientos de los documentos contables, con la finalidad de cumplir con la legislación vigente y los plazos de cierre. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas. Reporta a: Gerente General Contable, Jefe de Contaduría General. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios universitarios. 	<p>Analista de Tesorería Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Prepara el flujo de efectivo y los movimientos bancarios diarios de la compañía. Emite informes sobre cuentas por cobrar y cuentas por pagar. Realiza conciliaciones bancarias de cuentas corrientes e inversión. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación respecto de tareas complejas. Responde a: Jefe de Tesorería. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios universitarios.
<p>Jefe de Costos</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Coordina e implementa todas aquellas políticas y procedimientos relacionados con el área de Costos; desarrolla y organiza los sistemas de costos de la compañía, incluyendo el análisis del costo real de los productos o servicios y sus respectivos márgenes de contribución. Reporta a: Gerente de Contabilidad de Costos, Gerente Financiero. Personal a cargo: Analista de Costos. Experiencia: 5 años. Educación: Estudios universitarios. 	<p>Cajero Principal Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Coordina a uno o más cajeros dedicados a la realización de los pagos correspondientes a los proveedores, abonando los reembolsos y facturas solicitadas por los empleados, controlando que todos los documentos cumplan con los requerimientos fiscales y contables. Controla las cuentas bancarias de la compañía. Reporta a: Gerente de Tesorería, Jefe de Tesorería. Experiencia: 5 años. Educación: Estudios secundarios.
<p>Analista de Costos Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Participa en aquellas actividades relacionadas con la preparación y el análisis de costos, recolección de la información, preparación y emisión de reportes para la comparación de costos, y la determinación de la rentabilidad. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas. Reporta a: Gerente de Costos, Jefe de Costos Experiencia: 3 años. Educación: Estudios universitarios. 	<p>Jefe de Créditos y Cobranzas</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Coordina las actividades del área; controla las cuentas de crédito, realiza investigaciones de créditos periódicos de las cuentas para identificar aquellas que pudieran requerir procedimientos de cobranzas difíciles. Analiza la información y las referencias crediticias de las personas o instituciones que soliciten un crédito. Reporta a: Gerente de Créditos y Cobranzas, Gerente Financiero, Director Financiero. Personal a cargo: Analistas de Créditos, Empleados Administrativos de Créditos y Cobranzas. Experiencia: 5 años. Educación: Estudios universitarios.

<p>Analista de Créditos y Cobranzas Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Participa en aquellas actividades relacionadas con el análisis de las cuentas, identifica y reporta aquellas que pudieran requerir procedimientos de cobranzas difíciles y determina los límites de crédito. Realiza el seguimiento de la puntualidad de pago y frecuencia de compra de cada cliente. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Créditos, Jefe de Créditos y Cobranzas. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Analista de Presupuesto Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Reúne información e implementa el sistema presupuestario en los distintos departamentos de la compañía. Desarrolla formularios e instrucciones. Elabora presupuestos para los distintos departamentos sobre la base de los ingresos estimados e informes de gastos. Define parámetros económicos y hace proyecciones para la preparación del plan económico de la compañía. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Gerente de Planeamiento Financiero y Presupuestario, Jefe de Planeamiento Financiero y Presupuestario. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios
<p>Supervisor de Cuentas a Pagar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina e implementa aquellos procesos relacionados con las actividades de cuentas por pagar, controla documentos y comprobantes de gastos. Verifica montos y vencimientos para la cancelación de los pasivos de la compañía. Establece montos para los principales pagos mensuales, de forma tal que los gastos puedan registrarse durante el mes en el que se incurre en estos. • Reporta a: Gerente Financiero, Gerente General Contable, Gerente de Tesorería. • Personal a cargo: Empleados Administrativos de Cuentas a Pagar. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Gerente Financiero</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Dirige las operaciones financieras de la compañía. Supervisa la recolección, procesamiento y análisis de la información económica y financiera. Planifica, organiza y controla los programas y su ejecución. Analiza el flujo de fondos y determina las mejores opciones de inversión, evalúa los resultados para garantizar la continuidad de las actividades y asegurar una sólida situación financiera y económica de la compañía. • Reporta a: Director Financiero, Presidente. • Personal a cargo: Jefe de Tesorería, Jefe de Créditos y Cobranzas, Jefe de Exportaciones e Importaciones, Jefe de Contabilidad de Costos, Jefe de Contaduría General, Supervisor de Auditoría Interna. • Experiencia: 7 a 10 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Analista de Cuentas a Pagar Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Registra y programa el pago a proveedores y demás acreedores de la compañía de acuerdo con facturas y documentos, basándose en los términos acordados y de conformidad con los procedimientos de la compañía. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Tesorería, Jefe de Créditos, Jefe de Créditos y Cobranzas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Jefe de Finanzas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las operaciones financieras de la compañía, relacionadas con los ingresos, la financiación, las inversiones, el crédito y otros programas de control. Evalúa los resultados para garantizar el procesamiento constante de las actividades y contribuir al normal curso de las operaciones. • Reporta a: Gerente Financiero. • Personal a cargo: Analistas Financieros. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Jefe de Planeamiento Presupuestario</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina y supervisa la implementación y ejecución de los sistemas presupuestarios de los distintos departamentos de la compañía. Monitorea la confección de los presupuestos y garantiza que dichos presupuestos se entreguen en forma oportuna. Supervisa la confección del presupuesto de los distintos departamentos sobre la base de los ingresos y de los egresos estimados. Dirige la elaboración de parámetros y pronósticos para el plan económico de la compañía. • Reporta a: Gerente Financiero. • Personal a cargo: Analistas de Presupuesto. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Analista Financiero Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Efectúa las operaciones financieras de la compañía, relacionadas con los ingresos, la financiación, las inversiones, el crédito y otros programas de control. Evalúa los resultados para garantizar el procesamiento constante de las actividades y contribuir al normal curso de las operaciones. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación con respecto a tareas complejas. • Reporta a: Gerente Financiero, Jefe del Departamento Financiero. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.

<p>Jefe de Auditoría Interna</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Conduce proyectos de auditoría contable, administrativa u operativa dentro de la compañía, de acuerdo con programas preestablecidos o conforme con las necesidades específicas, organizando la recolección y el análisis de la información. Prepara reportes de desvíos detectados con respecto a los estándares de control interno. • Reporta a: Gerente de Auditoría Interna, Director Financiero, Presidente. • Personal a cargo: Auditores Internos. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Jefe de Impuestos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina las actividades relacionadas con cuestiones impositivas. Revisa las provisiones de los impuestos y asegura el cumplimiento de las obligaciones fiscales, identifica las áreas de oportunidad y las implicancias posibles buscando obtener exenciones o reducciones tributarias. Valida y asegura la precisión de las declaraciones de impuestos de la compañía. • Reporta a: Gerente General Contable, Gerente Financiero. • Personal a cargo: Analistas y Asistentes de Impuestos. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Auditor Interno Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza las auditorías de todos los sectores de la compañía, analizando los registros contables y las entradas registradas, verificando si los procedimientos administrativos, comerciales y contables de la compañía se implementan en la forma debida, con el fin de cumplir con las normas legales y propias de la organización. Posee conocimientos técnicos. Requiere orientación con respecto a tareas más complejas. • Reporta a: Gerente de Auditoría Interna, Jefe de Auditoría Interna. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Analista de Impuestos Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza la ejecución de los procesos fiscales de acuerdo con la legislación vigente y dentro de los plazos establecidos con el objetivo de apoyar las necesidades de control y planeamiento fiscal de la compañía. Posee conocimientos técnicos. requiere orientación con respecto de tareas complejas. • Reporta a: Controller, Jefe de Impuestos. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Analista Control Interno Sox Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza el análisis de controles internos, confiabilidad, riesgos operacionales y auditoría interna, consolidando información y preparando los reportes correspondientes, con el fin de minimizar riesgos, revisar procesos y adecuarse a la Ley SOX. Posee conocimientos técnicos, requiere orientación respecto de tareas más complejas. • Reporta a: Jefe Control Interno SOX, Gerente de Auditoría Interna, Gerente de Administración y Finanzas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Gerente de Impuestos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Dirige las actividades relacionadas con cuestiones impositivas. Es responsable por el planeamiento e implementación de las estrategias fiscales con el objetivo de optimizar la suma de los impuestos pagados por la compañía, garantizando la correcta tributación y el cumplimiento de las obligaciones fiscales. • Reporta a: Director Financiero, Director Administrativo, Director de Asuntos Legales. • Personal a cargo: Jefe de Impuestos, Analista de Impuestos. • Experiencia: 7 a 10 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Gerente de Banca Mayorista</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Responsable de iniciar, desarrollar y mantener relaciones de negocios con empresas industriales, comerciales y bancarias. Evalúa las necesidades de los clientes, propone soluciones y negocia transacciones sofisticadas. Debe poseer experiencia en implementación de planes de negocios en ambientes complejos. Está interrelacionado con otras áreas del banco. Tiene un conocimiento completo de todos los productos y precios y habilidad para vender efectivamente. • Reporta a: Gerente General, Presidente, Directorio, Director Comercial. • Personal a cargo: Team Leader de Banca Mayorista, Oficiales de Negocios de Banca Mayorista. • Experiencia: Entre 5 y 7 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Gerente de Banca Minorista</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Desarrolla el marco estratégico y operacional, el plan de negocios y gerencia el desempeño general de la red bancaria minorista en términos de rentabilidad y calidad de servicio. Este rol se relaciona con el crecimiento de ventas sustentable, relaciones y rentabilidad, y debe asegurar que los canales de distribución más eficientes estén en su lugar para maximizar la rentabilidad operacional por contención de costos. • Reporta a: Gerente General, Presidente, Directorio, Director Comercial. • Personal a cargo: Gerente de Sucursales, Gerente Zonal/Regional de Sucursales, Team Leader de Sucursales, Gerente de Negocios Inmobiliarios. • Experiencia: Entre 5 y 7 años. • Educación: Estudios universitarios.

<p>Oficial de Negocios Banca Mayorista Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Deberá desarrollar y administrar en forma rentable las relaciones del banco con clientes corporativos dentro de su territorio geográfico. Esta posición funciona como recurso primario para la extensión del rango completo de productos y servicios bancarios aplicables al cliente. El Oficial desempeña tareas requeridas para realizar propuestas de préstamos comerciales, analiza las condiciones financieras y, cuando lo considera adecuado, proporciona servicios de banca individual al propietario o a los directores de negocios. Esta posición desarrolla e implementa un plan de marketing para expandir la base de clientes, y más adelante, penetrar la base de clientes existentes preparando paquetes efectivos y haciendo ventas cruzadas de servicios bancarios adicionales. Realiza recomendaciones, completadas con análisis de apoyo en relación con las extensiones de crédito, por encima de los límites de aprobación del cargo. • Reporta a: Gerente de Banca Mayorista, Team Leader de Banca Mayorista. • Experiencia: Entre 3 y 4 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Gerente de Sucursales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Tiene responsabilidad principal por las ventas, el desarrollo de negocios, la representación y el ingreso/ganancia dentro de un área geográfica en la cual las sucursales están involucradas en préstamos personales, acumulación de depósitos, ventas minoristas y ventas a pequeñas empresas potenciales o de "paquetes". El Gerente geográfico apoya a la red de sucursales en el desarrollo o implementación de planes estratégicos o de negocios, incluyendo la ejecución de canales de distribución alternativos. El puesto tiene responsabilidad por el mantenimiento o mejora de los estándares de atención al cliente y por el monitoreo de las tendencias en esta área, tomando acciones correctivas según lo requerido. Responsable de la gestión de todas las sucursales de la organización. Coordina las áreas comerciales y operativas, con el fin de alcanzar una generación rentable de negocios mediante la orientación, diseño e implementación de acciones comerciales y de la administración del riesgo de la cartera de colocaciones. La relación y el nivel de los servicios brindados a los clientes de las sucursales son también su responsabilidad. Supervisa a los Gerentes de las Sucursales o a los Gerentes Zonales. • Reporta a: Gerente de Banca Minorista. • Personal a cargo: Gerente Zonal/Regional de Sucursales, Team Leader de Sucursales, Gerente de Negocios Inmobiliarios. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Gerente de Sucursal Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Administra una sucursal donde el foco está en las transacciones del mercado de consumo masivo, productos para depósitos e inversiones, productos/servicios de préstamos. La función primaria del Gerente de Sucursal es generar ventas y/o servicios para servicios/productos bancarios y dirigir las operaciones de la sucursal, incluyendo cronogramas y cumplimiento de auditorías. • Reporta a: Gerente de Sucursales. Gerente Zonal/Regional de Sucursales. • Personal a cargo: Oficial de Negocios de Sucursal, Tesorero de Sucursal, Contador de Sucursal. • Experiencia: Hasta 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Cajero de Sucursal Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Ejecuta transacciones complejas que involucran la recepción o desembolso de dinero para clientes de la sucursal y registra transacciones de acuerdo con políticas y procedimientos bien definidos. • Reporta a: Tesorero de Sucursal. • Experiencia: 5 años. • Educación: Título secundario.
<p>Oficial de Negocios de Sucursal Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Proporciona asistencia especializada a clientes y vende productos de depósitos, préstamos e inversiones a clientes individuales. El puesto debe tener conocimiento de todos los productos y servicios de consumo del banco. • Reporta a: Oficial de Negocios de Sucursal. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Oficial de Recupero de Créditos de Grandes Cuentas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Responsable de negociar y proponer refinanciamientos de deudas y planes de pagos a clientes de banca corporativa o mayorista, elaborando informes sobre la evolución de los clientes en gestión morosa, de acuerdo con las pautas fijadas por la gerencia del área y como acto previo a la gestión judicial. • Reporta a: Gerente de Cobranzas, Gerente de Riesgo Crediticio, Jefe de Riesgo Crediticio. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.



Tabulación Finance & Legal

Gerente de Asuntos Legales	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	187.051	270.249	330.658	221.715	334.604	396.007	288.029	391.974	660.133
Cuyo	132.000	196.695	229.140	189.942	248.904	311.188	295.117	415.204	505.388
Centro	157.506	193.436	236.675	200.221	242.581	301.526	307.542	395.462	598.425
Patagonia	270.219	331.861	406.043	304.180	398.601	498.344	504.328	664.547	863.660
Noa / Nea	143.723	176.509	215.965	182.193	238.748	298.491	256.112	356.512	426.548

Director Administrativo - Financiero	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	278.425	342.581	512.548	373.236	492.848	676.920	482.700	618.013	1.125.697
Cuyo	0	0	0	302.015	354.819	424.090	435.268	537.579	611.204
Centro	225.300	312.955	384.420	311.148	346.212	436.952	469.584	543.694	795.842
Patagonia	301.430	345.890	408.109	471.979	558.505	692.753	737.162	872.302	1.235.120
Noa / Nea	0	0	0	280.325	331.715	393.631	435.154	486.599	592.648

Jefe de Asuntos Legales	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	113.328	137.256	165.181	128.636	160.153	195.277	192.647	259.568	336.991
Cuyo	79.534	99.044	115.924	100.595	127.641	147.887	147.756	212.508	258.464
Centro	82.491	99.908	120.233	105.039	105.039	105.039	165.846	219.845	268.451
Patagonia	140.051	212.456	241.123	160.966	200.410	244.366	249.598	336.304	436.616
Noa / Nea	73.339	88.824	106.895	96.630	120.308	146.695	136.485	195.462	236.945

Gerente Administrativo - Financiero	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	200.222	325.999	370.628	249.000	355.361	727.947	294.000	397.426	934.768
Cuyo	137.644	176.213	224.846	176.760	274.578	313.875	227.629	350.218	443.415
Centro	143.784	185.346	234.877	182.675	296.622	328.472	258.471	362.354	412.500
Patagonia	205.225	291.501	383.383	277.704	371.675	493.191	386.132	549.148	852.173
Noa / Nea	130.955	168.809	213.920	163.789	219.202	290.840	213.654	295.156	405.651

Abogado Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	104.771	137.722	172.377	153.265	204.610	252.162	236.241	301.014	438.876
Cuyo	82.601	104.230	135.903	120.833	158.211	196.816	176.762	245.765	290.821
Centro	87.483	115.013	143.993	127.975	171.937	231.000	186.482	269.845	325.481
Patagonia	137.029	180.125	225.450	200.453	263.496	329.798	293.223	385.450	482.445
Noa / Nea	77.093	101.339	126.840	112.776	148.244	185.546	168.452	242.546	265.423

Controller Corporativo / General Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	213.022	246.962	316.500	425.387	543.451	628.636	560.000	682.900	789.491
Cuyo	0	0	0	379.100	4.416.489	5.071.670	325.500	551.377	6.045.350
Centro	0	0	0	386.140	454.905	491.227	416.584	489.465	684.515
Patagonia	0	0	0	593.697	691.652	794.258	732.859	867.211	1.029.080
Noa / Nea	0	0	0	314.460	360.690	469.899	402.584	468.452	576.485

Jefe de Contaduría General	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	120.492	156.181	206.026	138.638	191.249	242.000	125.000	212.689	443.361
Cuyo	82.787	107.359	141.556	93.674	133.435	162.583	118.580	185.754	230.933
Centro	85.970	112.944	146.998	96.825	149.658	186.425	145.956	228.555	268.466
Patagonia	140.482	181.840	254.345	150.277	208.171	262.438	201.410	293.421	392.244
Noa / Nea	78.315	102.886	133.907	89.074	123.389	155.538	125.462	195.846	213.654

Jefe de Tesorería	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	120.310	144.471	177.885	133.557	198.455	222.500	151.078	229.377	299.323
Cuyo	83.337	139.417	151.900	130.067	154.983	184.149	126.659	184.941	229.588
Centro	86.931	106.928	168.532	134.908	165.908	194.343	148.451	193.535	264.821
Patagonia	147.971	202.415	235.988	205.729	245.147	291.273	213.413	289.942	386.839
Noa / Nea	78.064	96.021	115.421	120.500	153.130	185.734	126.854	168.945	212.354

Analista Contable Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	61.670	74.691	89.652	71.258	96.382	105.470	85.600	111.336	182.074
Cuyo	42.521	56.079	69.576	57.702	67.372	84.473	75.433	103.694	124.366
Centro	44.711	53.135	61.994	59.524	59.524	59.524	82.546	106.548	147.978
Patagonia	75.891	95.112	108.782	90.632	110.286	132.682	125.146	161.917	206.327
Noa / Nea	40.571	48.216	56.255	53.534	65.143	78.371	76.548	95.462	117.381

Analista de Tesorería Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	60.933	82.883	108.811	65.771	101.985	134.356	77.600	112.461	159.762
Cuyo	41.839	63.691	91.510	52.063	79.610	91.963	77.161	104.065	125.300
Centro	43.665	59.825	77.973	53.536	72.548	89.547	142.890	149.835	157.119
Patagonia	75.412	103.323	134.665	82.850	112.025	146.344	128.038	162.316	207.917
Noa / Nea	39.852	54.601	71.164	49.524	66.963	87.477	59.842	89.462	126.486

Jefe de Costos	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	112.880	130.002	150.053	185.005	246.268	299.226	235.982	270.984	311.665
Cuyo	78.041	94.599	103.742	149.513	174.204	203.042	181.926	216.343	240.273
Centro	81.097	93.398	107.804	153.874	153.874	153.874	196.542	235.484	279.465
Patagonia	138.982	160.064	184.752	234.834	273.620	318.909	307.090	352.635	405.578
Noa / Nea	72.899	83.957	96.906	137.821	160.584	187.164	186.542	201.648	268.452

Analista de Créditos y Cobranzas Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	59.133	80.668	115.000	68.747	92.016	113.433	75.100	101.622	128.651
Cuyo	40.439	61.952	741.390	54.632	70.767	90.144	59.346	81.148	97.092
Centro	41.863	50.741	60.468	56.287	78.658	86.458	70.845	88.564	134.041
Patagonia	72.465	89.991	115.982	87.000	112.694	143.550	101.219	130.370	165.597
Noa / Nea	38.054	46.125	54.968	50.742	65.728	83.724	61.584	78.451	94.258

Cajero Principal Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	51.506	60.966	71.073	69.576	82.712	101.500	82.187	109.842	152.101
Cuyo	34.885	39.579	48.562	55.342	62.344	77.991	63.884	94.414	120.520
Centro	37.037	44.096	51.557	57.102	62.548	72.548	68.954	84.658	135.215
Patagonia	62.635	74.574	87.191	86.694	98.105	122.726	105.735	143.746	199.047
Noa / Nea	33.503	39.889	46.639	51.565	57.768	72.267	58.658	72.548	114.562

Analista de Presupuesto Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	76.543	89.808	102.787	77.142	109.688	169.043	65.000	123.666	211.765
Cuyo	52.325	69.806	72.620	60.166	74.037	88.524	81.255	102.320	117.680
Centro	54.468	63.907	73.143	62.290	75.948	91.584	86.945	98.452	129.548
Patagonia	92.917	109.020	124.776	96.329	118.580	141.732	136.023	163.484	196.998
Noa / Nea	49.800	58.431	66.875	57.682	71.005	84.868	74.658	84.865	118.642

Analista de Costos Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	75.601	84.798	96.247	80.795	93.815	111.058	89.351	118.336	146.456
Cuyo	52.086	60.692	76.310	63.677	77.159	82.207	69.267	95.011	113.538
Centro	54.196	60.788	68.995	66.123	82.154	95.482	73.659	95.481	142.890
Patagonia	92.922	104.226	118.297	102.342	117.282	132.122	116.891	151.090	191.599
Noa / Nea	49.479	55.498	62.990	60.720	69.584	78.389	69.542	91.458	96.767

Supervisor de Cuentas a Pagar	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	105.851	120.910	136.725	129.157	155.759	187.745	128.914	171.761	262.651
Cuyo	72.106	88.586	93.136	101.071	114.523	139.443	116.838	168.276	201.735
Centro	74.769	85.405	96.575	104.232	114.581	126.232	125.462	195.421	235.485
Patagonia	130.271	148.805	168.267	162.165	183.762	207.685	198.613	269.271	342.928
Noa / Nea	67.946	77.613	87.764	96.445	109.289	123.517	119.564	168.451	203.648

Jefe de Créditos y Cobranzas	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	112.786	130.093	148.962	125.889	154.816	206.186	164.367	213.198	314.828
Cuyo	76.779	89.698	101.406	102.660	132.353	164.479	135.133	195.301	238.340
Centro	79.601	91.816	105.134	105.707	145.144	168.945	146.852	189.456	223.521
Patagonia	120.242	177.216	174.668	161.540	208.203	258.812	231.494	313.075	408.293
Noa / Nea	72.816	83.989	96.171	93.510	114.729	152.678	126.341	175.842	254.821

Gerente Financiero	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	190.123	243.303	304.287	259.795	350.152	420.599	363.400	571.453	709.275
Cuyo	118.000	186.545	212.174	207.633	263.267	325.799	242.135	332.198	387.233
Centro	138.427	177.135	221.551	214.385	354.385	414.385	385.000	436.000	685.000
Patagonia	234.627	268.487	337.233	324.644	411.621	609.404	407.772	631.575	852.125
Noa / Nea	127.044	162.580	203.331	193.218	244.983	303.179	311.445	311.445	311.445

Analista de Cuentas a Pagar Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	62.941	87.370	115.000	67.845	97.088	148.438	89.756	101.979	150.475
Cuyo	42.341	58.895	66.396	54.046	72.255	88.118	62.823	93.048	117.060
Centro	44.881	56.848	70.379	55.621	78.954	95.486	68.954	107.826	135.482
Patagonia	76.679	95.727	115.515	84.512	108.665	142.538	103.098	141.451	192.107
Noa / Nea	40.501	51.299	63.509	50.447	64.865	85.085	62.854	75.486	95.486

Jefe de Finanzas	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	130.098	152.891	177.020	149.537	211.250	273.700	187.800	238.539	345.126
Cuyo	88.451	100.974	120.352	116.075	145.432	184.243	142.147	201.848	244.843
Centro	91.866	107.959	124.997	121.205	145.625	189.462	146.584	175.227	258.421
Patagonia	156.168	183.527	212.491	184.388	233.966	292.676	235.070	312.989	404.901
Noa / Nea	84.085	98.816	114.410	111.302	141.229	176.668	125.642	169.483	215.485

Jefe de Planeamiento Presupuestario	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	167.786	184.714	202.351	182.797	208.984	232.132	178.400	260.107	372.811
Cuyo	114.215	120.678	137.744	146.261	163.302	185.736	177.175	237.071	282.583
Centro	118.948	130.950	143.453	150.218	174.568	209.548	186.542	215.682	284.652
Patagonia	201.985	222.365	243.597	228.244	259.526	289.844	297.742	375.745	474.880
Noa / Nea	109.116	120.125	131.595	136.329	155.013	173.122	184.562	215.486	275.462

Analista Financiero Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	75.458	81.879	95.423	75.444	93.600	118.378	85.938	144.649	181.200
Cuyo	52.042	54.355	67.570	63.374	75.979	91.411	70.412	104.138	129.332
Centro	54.504	62.366	70.766	66.689	79.564	94.856	93.400	113.594	168.412
Patagonia	91.427	126.991	127.154	101.269	121.402	146.069	118.003	162.364	216.745
Noa / Nea	49.800	56.193	63.319	61.131	73.284	88.176	72.569	85.615	135.254

Jefe de Auditoría Interna	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	178.997	225.052	276.427	203.346	264.711	363.408
Cuyo	0	0	0	142.569	182.124	220.171	158.620	229.580	283.486
Centro	0	0	0	147.298	147.298	197.298	169.584	235.642	295.462
Patagonia	0	0	0	223.991	281.622	345.910	261.590	352.909	467.511
Noa / Nea	0	0	0	133.768	168.186	206.579	146.584	189.456	245.652

Jefe de Impuestos	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	120.813	141.340	163.575	124.166	171.909	226.097	139.629	199.155	371.347
Cuyo	82.810	97.754	112.118	99.324	137.560	180.863	140.789	215.906	280.099
Centro	85.705	100.266	116.036	102.278	139.548	193.655	156.945	216.584	266.723
Patagonia	146.401	171.274	198.215	154.727	214.221	281.746	237.305	333.672	472.115
Noa / Nea	78.919	92.326	106.848	92.229	127.691	167.940	136.548	184.659	256.482

Auditor Interno Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	80.137	97.681	119.000	93.835	109.298	125.193	109.337	140.280	190.689
Cuyo	54.726	63.900	70.941	75.034	87.399	100.111	82.614	114.446	144.074
Centro	56.718	64.732	73.524	77.262	97.846	116.849	95.648	126.481	159.482
Patagonia	96.681	128.908	135.544	117.163	136.472	156.319	139.133	178.506	242.643
Noa / Nea	52.143	59.510	67.593	69.980	81.513	93.368	81.584	95.846	149.684

Analista de Impuestos Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	68.630	81.353	100.296	88.267	108.338	132.121	109.247	127.454	186.316
Cuyo	46.506	57.470	77.966	69.038	79.333	89.170	84.044	116.047	143.344
Centro	48.610	59.205	71.041	65.846	71.055	92.458	89.723	109.541	169.548
Patagonia	82.433	91.656	101.910	110.378	126.805	142.563	139.470	179.483	237.875
Noa / Nea	44.374	54.046	64.850	66.193	77.457	90.350	78.946	95.482	151.846

Analista Control Interno Sox Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	84.855	109.498	134.631	122.325	145.392	172.649
Cuyo	0	0	0	66.635	81.832	95.230	93.402	115.888	131.825
Centro	0	0	0	68.283	68.283	68.283	102.633	125.648	142.365
Patagonia	85.642	104.563	120.469	105.880	127.535	151.315	156.042	185.469	220.235
Noa / Nea	0	0	0	63.222	76.152	90.350	89.542	95.847	127.985

Gerente de Impuestos	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	206.952	279.654	316.584	264.638	322.638	390.533	33.747	432.279	508.608
Cuyo	0	0	0	211.050	257.319	311.462	297.506	352.573	398.924
Centro	0	0	0	217.417	246.695	295.246	312.562	365.842	423.584
Patagonia	0	0	0	329.706	401.976	486.572	487.169	554.055	653.241
Noa / Nea	0	0	0	196.743	239.868	290.348	286.495	315.264	375.624

Gerente de Banca Mayorista	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	261.917	309.094	363.648	313.172	377.462	452.683
Cuyo	0	0	0	209.068	246.725	290.271	244.948	308.955	354.067
Centro	0	0	0	214.530	214.530	214.530	236.481	325.162	365.926
Patagonia	0	0	0	325.354	383.956	451.724	403.847	486.752	583.753
Noa / Nea	0	0	0	195.341	230.525	271.212	215.685	242.351	312.598

Gerente de Banca Minorista	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	0	0	0	368.002	419.016	480.928
Cuyo	0	0	0	0	0	0	282.742	333.218	369.499
Centro	0	0	0	0	0	0	287.456	325.846	342.158
Patagonia	0	0	0	0	0	0	473.171	538.760	618.359
Noa / Nea	0	0	0	0	0	0	258.945	279.456	395.426

Oficial de Negocios Banca Mayorista Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	147.412	163.358	181.258	168.972	191.908	215.478
Cuyo	0	0	0	116.383	128.933	143.106	128.296	149.993	163.608
Centro	0	0	0	120.086	136.948	158.462	136.548	158.462	189.462
Patagonia	0	0	0	182.417	202.149	224.300	216.195	245.542	275.700
Noa / Nea	0	0	0	108.819	120.590	133.804	126.958	145.842	164.852

Gerente de Sucursales	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	435.858	487.811	547.332	546.047	615.985	688.312
Cuyo	0	0	0	325.600	385.525	434.089	423.769	491.500	534.177
Centro	0	0	0	357.173	385.462	426.584	395.614	468.459	584.625
Patagonia	0	0	0	539.437	603.736	677.402	703.575	793.690	886.884
Noa / Nea	0	0	0	323.840	362.441	406.665	358.948	436.954	468.514

Gerente de Sucursal Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	158.151	168.375	178.971	227.325	284.010	348.075
Cuyo	0	0	0	125.536	133.655	142.063	172.605	226.900	264.296
Centro	0	0	0	129.493	129.493	129.493	195.632	235.642	289.456
Patagonia	0	0	0	196.669	209.382	222.559	291.038	363.617	445.643
Noa / Nea	0	0	0	116.878	124.434	132.265	164.859	215.684	284.651

Cajero de Sucursal Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	58.515	78.823	89.621	76.213	98.747	118.312
Cuyo	0	0	0	47.220	57.466	62.541	60.389	80.305	91.964
Centro	0	0	0	48.671	62.584	72.548	68.485	81.568	96.548
Patagonia	0	0	0	74.305	98.276	111.749	99.737	127.040	152.210
Noa / Nea	0	0	0	43.754	58.462	66.495	58.658	75.642	95.641

Oficial de Negocios de Sucursal Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	158.151	168.375	178.971	227.325	284.010	348.075
Cuyo	0	0	0	125.536	133.655	142.063	172.605	226.900	264.296
Centro	0	0	0	129.493	129.493	129.493	195.632	235.642	289.456
Patagonia	0	0	0	196.669	209.382	222.559	291.038	363.617	445.643
Noa / Nea	0	0	0	116.878	124.434	132.265	164.859	215.684	284.651

Oficial de Recupero de Créditos de Grandes Cuentas Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	0	0	0	150.187	178.867	212.736
Cuyo	0	0	0	0	0	0	113.895	141.661	161.339
Centro	0	0	0	0	0	0	121.586	152.684	169.451
Patagonia	0	0	0	0	0	0	190.947	227.419	270.486
Noa / Nea	0	0	0	0	0	0	112.584	135.184	159.852

Jefe de Ventas <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Supervisa las actividades de venta de la compañía en un área o grupo de clientes, para optimizar el volumen de ventas y desarrollar el potencial del mercado, de acuerdo con la política de ventas de la compañía. Asigna tareas al personal de ventas y supervisa su desempeño. Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Gerente Regional de Ventas. Personal a cargo: Vendedores y Empleados de Ventas. Experiencia: 5 años. Educación: Estudios universitarios. 	Vendedor Minorista Semi Sr <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Vende los productos de la compañía al por menor. Realiza visitas programadas a clientes, procura la expansión de las ventas mediante la presentación de nuevos productos a los clientes y las visitas a otros establecimientos comerciales. Reporta a: Jefe de Ventas. Experiencia: 4 años. Educación: Estudios secundarios.
Ingeniero de Ventas Semi Sr <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Desarrolla propuestas comerciales a partir del análisis de las necesidades de los clientes. Realiza visitas a los clientes para demostrar las características y operación de los productos de la compañía. Elabora propuestas de diseños de equipos hechos según determinadas especificaciones. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área. Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Jefe de Ventas. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios universitarios. 	Gerente de Cuentas Clave Semi Sr <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Desarrolla la estrategia del proceso de ventas a las cuentas clave asignadas para optimizar el volumen de ventas, desarrollar las cuentas y cumplir con las metas de ventas establecidas. Se relaciona con cuentas medianas, realiza visitas a los clientes, introduce nuevos productos o servicios, y negocia contratos. Reporta a: Director Comercial, Gerente Nacional de Ventas. Experiencia: 5 años. Educación: Estudios universitarios.
Personal Técnico de Ventas Semi Sr <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Promueve y vende los productos de la compañía, para lo cual se pone en contacto con los clientes. Asesora a los clientes respecto de las características técnicas de los productos y/o servicios. Procura la expansión de las ventas a través de la presentación de nuevos productos a los clientes y visitas potenciales. Reporta a: Jefe de Ventas. Experiencia: 4 años. Educación: Estudios terciarios. 	Supervisor de Call Center <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Supervisa la actuación de equipos operadores de servicios de atención al cliente, telemarketing y servicios en el centro de llamadas, proporcionando una prestación de calidad, en los tiempos y formas establecidos y de acuerdo con las estrategias comerciales de la compañía. Reporta a: Gerente de Call Center. Personal a cargo: Operadores de Servicios de Telemarketing, Analista de Atención al Cliente y Analista de Asistencia Técnica. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios universitarios.
Vendedor Mayorista Semi Sr <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Vende los productos de la compañía al por mayor. Realiza visitas a grandes mayoristas y distribuidores para cumplir con su cuota de ventas. Procura la expansión de las ventas a través de la presentación de nuevos productos a los clientes y visitas potenciales. Reporta a: Jefe de Ventas. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios secundarios. 	Operador de Call Center <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Responsable por la atención de las llamadas telefónicas de los clientes, con el objetivo de aclarar, orientar y dirigir hacia una solución los problemas detectados. Reporta a: Supervisor de Call Center. Experiencia: 1 año. Educación: Estudios secundarios.

Operador de Servicios de Telemarketing <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Atiende a clientes existentes o potenciales a través del sistema de telemarketing, describe los productos ofrecidos por la compañía, realiza telefónicamente todas las operaciones autorizadas por el interlocutor y sigue instrucciones predeterminadas para cada situación. Responde a: Supervisor de Telemarketing. Experiencia: 1 año. Educación: Estudios secundarios. 	Analista de Asistencia Técnica Semi Sr <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Presta en forma directa servicios de asistencia técnica de post-venta al cliente, brindando apoyo y proporcionando soluciones a los problemas planteados por el cliente. Posee conocimientos técnicos para solucionar la mayor parte de los problemas del área, trabaja bajo supervisión general y requiere orientación respecto de tareas complejas. Reporta a: Supervisor de Servicios al Cliente. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios universitarios completos/en curso.
Supervisor de Servicios al Cliente <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Supervisa las actividades de soporte y atención brindadas a los clientes sobre los productos y/o servicios. Observa y controla las estadísticas de atención al cliente para cumplir con los estándares de calidad en la prestación de los servicios. Reporta a: Gerente de Servicios al Cliente. Personal a cargo: Analista de Servicios al Cliente. Experiencia: 5 años. Educación: Estudios universitarios. 	Jefe de Administración de Ventas <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Supervisa las actividades de administración de ventas referidas a condiciones de contratos y servicios, asegurando el cumplimiento de los plazos, precios y condiciones de venta de los productos y/o servicios de la compañía. Responde a las inquietudes de los clientes acerca del estado de los envíos y pedidos. Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas. Personal a cargo: Asistentes y Empleados de Administración de Ventas. Experiencia: 5 años. Educación: Estudios universitarios.
Analista de Servicios al Cliente Semi Sr <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Presta, en forma directa, servicios de atención al cliente, brindando apoyo y proporcionando soluciones a los problemas planteados por el cliente. Posee conocimientos técnicos para solucionar la mayor parte de los problemas del área, trabaja bajo supervisión general y requiere orientación con respecto de tareas complejas. Reporta a: Supervisor de Servicios al Cliente. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios universitarios completos/en curso. 	Analista de Administración de Ventas Semi Sr <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Realiza actividades de administración de ventas, verificación y despacho de pedidos, control de solicitudes de ventas, emisión de reportes estadísticos, determinación de comisiones e incentivos de ventas. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto de tareas complejas. Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Administración de Ventas. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios universitarios.
Supervisor de Asistencia Técnica <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Supervisa las actividades de atención a los clientes para el soporte técnico de post-venta de los productos y/o servicios. Observa y controla las estadísticas de atención al cliente para cumplir con los estándares de calidad en la prestación de los servicios. Reporta a: Gerente de Asistencia Técnica. Experiencia: 4 años. Educación: Estudios universitarios. 	Analista de Inteligencia Comercial Semi Sr <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Brinda soporte, diseña, genera presentaciones e informes sobre la recopilación, transformación y visualización de datos, a fines de atender los proyectos que se le asignen que facilite la toma de decisiones e implementación de nuevas estrategias. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto de tareas complejas. Reporta a: Gerente Nacional de Ventas, Gerente de Marketing. Experiencia: 4 años. Educación: Estudios universitarios. Preferentemente con posgrado en Ciencia de Datos, Business Analytics/Intelligence, o afines.



Tabulación Sales & Marketing

Gerente Comercial	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	179.124	271.959	464.033	325.845	445.152	515.078	384.521	584.521	939.245
Cuyo	184.454	213.161	260.723	239.527	318.075	492.900	289.056	467.240	565.873
Centro	193.830	230.534	273.975	257.259	329.564	401.524	298.465	394.621	525.481
Patagonia	315.978	342.671	423.456	386.859	479.097	670.049	458.502	656.553	897.593
Noa / Nea	174.760	207.854	247.020	234.877	324.164	406.812	315.482	394.520	475.482

Gerente de Marketing	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	200.522	248.168	303.083	223.200	292.421	417.600	265.648	423.187	883.659
Cuyo	132.000	189.995	217.362	199.357	239.988	323.214	235.961	346.514	436.517
Centro	150.859	186.705	228.021	143.546	175.363	231.000	249.584	315.749	425.684
Patagonia	243.450	301.296	367.969	322.535	413.198	522.920	379.081	515.448	701.279
Noa / Nea	131.919	163.265	199.394	193.807	248.285	314.217	205.481	295.843	384.652

Gerente de Producto/ Marcas Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	194.850	238.452	284.561	186.485	267.954	305.648	217.476	291.500	485.621
Cuyo	152.250	187.476	201.500	163.374	216.548	274.521	195.482	256.123	395.842
Centro	175.415	196.542	245.621	155.621	246.584	284.414	175.261	285.482	326.482
Patagonia	265.849	315.284	375.842	295.482	385.462	495.215	354.812	436.845	562.142
Noa / Nea	125.846	158.462	189.521	204.958	231.584	284.625	254.123	295.482	384.521

Asistente de Producto Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	52.408	69.036	89.208	62.217	86.686	116.395	62.800	98.282	138.339
Cuyo	37.469	56.408	63.778	51.597	71.897	96.526	65.261	89.499	106.578
Centro	38.853	51.179	66.134	53.374	53.374	53.374	69.524	95.424	148.230
Patagonia	64.741	85.280	110.198	82.253	114.603	153.879	100.445	129.962	164.038
Noa / Nea	35.929	47.328	61.156	47.987	66.860	89.772	68.411	74.118	97.625

Jefe de Marketing	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	141.559	183.366	217.453	229.586	268.234	318.091	296.481	356.503	465.318
Cuyo	111.608	124.028	166.276	174.938	208.509	243.236	234.779	267.402	355.817
Centro	127.552	149.023	176.722	171.204	186.588	228.019	240.417	281.417	373.402
Patagonia	189.696	221.627	262.818	277.496	324.209	384.470	405.935	474.268	562.421
Noa / Nea	113.422	132.516	157.147	122.118	145.325	190.985	220.348	275.708	352.811

Analista de Marketing Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	77.540	101.244	128.315	82.663	113.382	163.931	89.500	107.766	148.833
Cuyo	54.679	65.871	79.219	68.584	79.929	97.454	76.294	96.597	110.446
Centro	57.148	68.950	82.796	72.208	101.208	122.208	78.542	105.421	136.421
Patagonia	93.924	113.322	136.077	109.212	130.872	155.184	122.924	148.840	177.952
Noa / Nea	51.807	62.507	75.058	65.060	77.963	92.446	72.548	89.695	103.542

Gerente Nacional de Ventas	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	232.991	265.836	303.312	290.352	375.677	643.500	305.328	392.257	775.942
Cuyo	166.538	221.609	266.802	210.047	1.643.626	27.344.400	247.384	377.679	466.657
Centro	172.144	196.411	224.099	215.509	215.509	215.509	268.901	388.043	53.100
Patagonia	292.015	333.181	380.151	382.848	439.722	498.398	371.121	509.715	700.066
Noa / Nea	160.628	183.271	209.107	197.823	227.210	257.528	0	0	0

Gerente Regional de Ventas	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	202.703	268.019	323.298	256.497	380.486	733.847	369.633	458.884	500.374
Cuyo	128.505	166.845	206.293	183.374	210.469	259.470	230.609	323.368	418.629
Centro	135.676	176.754	217.805	228.267	251.589	275.642	265.849	395.842	467.500
Patagonia	225.562	293.855	362.102	260.981	336.206	414.486	348.408	448.261	632.473
Noa / Nea	145.586	163.609	201.608	152.256	191.879	241.813	212.548	258.451	345.821

Jefe de Ventas	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	107.090	142.338	184.390	135.398	170.091	215.000	165.335	248.869	377.027
Cuyo	70.000	97.486	130.951	106.923	135.394	161.193	127.560	189.453	245.359
Centro	79.084	105.910	136.168	110.514	142.547	168.245	132.542	208.542	235.425
Patagonia	132.594	177.571	228.302	170.567	212.460	257.132	197.579	256.903	337.680
Noa / Nea	73.304	98.170	126.217	100.142	124.741	150.971	124.547	142.548	204.525

Vendedor Minorista Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	56.707	75.157	88.578	45.546	119.887	218.800	65.871	134.381	275.000
Cuyo	39.843	52.742	59.764	38.007	65.327	83.898	52.001	73.339	89.889
Centro	42.234	51.900	63.352	39.277	39.277	39.277	56.251	65.842	89.542
Patagonia	70.038	86.067	105.057	60.639	92.811	133.855	78.883	103.956	136.359
Noa / Nea	38.826	47.711	58.239	35.208	53.888	77.720	49.524	68.452	74.512

Ingeniero de Ventas Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	86.770	107.267	130.396	92.981	102.714	117.120	105.710	132.070	175.562
Cuyo	61.508	83.365	92.434	75.761	86.054	95.429	82.139	114.738	136.417
Centro	64.218	79.388	96.507	78.198	78.198	78.198	85.602	132.850	149.675
Patagonia	107.589	145.432	168.605	123.625	140.413	155.721	125.925	166.042	209.140
Noa / Nea	59.563	73.634	89.510	71.980	81.755	90.668	78.290	89.735	99.567

Gerente de Cuentas Clave Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	92.183	188.342	338.863	115.427	238.764	295.900	145.878	200.318	355.596
Cuyo	65.603	91.613	126.761	95.855	139.785	175.510	112.000	163.427	196.164
Centro	68.091	95.088	131.570	99.697	151.756	231.000	125.846	189.452	226.485
Patagonia	114.916	160.479	222.049	152.438	208.923	278.640	173.352	238.014	403.618
Noa / Nea	63.706	88.968	123.097	89.580	122.775	163.744	102.558	145.623	195.482

Personal Técnico de Ventas Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	69.521	84.658	110.000	69.960	104.071	153.590	91.300	126.558	164.461
Cuyo	52.681	71.562	106.761	56.995	65.186	125.145	62.580	123.094	238.425
Centro	49.983	71.401	100.791	58.995	58.995	58.995	78.140	94.560	164.478
Patagonia	85.006	121.434	171.420	92.433	137.515	202.959	94.426	143.826	206.516
Noa / Nea	46.440	66.340	93.648	54.484	81.058	119.633	60.651	97.836	119.060

Supervisor de Call Center	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	68.997	89.325	111.822	84.433	102.368	114.317	110.926	155.347	208.197
Cuyo	49.202	63.067	79.742	70.306	80.744	95.192	85.326	128.541	160.074
Centro	50.677	65.608	82.132	72.400	72.400	72.400	95.452	125.467	145.623
Patagonia	85.000	110.043	137.760	111.626	135.338	151.136	131.570	184.229	246.827
Noa / Nea	46.275	59.908	74.996	64.197	77.834	86.920	79.545	123.547	162.548

Vendedor Mayorista Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	54.175	77.389	109.243	55.968	83.257	122.872	62.922	121.437	200.000
Cuyo	38.839	61.244	78.321	45.596	52.149	100.116	50.064	98.475	190.740
Centro	39.986	57.121	80.633	47.196	47.196	47.196	62.512	75.648	108.000
Patagonia	68.005	97.147	137.136	73.946	110.012	162.367	75.541	115.061	165.213
Noa / Nea	37.152	53.072	74.918	43.587	64.846	95.706	48.521	78.269	95.248

Operador de Call Center	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	39.382	53.813	88.288	37.248	87.810	55.300	75.751	88.053	103.717
Cuyo	27.967	34.012	42.616	30.927	39.469	49.475	58.798	71.202	80.505
Centro	29.142	33.177	37.784	32.024	32.024	32.024	63.584	69.544	74.125
Patagonia	48.762	55.513	63.222	49.267	62.866	78.817	90.726	105.460	124.220
Noa / Nea	26.499	30.168	34.357	28.353	36.179	45.359	52.384	68.225	79.542

Operador de Servicios de Telemarketing	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	32.176	48.744	70.636	33.408	52.469	76.777	40.063	57.402	89.845
Cuyo	23.080	36.315	50.669	27.264	42.818	62.657	30.956	52.722	69.421
Centro	23.779	36.025	52.204	28.139	28.139	28.139	33.548	58.423	74.894
Patagonia	40.385	61.181	88.659	43.952	69.026	101.008	47.811	74.291	107.216
Noa / Nea	22.028	33.371	48.359	25.944	40.744	59.623	36.548	57.645	69.544

Analista de Asistencia Técnica Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	87.372	113.365	125.317	107.066	115.721	138.373	108.780	129.409	158.988
Cuyo	63.442	70.158	89.732	72.370	91.749	114.614	96.027	108.193	123.591
Centro	65.605	78.440	92.793	74.756	74.756	74.756	98.524	116.845	123.514
Patagonia	25.050	86.927	155.684	115.626	146.588	183.119	147.406	166.081	189.717
Noa / Nea	60.985	72.916	86.258	67.384	85.428	106.717	89.695	98.521	121.400

Supervisor de Servicios al Cliente	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	98.715	127.297	156.948	80.089	111.755	180.935	108.363	180.251	384.545
Cuyo	69.975	82.503	111.255	102.986	104.850	150.303	93.452	127.648	162.507
Centro	73.502	94.784	116.863	106.995	106.995	106.995	86.792	132.057	167.745
Patagonia	122.026	157.359	194.013	164.464	195.050	240.025	140.627	192.087	244.544
Noa / Nea	68.095	87.812	108.266	95.841	113.665	139.875	83.923	123.165	149.319

Jefe de Administración de Ventas	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	145.215	198.753	230.200	208.462	246.535	302.542	225.139	266.258	366.745
Cuyo	112.512	128.452	155.542	129.542	142.151	178.451	139.905	163.523	192.727
Centro	124.652	132.245	168.452	132.548	165.484	195.482	143.152	178.723	223.121
Patagonia	152.142	175.462	189.452	182.654	202.154	231.542	207.266	218.326	250.065
Noa / Nea	135.254	148.542	178.452	154.522	174.511	198.451	166.884	188.472	214.327

Analista de Servicios al Cliente Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	62.511	69.359	76.958	66.088	92.123	150.000	65.000	102.013	143.801
Cuyo	44.029	53.959	68.1870	54.898	69.357	75.661	67.645	94.195	111.000
Centro	46.343	55.726	65.448	56.760	56.760	56.760	69.447	85.462	121.240
Patagonia	77.502	93.192	109.450	87.246	102.487	118.242	103.666	133.766	170.109
Noa / Nea	42.974	51.675	60.689	51.190	60.132	69.376	78.452	86.542	107.521

Analista de Administración de Ventas Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	73.678	91.534	127.050	81.878	103.303	126.301	95.711	122.084	170.171
Cuyo	53.625	79.138	91.428	66.237	80.942	84.240	76.767	115.900	154.304
Centro	55.557	63.516	72.139	69.713	69.713	69.713	82.936	132.519	172.201
Patagonia	91.809	104.960	119.207	108.157	135.402	166.859	118.296	155.971	201.411
Noa / Nea	50.150	57.332	65.114	63.337	79.292	97.712	82.826	95.171	115.533

Supervisor de Asistencia Técnica	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	92.364	112.671	136.777	105.020	125.276	152.578	115.392	168.485	237.229
Cuyo	66.077	85.737	97.851	86.039	102.710	125.003	89.688	142.651	184.386
Centro	68.059	83.022	100.785	88.826	88.826	88.826	96.805	153.138	211.049
Patagonia	114.327	139.463	169.301	139.322	166.194	202.414	137.045	200.102	281.745
Noa / Nea	63.642	77.634	94.245	81.490	97.208	118.394	77.895	131.932	160.493

Analista de Inteligencia Comercial Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	83.519	93.031	121.256	89.250	106.045	126.000	103.819	132.426	184.586
Cuyo	58.167	85.842	99.173	71.848	87.799	91.376	83.270	125.718	167.375
Centro	60.263	68.897	78.250	75.618	75.618	75.618	89.961	143.745	186.788
Patagonia	99.586	113.851	129.305	117.319	146.872	180.994	128.317	169.183	218.472
Noa / Nea	54.398	62.189	70.630	68.703	86.009	105.990	89.842	103.233	125.320

Descripción de puestos



Engineering & Technical

Gerente de Seguridad e Higiene Industrial

- Descripción: Asegura la integridad física del personal de la compañía mediante el desarrollo y la implementación de programas, políticas y procedimientos de seguridad e higiene industrial. Analiza las condiciones, procesos y métodos de trabajo, corrigiendo las anomalías detectadas, asegurando que los estándares gubernamentales en materia de salud y seguridad sean cumplidos.
- Reporta a: Director de Recursos Humanos, Director Industrial.
- Personal a cargo: Jefe de Seguridad e Higiene del Trabajo.
- Experiencia: 7 a 10 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente de Planta

- Descripción: Dirige y controla las operaciones de producción, mantenimiento, ingeniería y calidad en una o varias plantas con el fin de alcanzar los objetivos de calidad, producción y plazos, cumpliendo los estándares y procedimientos definidos. Planifica las actividades de operaciones y asignaciones de recursos de la planta. Desarrolla y supervisa proyectos de cambio y ampliación de la planta, de mejoras de procesos y procedimientos.
- Reporta a: Presidente, Vicepresidente, Director Industrial, Gerente Industrial.
- Personal a cargo: Gerente de Producción, Gerente de Control de Calidad, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Ingeniería de Procesos, Gerente de Desarrollo de Producto.
- Experiencia: 7 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Director Industrial

- Descripción: Define y dirige las estrategias, políticas y procedimientos y la planificación de la producción industrial que permitan cumplir con los objetivos de producción, ingeniería, calidad y costos. Define los estándares y sistemas de planeamiento, de control y de producción. Dirige la planificación de las investigaciones y análisis técnicos para la implementación de nuevas técnicas de producción, así como también para la diversificación y expansión industrial, verificando los estudios de viabilidad de implementación.
- Reporta a: Presidente, Vicepresidente.
- Personal a cargo: Gerente Industrial, Gerente de Planta, Gerente de Producción, Gerente de Planeamiento y Control de Producción, Gerente de Control de Calidad, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Proyecto, Gerente de Ingeniería, Gerente de Desarrollo de Producto, Gerente de Diseño.
- Experiencia: Más de 10 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente de Industrial

- Descripción: Planifica y coordina las actividades referidas a la producción industrial, elabora políticas y procedimientos que permitan cumplir con los objetivos de producción, ingeniería, calidad y costos. Coordina y controla el proceso de fabricación, el mantenimiento, la calidad y las cuestiones relacionadas. Planifica las investigaciones y análisis técnicos para la implementación de nuevas técnicas de producción.
- Reporta a: Director Industrial, Presidente.
- Personal a cargo: Gerente de Planta, Gerente de Producción, Gerente de Planeamiento y Control de Producción, Gerente de Control de Calidad, Gerente de Mantenimiento, Gerente de Proyecto, Gerente de Ingeniería de Procesos, Gerente de Desarrollo de Producto, Gerente de Diseño de Producto.
- Experiencia: 8 a 10 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Gerente de Producción

- Descripción: Coordina y gestiona las operaciones de la compañía relacionadas con la producción, el uso efectivo de equipos, materiales y personal que permitan alcanzar los objetivos de calidad, costos y volumen de producción. Organiza y controla la ejecución de los programas de acuerdo con la política vigente.
- Reporta a: Director Industrial, Gerente Industrial.
- Personal a cargo: Jefe de Producción, Jefe de Laboratorio, Jefe de Turno, Jefe de Almacenaje y Despacho de Mercadería.
- Experiencia: 7 años.
- Educación: Estudios universitarios.

Ingeniero de Producción Semi Sr

- Descripción: Aplica teorías generales de ingeniería a los cronogramas de producción por medio de investigaciones y estudios sobre características del producto, teniendo en cuenta calidad, volumen y costos. Realiza análisis de capacidad de producción y propone modificaciones, optimizaciones y eliminación de puntos débiles.
- Reporta a: Gerente de Producción, Gerente Industrial.
- Experiencia: 3 años.
- Educación: Estudios universitarios.

<p>Gerente Técnico</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Desarrolla y establece las especificaciones técnicas de los productos, procesos y servicios prestados por la compañía y de las especificaciones y características de los materiales por incluir en los procesos y en los productos, que permitan asegurar la calidad de éstos y la adecuada utilización o aplicación. Coordina y controla las actividades de ingeniería, investigación, proyectos y calidad. • Reporta a: Director Industrial. • Personal a cargo: Gerente de Proyecto, Gerente de Ingeniería de Procesos, Gerente de Desarrollo de Producto, Gerente de Diseño de Producto. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Técnico de Mantenimiento Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza tareas técnicas de mantenimiento preventivo y correctivo en máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos, eléctricos, electrónicos, identifica fallas, reemplaza y/o repara las piezas y componentes necesarios. Ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia. Posee conocimientos técnicos profundos. • Reporta a: Jefe de Mantenimiento. Supervisor de Mantenimiento. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios secundarios (técnico/industrial).
<p>Ingeniero de Calidad Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Analiza muestras de etapas de procesos y las compara con los estándares de calidad específicos de la compañía. Detecta irregularidades en la calidad de los materiales y propone las soluciones necesarias. Coordina la verificación de los estándares requeridos. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área. • Reporta a: Gerente de Calidad, Jefe de Aseguramiento de Calidad. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Jefe de Desarrollo de Productos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de investigación y desarrollo, adopción de tecnologías, productos nuevos o mejoras de los existentes y el uso de nuevos materiales diferentes. Realiza el control de los programas de investigación y desarrollo y evalúa sus resultados. Asesora sobre análisis de evoluciones tecnológicas y su posible implementación. • Reporta a: Gerente de Desarrollo de Producto. • Personal a cargo: Ingenieros de Desarrollo de Producto. • Experiencia: 7 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Gerente de Mantenimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Dirige, planifica y coordina las actividades y servicios de mantenimiento, define y controla la ejecución de los programas de mantenimiento preventivo y correctivo de las instalaciones de la planta, maquinaria, equipos, instalaciones generales, eléctricas, electrónicas y edificios, velando por el adecuado funcionamiento de las instalaciones y equipos de la compañía. • Reporta a: Director Industrial, Gerente Industrial. • Personal a cargo: Jefes de Mantenimiento, Ingenieros. • Experiencia: 7 a 10 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Ingeniero de Desarrollo de Producto Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Diseña y desarrolla prototipos, componentes y/o partes y analiza mejoras/ modificaciones de productos existentes para garantizar que cumplan con los estándares de desempeño, calidad y costo de la compañía. • Reporta a: Gerente de Desarrollo de Producto. • Personal a cargo: Dibujantes, Diseñadores. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Ingeniero de Mantenimiento Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Soluciona problemas complejos de mantenimiento correctivo y preventivo de los sistemas mecánicos, neumáticos, hidráulicos, eléctricos y electrónicos, necesarios para la operatoria normal de trabajo. Propone proyectos de mejora, adaptación y modernización de las maquinarias. Trabaja bajo supervisión general. • Reporta a: Gerente de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento. • Experiencia: 2 a 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Ingeniero de Proyectos Industriales Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Efectúa el desarrollo e implementación de proyectos de expansión o mejoras en maquinarias, equipos y líneas de producción. Realiza relevamientos de campo, analiza y coordina la elaboración de propuestas de diseños de proyectos, especificando materiales y costos. Verifica que su implementación se efectúe de acuerdo con los lineamientos establecidos. • Reporta a: Director Industrial, Gerente Industrial. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.

<p>Dibujante Técnico/Cadista Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza dibujos para proyectos de ingeniería, construcción y fabricación, mapas, cuadros y otros trabajos técnicos. Interpreta bosquejos y especificaciones y utiliza los instrumentos adecuados para realizar la representación gráfica del proyecto y dirigir su ejecución. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios en curso. 	<p>Ingeniero en Reservorios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Lleva adelante el análisis, evaluación y gestión de proyectos de reservorios tanto de recuperación primaria como asistida. Realiza estimaciones, análisis y administración de reservas, identificación de nuevas oportunidades de desarrollo y coordinación de proyectos de ingeniería. Determina los procesos de recuperación más eficientes, estimando la localización y el número de pozos. Analiza el funcionamiento natural de un reservorio completo de hidrocarburos, incluyendo los pozos de producción y de inyección. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Jefe de Ingeniería de Procesos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de investigación, implementaciones técnicas del campo de la ingeniería mediante nuevas tecnologías y reingeniería de métodos y procesos de producción tendientes a optimizar y aumentar la eficiencia de mano de obra, equipos y materiales. Analiza y evalúa proyectos en desarrollo y en fase de implementación. • Reporta a: Director Industrial, Gerente Industrial. • Personal a cargo: Ingenieros de Procesos. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Ingeniero en Telecomunicaciones Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Desarrolla proyectos de diseño, implementación, mantenimiento y operación de redes e ingeniería en telecomunicaciones para la transmisión y generación de información. Posee conocimientos técnicos de las actividades de telecomunicaciones. Trabaja bajo supervisión general. • Reporta a: Coordinador de Telecomunicaciones. • Personal a cargo: Analista y Técnico en Telecomunicaciones. • Experiencia: 2 a 5 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Ingeniero de Procesos Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza estudios y análisis para mejorar el proceso industrial. Analiza formas de lograr un mejor aprovechamiento de la mano de obra, las máquinas y los equipos. Coordina las actividades de producción con la necesidad de productos terminados, materiales y mano de obra. • Reporta a: Gerente Industrial. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Geólogo Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Lleva adelante actividades de prospección, exploración, preparación, explotación y concentración de los recursos mineros. Colecta, compila, informa y efectúa la interpretación de resultados y datos geológicos. Revisa y reporta los resultados de las actividades de exploración. Recomienda, planifica y dirige las fases operacionales de la exploración. Prepara evaluaciones de cuerpos mineralizados. Recomienda prioridades de exploración y prepara planes detallados para su ejecución. Cuenta con sólidos conocimientos de computación en el nivel de usuario avanzado. • Experiencia: 8 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Geofísico Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza la evaluación y exploración geofísica en las áreas asignadas mediante técnicas de modelado, procesamiento e inversión en sísmica, flujos subterráneos, propagación de ondas electromagnéticas. Cuenta con sólidos conocimientos de computación en el nivel de usuario avanzado. • Experiencia: 8 años. • Educación: Estudios universitarios. 	



Tabulación Engineering & Technical

Gerente de Seguridad e Higiene Industrial	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	125.000	175.992	247.786	189.523	278.495	395.014	226.584	305.162	452.162
Cuyo	116.131	158.041	233.039	219.665	249.599	283.609	196.422	276.104	360.945
Centro	119.277	172.346	239.349	120.456	162.024	231.693	154.110	178.041	215.044
Patagonia	201.581	291.268	404.506	342.354	389.005	442.014	328.304	461.486	603.289
Noa / Nea	109.038	157.551	218.802	203.407	231.125	262.620	241.047	286.805	359.675

Gerente de Planta	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	203.567	285.002	339.873	230.281	360.095	415.812	323.203	387.711	768.620
Cuyo	172.227	269.846	250.615	288.951	317.605	385.817	302.677	374.530	453.564
Centro	176.817	215.755	257.295	302.596	345.262	398.521	356.211	421.526	486.233
Patagonia	297.587	498.042	800.000	448.647	510.812	556.940	506.236	626.413	758.600
Noa / Nea	161.451	197.004	234.932	188.657	237.607	322.743	225.623	265.848	369.947

Director Industrial	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	325.412	568.219	712.972	599.778	628.790	959.206	650.000	807.144	1.147.990
Cuyo	284.521	356.152	450.000	487.425	511.025	535.720	559.017	686.533	812.583
Centro	429.571	458.021	512.880	515.485	549.625	615.456	545.212	742.587	954.852
Patagonia	646.007	677.255	710.015	775.208	812.706	852.018	936.636	1.057.314	1.093.540
Noa / Nea	387.304	406.039	425.679	464.765	487.246	510.815	574.951	624.581	756.821

Gerente Industrial	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	392.345	497.453	628.361	550.000	678.509	919.196	250.000	607.568	1.068.510
Cuyo	311.059	332.181	498.177	455.032	576.934	728.758	665.644	843.967	1.066.060
Centro	334.050	423.504	534.928	488.601	488.601	488.601	695.215	901.526	1.256.658
Patagonia	511.324	648.307	818.913	747.991	948.374	1.197.940	1.094.200	1.094.200	1.094.200
Noa / Nea	291.415	369.485	466.717	426.297	540.500	682.736	596.221	625.482	789.542

Gerente de Producción	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	150.614	231.761	302.233	236.957	384.524	634.200	262.500	375.656	537.403
Cuyo	110.853	150.858	222.447	253.713	288.287	327.569	226.867	318.900	416.891
Centro	113.856	164.512	228.470	139.127	187.137	267.605	177.997	205.637	248.375
Patagonia	192.418	278.029	386.120	395.418	449.301	510.526	379.191	533.016	696.799
Noa / Nea	114.581	150.389	208.857	234.935	266.950	303.326	278.410	331.260	415.424

Ingeniero de Producción Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	77.157	96.342	117.981	105.613	116.082	127.589	155.476	193.935	226.000
Cuyo	57.064	76.155	87.257	87.990	96.7089	106.292	119.474	141.615	166.780
Centro	58.570	73.133	89.559	89.647	108.546	120.542	240.333	252.579	265.450
Patagonia	98.505	137.753	152.824	137.515	151.140	166.116	200.182	237.279	279.444
Noa / Nea	53.332	66.592	81.550	81.230	89.279	98.125	123.125	135.421	168.945

Gerente Técnico	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	187.173	318.075	666.365	179.070	243.855	336.548	250.000	392.531	561.188
Cuyo	138.623	233.299	282.036	231.160	252.596	276.021	265.354	337.961	436.876
Centro	141.791	188.310	247.567	3528.46	269.584	326.845	289.456	384.752	469.584
Patagonia	240.795	319.795	420.423	363.200	396.881	433.686	442.066	563.025	727.814
Noa / Nea	129.277	171.690	225.716	218.558	238.826	260.974	365.482	425.162	584.822

Técnico de Mantenimiento Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	58.783	62.498	65.929	76.516	85.410	95.337	90.000	111.687	163.010
Cuyo	43.079	49.466	63.748	63.171	65.140	78.710	69.771	92.008	126.030
Centro	44.118	54.056	65.285	56.234	68.945	89.654	72.586	102.548	131.558
Patagonia	75.016	91.912	111.007	86.598	103.469	122.788	116.358	153.442	150.182
Noa / Nea	40.422	49.527	59.816	58.549	65.355	72.952	68.945	72.548	86.515

Ingeniero de Calidad Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	88.611	110.220	150.480	103.192	112.343	122.305	117.642	166.453	240.360
Cuyo	64.433	82.040	115.040	85.529	93.119	111.369	93.173	116.636	150.827
Centro	67.223	73.071	83.798	89.542	106.584	128.545	98.562	125.455	186.452
Patagonia	112.235	121.999	139.908	133.673	145.527	158.432	152.628	191.062	247.070
Noa / Nea	60.932	66.233	75.955	78.924	85.923	93.542	82.456	94.524	126.894

Jefe de Desarrollo de Productos	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	123.702	161.110	190.718	190.701	219.191	251.938	167.128	217.164	321.458
Cuyo	90.828	113.301	140.028	156.346	179.704	206.551	144.982	191.179	255.248
Centro	93.230	118.572	143.730	125.621	145.952	195.422	159.562	221.523	295.842
Patagonia	159.481	202.833	245.869	245.553	282.239	324.405	238.779	314.864	420.384
Noa / Nea	85.349	108.549	131.581	148.009	170.122	195.539	195.620	274.521	305.842

Gerente de Mantenimiento	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	184.455	238.428	301.283	194.009	268.690	352.567	207.352	335.738	540.067
Cuyo	134.992	185.034	220.493	236.356	231.983	293.846	222.980	283.585	348.253
Centro	138.652	179.223	226.471	346.320	346.320	346.320	235.158	301.584	362.514
Patagonia	164.381	302.963	382.832	368.394	410.761	458.000	373.654	475.212	583.577
Noa / Nea	126.753	163.843	207.037	163.697	212.948	270.810	254.213	286.451	326.541

Ingeniero de Desarrollo de Productos Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	108.408	149.203	205.700	109.442	162.935	291.995
Cuyo	0	0	0	86.535	96.801	104.501	89.829	105.998	125.259
Centro	0	0	0	90.702	108.632	127.206	94.230	136.985	149.035
Patagonia	102.584	125.142	136.684	140.327	151.354	163.247	142.149	174.121	205.761
Noa / Nea	0	0	0	83.235	101.775	16.830	108.397	123.998	145.785

Ingeniero de Mantenimiento Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	73.777	110.401	208.600	112.516	123.784	136.181	120.037	168.691	240.000
Cuyo	54.075	82.260	75.000	111.693	178.549	141.694	92.900	114.565	139.387
Centro	55.577	67.272	78.883	125.462	198.456	234.541	181.327	208.023	231.327
Patagonia	93.727	180.981	364.652	146.607	161.289	177.441	155.304	191.523	233.018
Noa / Nea	50.977	61.704	72.354	87.235	95.971	105.581	205.936	205.936	205.936

Ingeniero de Proyectos Industriales Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	77.672	92.340	107.886	99.541	105.601	112.030	97.825	143.444	171.936
Cuyo	57.318	70.032	79.614	82.139	87.091	92.443	75.625	106.549	132.919
Centro	59.015	70.159	81.971	89.382	95.097	101.594	79.820	127.213	148.773
Patagonia	89.993	101.540	138.208	128.336	136.147	144.434	126.321	177.974	222.019
Noa / Nea	53.659	63.792	74.533	75.945	80.568	85.472	87.520	92.538	108.297

Dibujante Técnico/Codista Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	68.524	75.358	105.642	75.658	95.290	128.856	81.807	100.744	132.829
Cuyo	54.253	65.842	70.000	62.787	68.042	73.654	73.277	83.417	102.733
Centro	58.621	69.524	78.452	63.852	71.256	84.424	78.956	98.545	115.822
Patagonia	75.264	84.528	97.872	97.819	105.947	114.750	105.791	139.462	171.757
Noa / Nea	52.684	59.452	62.485	57.743	62.541	67.737	61.258	68.948	75.846

Ingeniero en Reservorios Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	209.243	230.709	254.378	299.411	424.027	590.896
Cuyo	0	0	0	174.741	192.641	212.426	225.220	318.957	444.477
Centro	0	0	0	181.246	254.135	235.456	0	0	0
Patagonia	0	0	0	272.245	300.169	330.957	388.360	549.997	766.440
Noa / Nea	0	0	0	153.575	169.327	186.695	0	0	0

Jefe de Ingeniería de Procesos	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	138.546	180.443	213.604	163.227	211.494	292.077	174.012	254.839	323.682
Cuyo	101.727	126.897	156.831	135.493	149.390	164.714	145.981	178.415	248.627
Centro	104.418	132.801	160.978	145.985	189.522	214.856	155.215	188.645	264.251
Patagonia	178.619	227.173	275.373	210.938	232.574	256.430	211.807	299.962	418.008
Noa / Nea	95.591	121.575	147.371	125.765	138.664	152.887	145.625	165.284	189.452

Ingeniero en Telecomunicaciones Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	134.233	143.747	153.936	120.000	175.424	250.826
Cuyo	0	0	0	111.300	120.249	141.300	119.415	153.423	193.288
Centro	0	0	0	123.542	138.542	165.423	125.486	169.854	215.845
Patagonia	0	0	0	174.532	186.902	200.149	201.604	259.018	326.321
Noa / Nea	0	0	0	98.388	105.362	112.830	115.752	145.624	184.633

Ingeniero de Procesos Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	72.623	85.429	101.582	95.738	104.237	138.600	110.658	123.262	160.032
Cuyo	53.726	68.364	75.150	85.107	91.371	123.904	86.259	103.817	124.756
Centro	55.234	64.974	77.259	96.452	125.345	142.156	89.645	123.548	145.621
Patagonia	93.488	109.973	130.767	134.618	148.743	164.350	144.655	174.099	209.214
Noa / Nea	50.229	59.086	70.258	80.503	88.950	98.283	87.542	112.456	174.243

Geólogo Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	278.432	306.995	338.488	334.477	473.681	660.087
Cuyo	0	0	0	225.470	248.567	274.096	261.125	369.806	515.338
Centro	0	0	0	235.456	286.455	324.125	275.422	395.445	525.642
Patagonia	0	0	0	361.966	399.093	440.028	434.667	615.579	857.832
Noa / Nea	0	0	0	195.469	215.518	237.624	264.522	295.462	354.525

Geofísico Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	142.014	164.158	190.688	161.390	178.324	197.034	187.730	225.942	271.513
Cuyo	0	0	0	134.676	148.869	164.420	148.813	179.103	215.227
Centro	0	0	0	150.508	167.450	178.398	158.585	197.430	221.862
Patagonia	135.901	159.865	190.092	208.626	230.516	254.702	244.753	294.572	353.986
Noa / Nea	0	0	0	118.218	130.622	144.328	151.073	186.821	207.054



Descripción de puestos



Industrial

<p>Gerente de Recursos Humanos Planta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Desarrolla y administra en una planta determinada, en concordancia con las políticas de la compañía, las actividades de Recursos Humanos, tales como reclutamiento, selección, programas de capacitación y desarrollo del personal, compensaciones y beneficios, relaciones laborales y administración de personal, medicina y seguridad del trabajo; organiza y controla los programas y su cumplimiento y evalúa los resultados. • Reporta a: Director de Recursos Humanos. • Personal a cargo: Jefe de Recursos Humanos de Planta. • Experiencia: 7 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Ingeniero en Seguridad e Higiene del Trabajo Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Cooperar con la elaboración de los estándares y procedimientos de seguridad e higiene; asegura el cumplimiento de los estándares de seguridad establecidos por la ley. Prepara programas de capacitación acerca de higiene, seguridad y prevención de riesgos; inspecciona las instalaciones en forma periódica; posee conocimiento técnico, requiere orientación respecto a tareas complejas. • Reporta a: Gerente de Recursos Humanos, Jefe de Seguridad e Higiene. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios + Especialización en Ingeniería de Higiene y Seguridad del Trabajo.
<p>Jefe de Seguridad e Higiene del Trabajo</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa y controla las rutinas de higiene y seguridad del trabajo; brinda asesoramiento al equipo de trabajo acerca de cómo actuar en caso de accidente o peligro; asesora a las áreas de alto riesgo; capacita y forma al cuerpo de bomberos. Controla el uso de equipo de seguridad del personal. • Reporta a: Gerente de Seguridad e Higiene Industrial, Gerente de Recursos Humanos. • Personal a cargo: Ingeniero en Seguridad e Higiene. • Experiencia: 5 años. • Educación: Título secundario (industrial/técnico). 	<p>Jefe de Turno</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa y controla el proceso productivo de una o más líneas para un turno horario específico, atendiendo el cronograma de producción; controla la preparación y movimiento de materias primas y la calidad del producto; conduce al personal a cargo. • Reporta a: Gerente Industrial, Gerente de Producción, Jefe de Producción. • Personal a cargo: Supervisores de Producción. • Experiencia: 4 años. • Educación: Título técnico/Estudios universitarios.
<p>Jefe de Producción</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de producción de una o más líneas; controla la producción, los costos, el volumen y calidad y la ejecución del trabajo según la programación de producción; promueve el uso efectivo de equipos, recursos, instalaciones y materiales. • Reporta a: Gerente Industrial, Gerente de Producción. • Personal a cargo: Ingenieros de Producción, Jefe de Turno, Supervisores de Producción. • Experiencia: 5 años. • Educación: Título técnico/Estudios universitarios. 	<p>Técnico en Seguridad del Trabajo Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Verifica el cumplimiento de los estándares de seguridad e higiene y es responsable de las actividades relacionadas con la prevención de accidentes; inspecciona las instalaciones, el equipo de seguridad, las condiciones de trabajo y asegura que se cumplan los reglamentos de seguridad. Posee conocimientos técnicos. • Reporta a: Jefe de Seguridad e Higiene, Gerente de Recursos Humanos. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios secundarios completos / Cursos de especialización.
<p>Operario Especializado en Producción Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza servicios generales de producción, administración y/o mantenimiento en varias áreas de la compañía siguiendo instrucciones predeterminadas y con actividades bajo supervisión directa. • Reporta a: Jefe de Producción, Supervisor de Producción. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios (técnico/industrial). 	<p>Jefe de Planeamiento y Control de Producción</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina y supervisa la ejecución de programas de producción, verifica sus resultados y los compara con los planes originales, las cantidades estimadas y los plazos previamente establecidos; elabora los planes de demanda de materiales atendiendo a los programas de producción. • Reporta a: Gerente de Planeamiento y Control de Producción. • Personal a cargo: Programadores. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios.

<p>Programador de Producción Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza la programación de la producción según la capacidad productiva, la demanda estimada y la disponibilidad de materiales; verifica el volumen de producción. Posee conocimientos técnicos. requiere orientación con respecto de tareas complejas. • Reporta a: Jefe de Planeamiento y Control de Producción. • Experiencia: 2 años. • Educación: Estudios secundarios. 	<p>Técnico de Control de Calidad Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza análisis de rutinas y de pruebas para verificar la calidad del material; lleva a cabo inspecciones externas, verifica las condiciones de la materia prima y las especificaciones de los equipos; analiza la documentación y la certificación de calidad para la aprobación del material. • Reporta a: Jefe de Control de Calidad. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios (industrial/técnico).
<p>Jefe de Pañol</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa la gestión del almacén de materias primas y herramientas requeridas para satisfacer las necesidades de la producción; organiza el control de inventarios y distribución de los materiales; verifica el estado de las herramientas y solicita las acciones de mantenimiento de éstas. • Reporta a: Gerente de Ingeniería Industrial, Gerente de Producción. • Personal a cargo: Operarios. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios. 	<p>Jefe de Laboratorio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina las actividades del laboratorio de la compañía. Supervisa la ejecución de análisis físicos y químicos la investigación relacionada, con el fin de mejorar e introducir productos y procesos. así como también reducir costos. • Reporta a: Gerente Industrial. Gerente de Producción. Gerente de Calidad. • Personal a cargo: Analistas y Auxiliares de Laboratorio. Técnico Químico. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Jefe de Aseguramiento de Calidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina la implementación de los programas, métodos y procedimientos de calidad de procesos, productos y servicios para que se produzcan conforme con las especificaciones y estándares de calidad y de acuerdo con los requerimientos de los clientes. • Reporta a: Gerente de Control y Aseguramiento de Calidad. • Personal a cargo: Ingenieros de Calidad. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Analista de Laboratorio Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza análisis físico-químicos de las materias primas, materiales y productos elaborados para determinar sus propiedades. Prepara informes sobre los resultados obtenidos. Analiza las sustancias utilizadas en la compañía para determinar su composición. Prepara soluciones químicas para uso del laboratorio y para varias áreas de la compañía. • Reporta a: Jefe de Laboratorio. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios completos (industrial/técnico).
<p>Jefe de Control de Calidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de control de calidad de los productos para que se realicen de acuerdo con las especificaciones y estándares de calidad; coordina las medidas correctivas adoptadas y hace un seguimiento de éstas, proporciona asesoramiento con respecto a la evaluación de la calidad de producto/proveedor. • Reporta a: Gerente de Control y Aseguramiento de Calidad. • Personal a cargo: Analistas de Calidad, Inspector de Control de Calidad de Línea, Técnico de Control de Calidad. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Jefe de General de Mantenimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa y controla las actividades de mantenimiento preventivo y correctivo y la conexión de maquinarias, instalaciones eléctricas, electrónicas, edificios y equipos de fabricación; supervisa la ejecución y cumplimiento del cronograma de mantenimiento preventivo para evitar perjudicar la operatoria normal de trabajo; controla el trabajo realizado por terceros. • Reporta a: Gerente de Mantenimiento. Gerente Industrial. • Personal a cargo: Ingenieros de Mantenimiento, Supervisores de Mantenimiento, Técnicos de Mantenimiento, Mecánicos de Mantenimiento, Electricistas. • Experiencia: 7 años. • Educación: Estudios universitarios.

<p>Técnico de Mantenimiento Jr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza tareas técnicas de mantenimiento preventivo y correctivo en máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos, eléctricos, electrónicos, identifica fallas, reemplaza y/o repara las piezas y componentes necesarios; ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia; trabaja bajo supervisión directa. Posee conocimientos para resolver problemas simples en el área. • Reporta a: Jefe de Mantenimiento y Supervisor de Mantenimiento. • Experiencia: 1 año. • Educación: Estudios secundarios (técnico/industrial). 	<p>Gerente de Abastecimiento y Logística</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Planifica, coordina y gestiona las actividades de abastecimiento y logística, incluyendo materiales, almacenamiento, niveles de inventario y compras, suministrando en tiempo y forma los insumos requeridos y distribución de los productos elaborados por la compañía, bajo condiciones de calidad, costo y entregas óptimas. • Reporta a: Director de Logística y Distribución. • Personal a cargo: Jefe de Abastecimiento y Logística, Jefe de Compras, Jefe de Distribución y Jefe de Transporte. • Experiencia: 7 a 9 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Técnico Electrónico Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de aparatos, circuitos y otros equipos electrónicos, circuitos o componentes; identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios; propone proyectos de nuevas piezas y componentes y la adaptación de equipos electrónicos. • Reporta a: Jefe de Mantenimiento y Supervisor de Mantenimiento. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios (técnico/industrial). 	<p>Jefe de Depósito</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de depósito de la compañía; controla la recepción, almacenamiento, distribución, registro e inventario de materias primas, equipo auxiliar, materiales para mantenimiento y artículos varios. • Reporta a: Gerente de Logística y Distribución. Gerente de Producción. • Personal a cargo: Encargado de Empleados de Depósito. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios.
<p>Técnico Electricista Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de máquinas, equipos e instalaciones eléctricas; identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios; prueba las máquinas y equipos reparados para garantizar que se encuentran en buenas condiciones de funcionamiento. • Reporta a: Jefe de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento Eléctrico y Supervisor de Mantenimiento. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios (técnico/industrial). 	<p>Empleado de Depósito</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Provee materiales, herramientas y repuestos almacenados a las áreas de la compañía; realiza el control físico de la mercadería recibida; registra materiales y herramientas tomadas del depósito; organiza los materiales en el depósito y efectúa inventarios físicos. • Reporta a: Jefe de Depósito. • Experiencia: 1 año. • Educación: Estudios primarios.
<p>Técnico Mecánico Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza tareas técnicas de mantenimiento, prueba e instalación de máquinas y equipos mecánicos, hidráulicos, neumáticos; identifica fallas, reemplaza, repara, adapta y ajusta las piezas y componentes necesarios; ensambla y prueba máquinas y equipos para garantizar su eficacia. • Reporta a: Jefe de Mantenimiento, Jefe de Mantenimiento Mecánico, Supervisor de Mantenimiento. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios secundarios (técnico/industrial). 	<p>Jefe de Almacenaje y Despacho de Mercadería</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Responsable del uso eficiente y efectivo, en términos de costo, de las instalaciones asignadas al almacenamiento y distribución de materias primas y productos terminados; supervisa la entrega rápida y eficiente de productos de acuerdo con los tipos y cantidades solicitadas. • Reporta a: Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Producción. • Personal a cargo: Empleado de Depósito. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios secundarios.

Jefe de Manejo de Materiales <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Coordina tareas de planificación y manejo de materiales tales como recepción, almacenaje, embarques y flujo oportuno de materiales a las líneas de producción y de las áreas, supervisando y asegurando un adecuado nivel de inventarios. Reporta a: Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Materiales, Gerente de Compras. Personal a cargo: Analista de Gestión de Materiales. Experiencia: 4 años. Educación: Estudios secundarios. 	Inspector de Despacho <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Recibe, inspecciona y separa los productos terminados para despacharlos a los clientes según el cronograma preestablecido de entrega; inspecciona la carga y verifica su embalaje en camiones; ayuda a embalar y cargar mercaderías en el inventario. Reporta a: Supervisor de Despacho, Supervisor de Distribución. Experiencia: 1 año. Educación: Estudios primarios.
Jefe de Transporte <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Supervisa las operaciones de transporte de materias primas, materiales y de los productos producidos por la compañía, optimizando el flujo de transporte y los costos; instruye a los equipos de trabajo; selecciona, prepara y reasigna equipos, máquinas y vehículos; define prioridades y ofrece orientación en material de carga y transporte. Reporta a: Gerente de Transporte. Experiencia: 4 años. Educación: Estudios secundarios. 	Chofer de Camión <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Conduce los camiones de la compañía con el fin de entregar o retirar documentos y materiales, según se le solicite; es responsable de los materiales transportados, así como también del mantenimiento y buen estado del vehículo. Experiencia: 2 años. Educación: Estudios primarios completos.
Supervisor de Distribución <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Coordina los servicios del área de distribución de la empresa atendiendo los pedidos del cliente de acuerdo con los plazos requeridos y con los costos eficientes; establece los controles eficaces de stock; organiza los sistemas informatizados del área y actúa en la gestión de la cadena de distribución, buscando la eficiencia de los medios de transporte. Reporta a: Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Distribución, Gerente de Tráfico. Personal a cargo: Inspectores de Despacho y Recepción. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios secundarios. 	Operario de Montacargas <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Opera los montacargas/cintas transportadoras para mover, apilar y almacenar productos y materiales varios en depósitos y otros lugares de la compañía; carga y/o descarga los camiones; se ocupa del mantenimiento y buen estado del montacargas y solicita reparaciones en caso de ser necesario. Responde a: Jefe de Depósito. Experiencia: 1 año. Educación: Estudios primarios
Supervisor de Despacho <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Coordina y supervisa la recepción y despacho de mercaderías; programa la carga y embalaje en camiones; verifica los productos por despachar a los clientes a través de las facturas de venta; controla el inventario de productos mediante el registro de recepciones y despachos; coordina la preparación de los recuentos físicos de inventario y cuadros estadísticos. Reporta a: Gerente de Logística y Distribución, Gerente de Distribución, Gerente de Tráfico. Personal a Cargo: Inspectores de Despacho y Recepción. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios secundarios. 	



Tabulación Industrial

Gerente de Recursos Humanos Planta	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	190.442	221.625	254.711	271.542	340.415	391.827	385.426	452.217	555.896
Cuyo	142.014	162.122	191.940	218.766	266.097	315.675	339.627	392.357	445.829
Centro	144.243	167.862	196.921	135.280	172.379	231.000	342.152	395.842	465.842
Patagonia	244.337	284.345	326.793	341.944	415.920	493.416	540.307	624.194	709.261
Noa / Nea	136.709	159.094	182.844	197.132	239.779	284.455	295.214	315.684	395.422

Ingeniero en Seguridad e Higiene del Trabajo Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	101.231	140.025	185.063	148.086	193.467	270.728	216.627	299.644	396.022
Cuyo	81.098	110.350	148.259	118.635	177.994	216.881	173.545	240.052	317.263
Centro	85.470	118.224	156.250	125.002	169.542	201.548	157.503	213.623	253.950
Patagonia	129.264	178.801	236.312	189.095	261.560	345.689	276.617	382.622	505.689
Noa / Nea	76.469	105.773	139.794	111.862	154.730	204.497	140.946	194.959	257.666

Jefe de Seguridad e Higiene del Trabajo	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	136.167	160.382	190.333	151.567	201.323	261.727	169.542	231.548	309.727
Cuyo	103.511	122.401	144.687	121.751	100.911	149.280	153.125	191.246	241.381
Centro	105.280	124.002	147.160	130.523	100.347	160.000	159.562	203.518	256.481
Patagonia	175.404	206.595	245.177	191.116	232.595	280.984	250.295	312.608	394.558
Noa / Nea	97.245	114.538	135.928	115.929	141.091	170.444	162.485	215.621	269.482

Jefe de Turno	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	83.398	131.469	240.370	79.056	105.913	147.878	119.686	159.296	225.120
Cuyo	62.383	91.246	100.260	72.695	83.380	149.280	93.681	151.639	241.500
Centro	64.420	83.049	103.887	43.573	79.036	143.360	102.546	136.542	179.542
Patagonia	107.954	139.172	174.091	112.392	149.927	189.936	154.141	213.650	289.926
Noa / Nea	60.803	78.386	98.054	66.996	89.370	113.220	86.452	126.452	165.423

Jefe de Producción	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	143.172	184.622	250.000	135.456	214.804	272.963	165.000	219.904	317.235
Cuyo	106.455	124.027	155.820	112.814	159.839	227.337	135.933	203.537	266.750
Centro	110.857	132.816	162.264	119.206	149.800	173.000	142.568	215.485	272.511
Patagonia	184.033	220.487	269.373	174.867	247.781	352.383	224.540	311.855	409.762
Noa / Nea	105.114	125.935	153.857	104.553	148.148	210.690	139.542	208.451	276.451

Técnico en Seguridad del Trabajo Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	69.878	82.942	99.536	82.892	105.664	129.742	108.000	123.452	151.441
Cuyo	52.291	77.331	74.486	68.442	92.936	113.718	89.842	103.594	130.235
Centro	52.996	62.903	75.490	72.358	87.809	106.560	94.745	107.582	123.058
Patagonia	89.518	106.254	127.512	104.884	133.693	164.148	146.083	168.445	192.251
Noa / Nea	49.957	59.298	71.161	62.850	80.114	98.364	77.498	87.174	111.017

Operario Especializado en Producción Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	59.325	65.750	80.000	62.437	74.716	93.500	100.259	118.168	155.771
Cuyo	44.305	57.071	68.190	50.598	69.108	93.001	75.607	95.652	122.654
Centro	46.131	47.890	50.063	46.669	65.233	91.180	86.897	86.897	86.897
Patagonia	77.326	80.275	83.917	80.114	99.452	157.171	124.723	157.788	202.331
Noa / Nea	43.350	45.004	47.046	48.275	59.926	82.603	91.795	104.995	125.622

Jefe de Planeamiento y Control de Producción	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	103.622	121.973	140.050	127.462	159.975	214.720	176.250	211.167	283.430
Cuyo	76.798	91.027	103.796	103.156	119.070	136.199	136.166	157.172	179.783
Centro	80.969	95.307	109.431	112.548	126.832	145.000	148.563	167.418	191.400
Patagonia	133.275	156.876	180.126	160.110	184.805	211.395	211.345	243.942	279.041
Noa / Nea	75.519	88.892	102.066	95.493	110.222	126.082	126.051	145.493	166.428

Programador de Producción Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	67.880	94.438	121.960	88.999	113.508	136.604	108.867	148.030	213.600
Cuyo	50.486	68.777	90.707	73.559	93.819	112.915	77.099	102.163	123.235
Centro	52.330	72.804	94.021	61.476	61.476	61.476	90.750	113.425	139.218
Patagonia	87.349	121.524	156.938	114.754	146.362	176.149	127.873	169.444	204.395
Noa / Nea	49.480	68.837	88.897	68.286	87.096	104.822	83.501	114.505	137.102

Técnico de Control de Calidad Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	61.893	83.529	104.407	112.639	142.982	181.500	147.983	147.983	147.983
Cuyo	45.820	69.077	77.295	62.511	79.921	97.279	82.585	100.846	122.172
Centro	48.280	65.158	81.444	75.148	108.854	158.316	103.506	126.557	153.123
Patagonia	80.159	108.182	135.224	96.631	123.542	150.374	134.190	163.862	198.516
Noa / Nea	45.385	61.251	76.562	57.707	93.534	190.593	81.014	108.481	139.737

Jefe de Pañol	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	108.282	119.376	149.558	127.773	140.863	176.478	168.660	185.940	232.951
Cuyo	92.564	112.548	138.368	108.443	128.857	163.274	143.145	170.092	215.522
Centro	96.525	119.552	139.689	111.875	135.412	164.833	147.675	178.743	217.579
Patagonia	127.135	169.9648	205.294	150.019	197.914	242.247	198.025	261.246	319.766
Noa / Nea	87.867	99.064	128.656	103.683	116.895	151.814	136.861	154.302	200.394

Jefe de Laboratorio	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	93.598	110.024	128.045	99.957	157.395	253.000	15.271	137.521	315.000
Cuyo	70.146	90.823	105.959	83.382	110.339	140.837	105.777	141.884	178.604
Centro	72.458	95.173	99.122	89.524	116.562	156.248	115.826	159.562	215.205
Patagonia	121.305	142.592	165.944	148.943	170.628	217.791	174.053	233.467	293.890
Noa / Nea	68.495	80.515	93.700	77.063	101.976	130.163	122.585	144.895	182.456

Jefe de Aseguramiento de Calidad	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	97.743	139.603	171.655	110.470	123.694	201.827	165.000	228.991	320.815
Cuyo	82.274	106.695	127.845	96.830	103.752	150.880	129.027	175.464	249.285
Centro	85.218	107.692	132.418	97.119	112.548	159.462	139.524	189.542	265.214
Patagonia	142.641	180.259	221.647	149.837	191.507	233.477	213.065	307.414	411.649
Noa / Nea	80.567	101.814	125.190	89.615	114.537	139.639	125.482	195.822	256.845

Analista de Laboratorio Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	74.368	91.854	111.533	83.646	102.599	123.376	103.438	167.328	234.452
Cuyo	55.611	63.150	78.965	69.214	82.038	95.382	80.641	104.377	127.737
Centro	57.629	69.006	80.723	75.654	85.555	98.949	98.324	125.999	145.636
Patagonia	95.574	114.443	133.876	107.273	127.148	147.830	133.284	172.514	211.125
Noa / Nea	54.388	65.126	76.184	64.278	76.188	88.581	80.990	95.997	111.612

Jefe de Control de Calidad	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	100.977	144.662	240.370	120.352	174.370	272.790	176.548	223.009	342.025
Cuyo	75.503	99.765	106.010	114.832	136.968	160.722	158.048	204.925	256.956
Centro	77.935	94.266	109.422	64.557	76.400	131.000	169.582	215.648	278.421
Patagonia	131.057	158.520	184.008	181.337	217.176	253.803	255.488	331.266	415.375
Noa / Nea	73.822	89.291	103.647	108.581	130.041	151.972	148.952	195.842	236.948

Jefe General de Mantenimiento	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	125.991	163.276	264.025	135.883	187.947	257.621	176.200	222.285	338.527
Cuyo	74.654	115.490	147.275	118.875	187.671	214.986	138.589	191.176	262.306
Centro	97.782	123.759	152.809	85.001	96.978	119.000	137.931	137.931	137.931
Patagonia	162.940	206.228	254.637	184.561	250.051	333.778	230.504	317.967	436.272
Noa / Nea	92.178	116.666	144.051	109.831	148.803	198.629	142.351	168.452	215.632

Técnico de Mantenimiento Jr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	55.000	76.952	89.562	70.950	99.268	115.535	91.526	128.056	149.040
Cuyo	45.826	58.254	69.584	59.116	75.148	89.763	72.548	95.648	115.795
Centro	48.952	59.254	73.548	63.148	76.438	94.877	81.461	102.658	122.391
Patagonia	79.515	98.251	118.956	102.574	126.744	153.453	132.321	163.499	197.955
Noa / Nea	44.258	54.826	64.125	57.093	70.726	82.721	73.650	91.236	106.710

Gerente de Abastecimiento y Logística	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	216.145	255.034	296.873	252.553	326.581	420.986	310.400	421.454	581.266
Cuyo	186.933	209.152	249.347	205.471	276.945	352.080	265.027	352.543	496.938
Centro	190.125	219.249	261.354	143.065	159.740	231.000	269.584	356.842	458.474
Patagonia	256.988	335.219	384.429	280.090	402.658	528.373	387.129	535.985	719.698
Noa / Nea	195.482	222.546	265.841	195.699	261.140	326.456	265.242	326.584	425.841

Técnico Electrónico Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	65.559	78.990	94.938	67.427	109.384	175.314	101.260	148.791	220.011
Cuyo	47.591	60.532	72.285	54.446	75.630	91.659	79.035	98.225	162.057
Centro	51.527	63.397	79.012	108.471	114.460	120.780	116.658	128.948	153.291
Patagonia	74.446	94.308	116.368	85.662	99.755	114.237	137.429	155.723	176.889
Noa / Nea	47.987	57.178	76.146	51.534	60.012	68.724	81.014	108.481	139.737

Jefe de Depósito	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	99.636	144.526	203.561	123.673	175.652	225.486	251.226	341.564	450.933
Cuyo	95.426	130.591	189.562	116.852	156.252	241.181	132.703	165.953	214.185
Centro	105.154	145.695	196.254	123.652	162.548	235.162	119.704	119.704	119.704
Patagonia	165.254	178.521	193.579	186.252	195.624	289.452	417.204	567.227	748.855
Noa / Nea	93.564	116.052	136.575	135.485	182.541	215.620	189.524	222.584	295.485

Jefe de Manejo de Materiales	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	109.114	136.453	175.240	125.481	156.921	201.526	132.297	1.863.143	258.529
Cuyo	78.825	101.690	133.253	90.649	116.944	153.241	108.486	166.507	214.976
Centro	84.272	110.359	141.175	96.913	126.913	162.351	115.846	179.546	224.851
Patagonia	122.593	162.166	207.240	140.982	186.491	238.326	176.664	255.416	350.077
Noa / Nea	72.946	96.493	123.313	83.888	110.967	141.810	121.584	176.542	236.582

Empleado de Depósito	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	64.258	73.246	101.616	91.911	104.917	119.718	97.777	134.309	172.077
Cuyo	50.590	54.477	62.000	52.765	66.443	76.825	75.952	89.937	147.003
Centro	66.559	84.378	105.306	73.000	80.555	100.000	101.943	101.943	101.943
Patagonia	111.012	140.685	175.551	140.421	157.257	189.931	158.877	218.238	279.606
Noa / Nea	63.142	80.020	99.851	87.481	99.857	113.947	110.226	125.820	143.573

Inspector de Despacho	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	59.225	66.229	73.219	77.477	98.109	122.551	125.482	136.584	145.283
Cuyo	68.205	72.590	81.581	87.427	116.437	138.380	97.953	113.062	130.521
Centro	70.266	75.110	83.742	92.512	120.565	136.548	116.565	151.912	172.050
Patagonia	117.837	120.930	133.667	80.606	116.617	143.894	161.904	186.877	215.734
Noa / Nea	66.896	68.651	70.204	81.215	83.344	85.467	102.331	105.014	107.688

Técnico Mecánico Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	62.161	76.295	95.048	74.501	110.659	172.440	98.802	118.393	147.284
Cuyo	47.862	70.938	69.310	54.918	76.083	97.854	84.752	116.795	151.462
Centro	50.693	61.079	73.410	57.978	57.978	57.978	112.010	112.010	112.010
Patagonia	83.545	100.660	120.983	85.189	113.715	151.793	137.687	189.742	246.060
Noa / Nea	47.267	56.950	68.448	51.026	70.733	90.919	82.225	101.474	138.578

Jefe de Transporte	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	129.752	163.333	201.618	180.777	224.245	274.358
Cuyo	0	0	0	98.524	132.548	178.545	132.512	175.246	216.542
Centro	0	0	0	112.000	142.562	186.452	136.524	184.521	226.481
Patagonia	0	0	0	166.502	166.502	166.502	181.448	211.419	257.266
Noa / Nea	0	0	0	104.251	142.515	182.452	142.354	181.542	218.471

Jefe de Almacenaje y Despacho de Mercadería	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	95.000	129.852	175.642	109.017	147.991	184.298	125.684	183.085	268.342
Cuyo	94.496	113.113	132.360	112.848	134.339	169.930	156.571	177.674	214.890
Centro	105.944	124.331	148.786	132.036	157.357	185.000	169.584	205.648	235.811
Patagonia	129.242	139.769	180.410	167.711	181.280	234.342	193.398	258.240	349.683
Noa / Nea	63.052	88.926	104.863	80.947	119.153	157.052	113.652	146.235	215.684

Chofer de Camión	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	53.066	78.650	101.965	55.736	71.918	106.500	82.839	165.901	285.000
Cuyo	48.525	54.215	59.251	48.159	79.963	147.550	60.811	136.054	160.631
Centro	51.263	58.255	65.812	84.718	96.535	110.000	106.745	121.634	138.600
Patagonia	83.648	94.251	105.826	76.298	85.319	94.315	100.044	126.686	178.248
Noa / Nea	47.526	55.925	61.528	45.816	51.232	56.634	57.728	64.552	71.359

Supervisor de Distribución	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	94.841	114.132	136.493	101.592	133.639	192.500	143.027	186.074	428.279
Cuyo	82.654	98.656	119.874	106.108	115.982	164.870	142.233	166.583	215.862
Centro	89.321	106.982	126.989	96.542	132.515	168.452	121.643	166.969	212.250
Patagonia	143.684	173.984	208.216	168.233	211.768	261.398	233.944	290.198	355.050
Noa / Nea	86.329	97.841	123.469	99.955	125.822	155.310	95.290	95.290	95.290

Operario de Montacargas	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	45.041	60.099	79.000	50.748	74.521	114.000	75.848	102.842	143.287
Cuyo	41.393	52.499	66.400	43.741	61.295	84.057	66.239	89.069	111.757
Centro	43.621	59.382	62.395	44.852	62.003	75.471	53.287	96.262	131.500
Patagonia	72.144	81.671	91.614	68.333	98.623	131.318	107.287	144.265	181.012
Noa / Nea	40.881	46.280	51.914	40.585	58.574	77.991	62.315	72.515	115.621

Supervisor de Despacho	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	90.763	93.851	96.000	105.765	109.763	113.524	122.240	182.463	267.785
Cuyo	70.151	89.177	100.962	84.338	98.347	112.356	103.221	139.925	184.872
Centro	74.379	89.508	107.045	92.548	99.654	122.584	116.610	125.564	154.456
Patagonia	122.453	147.363	176.237	131.238	152.861	174.833	167.845	227.528	300.614
Noa / Nea	69.508	83.647	100.035	78.474	91.403	104.541	124.621	136.542	175.462



Medical & Science

Descripción de puestos

<p>Jefe de Medicina Laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Desarrolla e implementa el programa y los procesos de prevención sanitario y asistencial de acuerdo a la normativa legal y a las especificaciones de la compañía. Coordina la realización de estudios referidos a la siniestralidad, enfermedades laborales y comunes y campañas de medicina preventiva y de salud laboral. Reporta a: Gerente de Recursos Humanos. Personal a cargo: Médico Especialista en Medicina Laboral. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo. 	<p>Gerente Médico</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Implementa y supervisa el cumplimiento de las políticas y procedimientos del área con el objetivo de realizar la revisión científica del material de mercadotecnia, etiquetas, protocolos y estudios para todos los productos de la organización. Representa a la compañía ante la comunidad médica y los respectivos órganos regulatorios. Reporta a: Gerente General, Director de Unidad de Negocios. Personal a cargo: Gerente de Producto, Gerente de Laboratorio, Gerente de Investigación de Mercado. Experiencia: 7 a 10 años. Educación: Estudios universitarios.
<p>Médico Especialista en Medicina Laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Brinda atención de emergencia a víctimas de accidentes o a empleados con indisposiciones repentinas. Desarrolla programas de salud basados en los riesgos inherentes a las condiciones de trabajo de la compañía. Inspecciona las instalaciones periódicamente para verificar las condiciones de higiene y ofrecer orientación para la corrección de posibles fallas. Reporta a: Jefe de Medicina Laboral, Gerente de Recursos Humanos. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios Universitarios + Especialización en Medicina del Trabajo. 	<p>Gerente de Investigación Clínica</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Coordina las investigaciones y las pruebas médicas. Es responsable del manejo de las actividades de protocolo para poder alcanzar los objetivos de investigación. Inicia, controla y completa los estudios clínicos. Analiza e interpreta la información clínica clave y los protocolos escritos, estudia reportes e investiga folletos. Mantiene el contacto con los observadores clínicos. Desarrolla e implementa estrategias clínicas para los productos. Reporta a: Director de Investigación Clínica. Personal a cargo: Jefe de Investigación Clínica, Asesores de Investigación Clínica. Experiencia: 7 a 10 años. Educación: Estudios universitarios.
<p>Enfermero Laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Organiza y coordina las actividades de enfermería en la unidad médica de la compañía. Brinda primeros auxilios a empleados que se accidentan en el trabajo o que sufren de indisposición repentina. Elabora y desarrolla programas internos de salud e higiene para prevenir enfermedades del trabajo y mejorar la salud de los empleados. Reporta a: Médico Especialista en Medicina Laboral. Experiencia: 2 años. Educación: Estudios Terciarios. 	<p>Director Técnico</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Planifica, dirige y controla las actividades del área, evaluando nuevos productos, especialidades, tecnologías y procedimientos que pueden llegar a ser aplicados para mejorar la calidad de los productos que son diseñados por la compañía. Reporta a: Gerente General, Director de Unidad de Negocios. Personal a cargo: Gerente de Producto, Gerente de Laboratorio, Gerente de Investigación de Mercado. Experiencia: 7 años. Educación: Estudios universitarios.

<p>Formulista/Analista de Desarrollo Galénico Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Desarrolla formulaciones de nuevos productos, lectura de patentes, elaboración de lotes de registro siguiendo validaciones de procesos, lotes pilotos y productivos, optimización y redacción de técnica de fabricación y elaboración para ensayos clínicos. Realiza lanzamiento de productos. Diseña estudios de estabilidad y ensayos de compatibilidad. Maneja equipos de escala piloto semi e industrial. Realiza ensayos farmacotécnicos, cualitativos y cuantitativos. Elabora normas operativas. Confecciona documentos para el registro sanitario de productos. Realiza el seguimiento de lotes previos, scalling up. Experiencia: 5 años. Educación: Estudios universitarios. 	<p>Ingeniero de Certificación Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Verifica que se cumplan los procedimientos para las pruebas de validación que certifican que los productos se fabrican cumpliendo los requerimientos y estándares establecidos con anterioridad. Analiza información de validación medianamente compleja, prepara reportes y elabora las recomendaciones correspondientes. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto a tareas complejas. Reporta a: Gerente de Certificación, Jefe de Certificación. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios universitarios.
<p>Técnico Químico Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Realiza tareas en el área de producción del sector Sólidos. Participa en los procesos de cobertura, compresión y granulación, encapsulado, molienda y lubricación, tanto manuales como en equipos automáticos. Colabora con control de procesos de elaboración, dureza, peso promedio, control de dosis, fraccionamiento de materias primas, etc. Experiencia: 4 años. Educación: Estudios secundarios (industrial/técnico). 	<p>Representante de Ventas Semi Sr Farma</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Promueve los productos de la compañía, para lo cual programa y realiza visitas a médicos e instituciones con el objetivo de explicar sus componentes, usos y ventajas. Se mantiene actualizado del mercado farmacéutico, así como a los productos de la compañía y de la competencia. Posee conocimientos técnicos y requiere orientación con respecto de tareas complejas. Reporta a: Director Comercial, Director de Ventas, Gerente Nacional de Ventas, Gerente Regional de Ventas, Jefe de Ventas, Jefe Regional de Ventas, Representante de Ventas Sr Farma. Experiencia: 3 años. Educación: Estudios universitarios. Conocimientos técnicos de las actividades del área.
<p>Operador de Laboratorio</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Realiza la preparación de muestras para su posterior análisis, tanto físico como químico. Efectúa el mantenimiento y limpieza de los materiales de equipos y laboratorios. Realiza registros de entradas de muestra. Registra las determinaciones realizadas. Experiencia: 2 años. Educación: Estudios secundarios (industrial/técnico). 	<p>Jefe de Certificación</p> <ul style="list-style-type: none"> Descripción: Implementa los procedimientos para las pruebas de validación con el fin de asegurar los requerimientos regulatorios, estándares y prácticas industriales. Supervisa los procesos y procedimientos de validación con recomendaciones. Personal a cargo: Ingenieros de Certificación. Experiencia: 5 años. Educación: Estudios universitarios.



Tabulación Medical & Science

Jefe de Medicina Laboral	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	92.891	108.466	128.298	114.388	136.652	165.746
Cuyo	0	0	0	74.407	81.006	125.229	92.194	120.606	152.286
Centro	0	0	0	82.548	106.548	296.222	105.626	131.254	168.452
Patagonia	0	0	0	115.462	150.676	194.324	149.377	195.411	246.741
Noa / Nea	0	0	0	68.956	89.986	116.052	124.555	145.685	182.654

Gerente Médico	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	260.561	339.761	477.699	532.957	596.259	602.302	518.780	601.155	945.888
Cuyo	219.525	261.784	273.011	304.591	363.225	378.802	474.749	535.493	597.988
Centro	228.588	255.738	284.281	317.166	354.836	394.440	507.205	565.849	633.289
Patagonia	384.113	429.736	428.700	361.529	471.419	662.807	795.827	897.650	823.697
Noa / Nea	213.359	238.700	265.341	296.035	331.196	368.161	558.268	599.033	768.380

Médico Especialista en Medicina Laboral	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	73.217	92.421	108.923	82.205	107.286	138.381	217.567	259.692	315.246
Cuyo	0	0	0	108.791	137.465	150.258	132.672	158.359	192.237
Centro	0	0	0	113.697	113.697	113.697	141.870	177.771	200.858
Patagonia	0	0	0	173.197	202.238	239.216	102.696	134.337	169.612
Noa / Nea	0	0	0	106.383	124.220	146.933	123.299	139.470	177.903

Gerente de Investigación Clínica	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	329.267	368.375	409.488	0	0	0	575.926	729.466	1.132.894
Cuyo	233.595	265.313	344.475	0	0	0	427.270	475.733	524.046
Centro	237.380	251.024	281.393	0	0	0	442.032	497.264	548.333
Patagonia	388.242	439.227	492.863	0	0	0	736.934	852.222	698.340
Noa / Nea	275.846	272.936	286.556	0	0	0	410.388	465.966	509.526

Enfermero Laboral	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	44.311	54.848	66.717	64.826	80.237	97.597	94.821	112.837	142.778
Cuyo	39.541	48.656	58.452	46.393	65.451	78.089	55.880	73.097	92.291
Centro	42.516	49.528	62.154	48.663	48.663	48.663	75.488	89.521	123.518
Patagonia	60.525	79.525	90.251	74.121	96.732	124.762	94.301	123.356	155.748
Noa / Nea	36.985	45.821	53.658	45.385	59.230	76.392	69.365	95.245	114.523

Director Técnico	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	445.627	507.941	574.803	405.868	467.138	531.758	749.606	811.735	1.223.678
Cuyo	313.037	361.354	407.778	317.804	353.851	389.786	415.555	635.609	707.702
Centro	324.077	386.499	445.523	328.784	369.866	407.851	491.046	657.569	739.732
Patagonia	562.438	631.219	723.032	548.132	633.884	683.138	846.064	1.096.265	1.267.769
Noa / Nea	312.771	360.770	402.376	305.248	346.586	378.986	604.752	710.495	893.173

Formulista/Analista de Desarrollo Galénico Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	93.778	111.981	138.937	0	0	0	106.668	136.618	157.587
Cuyo	69.095	77.342	90.700	0	0	0	94.589	101.080	138.505
Centro	75.684	95.844	128.206	0	0	0	99.845	125.484	145.235
Patagonia	115.436	125.327	171.367	0	0	0	139.529	156.142	254.291
Noa / Nea	99.906	107.860	137.855	0	0	0	115.623	148.752	236.452

Ingeniero de Certificación Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	108.977	117.053	125.866	0	0	0	206.253	240.337	276.276
Cuyo	82.462	89.521	93.515	0	0	0	122.841	143.141	164.546
Centro	83.251	89.561	96.845	0	0	0	132.584	152.189	169.521
Patagonia	139.542	149.545	160.251	0	0	0	164.792	194.530	236.986
Noa / Nea	73.522	79.584	85.648	0	0	0	125.482	135.462	145.621

Técnico Químico Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	76.522	96.866	119.980	99.479	125.926	155.974	130.719	158.348	188.338
Cuyo	66.416	84.414	108.080	86.341	109.738	140.504	95.099	103.970	113.749
Centro	69.050	72.815	76.760	89.765	94.659	99.788	105.206	137.880	156.696
Patagonia	117.862	124.286	131.020	153.221	161.572	170.326	156.968	171.609	187.748
Noa / Nea	63.952	67.438	71.092	83.138	87.669	92.420	106.097	127.426	152.840

Representante de Ventas Semi Sr Farma	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	0	0	0	163.486	175.444	187.672	205.920	259.176	326.763
Cuyo	0	0	0	118.981	137.934	162.835	181.938	201.092	220.200
Centro	0	0	0	124.046	133.237	143.268	336.600	339.753	342.936
Patagonia	0	0	0	207.292	222.653	239.416	308.428	340.897	373.290
Noa / Nea	0	0	0	110.288	118.460	127.378	266.705	292.913	337.768

Operador de Laboratorio	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	56.875	64.364	73.048	96.017	122.645	157.940	102.355	120.213	146.137
Cuyo	56.610	89.064	97.650	0	0	0	97.996	118.710	141.192
Centro	59.385	75.173	93.111	0	0	0	108.546	132.156	152.341
Patagonia	99.531	125.992	156.056	0	0	0	158.882	192.466	228.917
Noa / Nea	52.044	65.880	81.600	0	0	0	142.356	167.452	194.523

Jefe de Certificación	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	136.582	168.452	185.621	0	0	0	158.442	184.628	212.233
Cuyo	133.294	159.925	170.950	0	0	0	184.598	193.069	213.140
Centro	144.875	160.786	177.640	0	0	0	195.225	224.512	242.512
Patagonia	174.988	184.865	196.317	0	0	0	125.247	156.260	189.958
Noa / Nea	140.321	145.633	151.791	0	0	0	185.623	214.456	234.215



IT

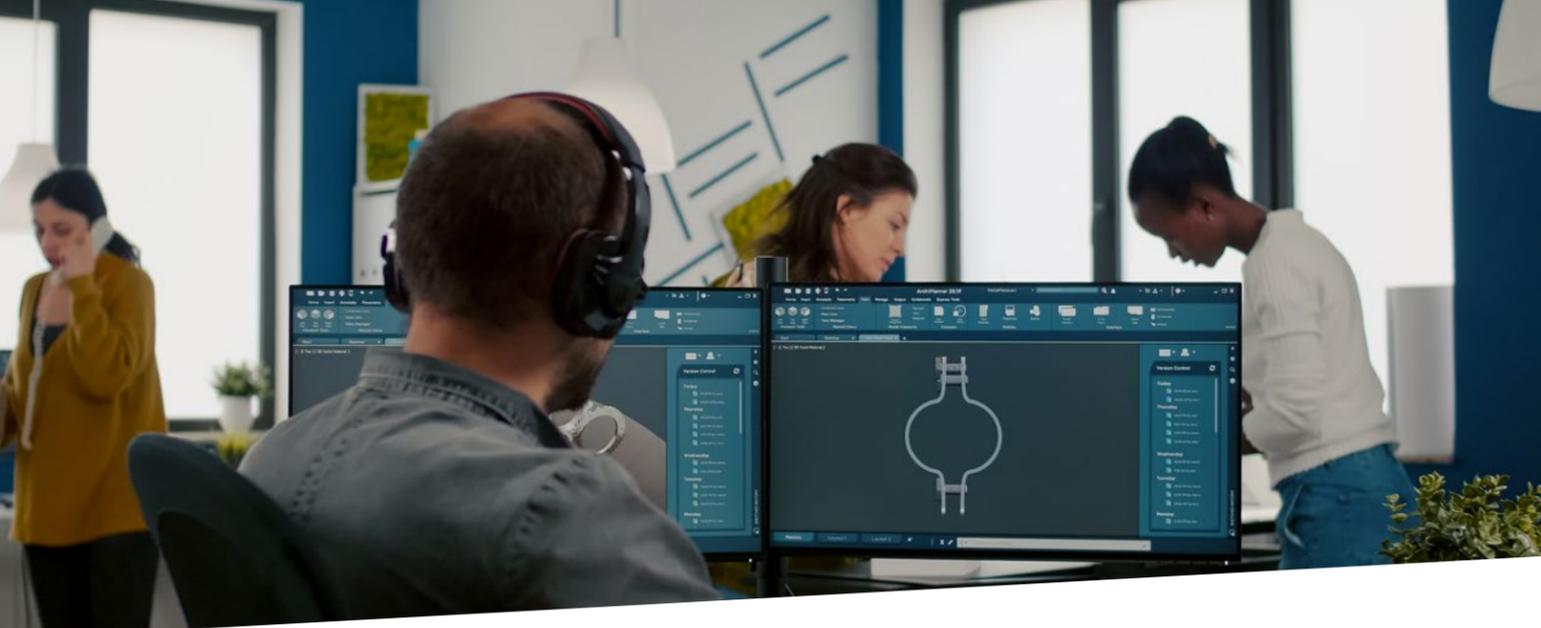
Descripción de puestos

<p>Gerente de Informática</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Organiza y gestiona las actividades de tecnología informática de una compañía referidas a definición, desarrollo, programación, mantenimiento y operación de los sistemas informáticos. Coordina la detección de necesidades, la provisión de los sistemas de soporte, estudios, selección de hardware y software; la disponibilidad de la infraestructura tecnológica y el mantenimiento e implantación de las aplicaciones, procedimientos y técnicas de acuerdo a las necesidades y a su viabilidad técnica y económica. • Reporta a: Director de Informática. Director Administrativo-Financiero. • Personal a cargo: Jefe de Desarrollo de Sistemas, Jefe de Operaciones de Sistemas, Jefe de Soporte Técnico. • Experiencia: 7 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Jefe de Operaciones de Sistemas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Controla la programación y operación de las actividades relacionadas con la emisión y el procesamiento computarizado de la información. Supervisa las operaciones de equipos de procesamiento de datos. Garantiza la calidad del trabajo de emisión y la seguridad de los materiales, equipos y archivos alojados en el Centro de Procesamiento de Datos. Establece estándares de seguridad y procedimientos para la integridad física de la instalación. • Reporta a: Gerente de Operaciones de Sistemas. • Personal a cargo: Administrador de Red, Operador de Computación. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Jefe de Informática</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina las actividades de tecnología informática de una compañía referidas a definición, desarrollo, programación, mantenimiento y operación de los sistemas informáticos. Coordina la detección de necesidades, la provisión de los sistemas de soporte, estudios, mantenimiento e implantación de las aplicaciones, procedimientos y técnicas. • Reporta a: Gerente de Informática, Gerente Administrativo-Financiero. • Personal a cargo: Jefe de Desarrollo de Sistemas, Jefe de Operaciones de Sistemas, Jefe de Soporte Técnico. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Operador de Computación Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Opera equipos, inserta discos y/o cintas magnéticas, ajusta los formularios continuos y los coloca en posición de impresión. Realiza el seguimiento de las fases del programa mediante una consola. Posee suficientes conocimientos técnicos para resolver la mayor parte de los problemas del área y puede necesitar orientación en algunas de las fases de su trabajo. • Responde a: Jefe de Operaciones de Sistemas. • Experiencia: 2 años. • Educación: Estudios universitarios completos/en curso.
<p>Líder de Proyectos de Sistemas Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina el planeamiento, los planes, los presupuestos y la implementación de proyectos de informática de mediana complejidad de acuerdo a los plazos, presupuestos, especificaciones técnicas y estándares de calidad previstos. Coordina y supervisa al equipo de trabajo y la distribución de recursos afectados por éste. • Reporta a: Gerente de Desarrollo de Sistemas, Coordinador de Proyectos de Sistemas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Operario de Ingreso de Información (Data Entry)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Opera las terminales de ingreso de datos según el cronograma y los criterios establecidos. Almacena la información contenida en todos los documentos enviados para su procesamiento. • Responde a: Jefe de Operaciones. • Experiencia: 1 año. • Educación: Estudios secundarios.

<p>Administrador de Red Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Brinda apoyo técnico a los usuarios de redes y computadoras de acuerdo a los procedimientos de seguridad del sistema operativo en uso. Incluye o rechaza el acceso al usuario y controla la capacidad del disco y del monitoreo del input y output del trabajo en proceso. • Reporta a: Coordinador de Administración de Red. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Web Designer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Crea y adapta la identidad visual de la compañía y realiza el mantenimiento de la página. Efectúa la digitalización y el tratamiento de imágenes, diagramación, animaciones y confección de banners. Escribe los textos interactivos y las líneas editoriales establecidas en el portal de la organización. Posee conocimientos técnicos en el uso de herramientas de diseño para Internet y para el mantenimiento de la Website. • Responde a: Gerente de Informática. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Coordinador de Base de Datos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Establece el modelo lógico y físico de la estructura de información de la compañía y define los atributos de la base de datos. Define estándares para la nomenclatura de la información y los procedimientos para introducir modificaciones en la estructura de la información. Actualiza el diccionario de datos y define los sistemas de seguridad de operación. Coordina el seguimiento de los programas de gestión de la base de datos. • Reporta a: Gerente de Infraestructura Tecnológica, Gerente de Informática. • Personal a cargo: Analistas de Base de Datos. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Jefe de Desarrollo de Sistemas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de desarrollo y mantenimiento de sistemas, incluidos los estudios, el análisis y el diseño de los mismos. Supervisa la preparación de propuestas, los recursos y los plazos estimados en el desarrollo de nuevos proyectos. • Reporta a: Gerente de Sistemas, Gerente de Desarrollo de Sistemas. • Personal a cargo: Analistas de Sistemas. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Analista de Base de Datos Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza actividades relacionadas con la administración de base de datos e implementa el modelo lógico y físico de la estructura de la información de la compañía de acuerdo a los atributos de la base de datos y a los estándares establecidos. Realiza el seguimiento de los programas de gestión de la base de datos. • Reporta a: Coordinador de Base de Datos. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Analista de Sistemas Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza estudios, análisis y desarrollo de sistemas, su implementación, modificación e instalación. Prepara especificaciones para programadores y efectúa el mantenimiento de los sistemas implementados. Posee conocimientos técnicos de las actividades del área, encargándose de sistemas de mediana complejidad. • Reporta a: Jefe de Desarrollo de Sistemas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Coordinador de Tecnología Web</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Planifica soluciones para Intranet e Internet. Coordina los equipos de desarrollo de aplicaciones para la Web, definiendo sus prioridades. Coordina las relaciones con otros departamentos de la compañía, control de calidad y desarrollo de HTML. • Reporta a: Gerente de Informática. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Analista Programador Semi Sr (Especialidad: Java/.Net)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Convierte el trabajo desarrollado por los analistas de sistemas en lenguaje informático. Compila, ensambla y pone a prueba nuevos programas y su mantenimiento. Posee conocimientos técnicos de todas las fases de la actividad. • Responde a: Jefe de Desarrollo de Sistemas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.

<p>Coordinador de Tecnología Web</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Planifica soluciones para Intranet e Internet. Coordina los equipos de desarrollo de aplicaciones para la Web, definiendo sus prioridades. Coordina las relaciones con otros departamentos de la compañía, control de calidad y desarrollo de HTML. • Reporta a: Gerente de Informática. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Analista Programador Semi Sr (Especialidad: Java/.Net)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Convierte el trabajo desarrollado por los analistas de sistemas en lenguaje informático. Compila, ensambla y pone a prueba nuevos programas y su mantenimiento. Posee conocimientos técnicos de todas las fases de la actividad. • Responde a: Jefe de Desarrollo de Sistemas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Jefe de Soporte Técnico</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Supervisa las actividades de soporte referidas al análisis, implementación y mantenimiento de programas básicos de computación que incluyen los sistemas operativos, los sistemas de manejo de terminales (locales o remotas), los sistemas de gestión de bancos de datos y los sistemas de soporte de las operaciones computarizadas y de equipamientos de hardware. • Reporta a: Gerente de Informática, Gerente de Soporte Técnico. • Personal a cargo: Analistas de Apoyo Técnico. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Administrador de Base de Datos</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Responsable de dirigir o realizar todas las actividades relacionadas con el mantenimiento de un entorno de base de datos. Realiza el manejo, mantenimiento, desempeño y de la confiabilidad de bases de datos. Están a cargo de la mejora y diseño de nuevos modelos de las mismas. • Reporta a Coordinador/Jefe de Base de datos. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Analista de Help Desk Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Provee soporte técnico a clientes sobre programas y equipos, brinda soporte telefónico, recibe, investiga, documenta y resuelve llamadas sobre problemas con los clientes, tanto internos como externos. • Responde a: Jefe de Soporte Técnico. • Experiencia: 4 años. • Educación: Estudios universitarios completos/en curso. 	<p>Jefe de Seguridad Informática</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Es el responsable de planear, coordinar y administrar los procesos de seguridad informática de la empresa. Debe asegurar el buen funcionamiento del proceso de seguridad informática, debe guiar a los usuarios sobre cómo desarrollar procedimientos para protección de los recursos de software y hardware. • Reporta a: Gerente de Administración de Seguridad Informática, Gerente de Informática, Gerente de Operaciones de Sistemas. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios.

<p>Jefe de Administración de Seguridad Informática</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Coordina actividades relacionadas con la planificación y el control de los accesos de los sistemas y sitios de Internet, perfiles de usuarios, normas de seguridad vigentes, por la definición y mantenimiento de los planes de contingencia de software específico de seguridad, protegiendo los accesos de posibles intrusos que pudieran afectar las operaciones de la compañía. • Reporta a: Gerente de Administración de Seguridad Informática, Gerente de Informática, Gerente de Operaciones de Sistemas. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>DEVOPS</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Incorpora procesos, herramientas y metodologías para equilibrar las necesidades durante todo el ciclo de vida del desarrollo de software, desde la codificación y la implementación, hasta el mantenimiento y las actualizaciones. • Reporta a: Gerente de Informática o Sistemas. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>Analista de Seguridad Informática Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Realiza actividades de control de acceso de los sistemas, sitios de Internet y perfiles de usuarios, protegiendo los accesos de posibles intrusos que pudieran afectar a las operaciones de la compañía. • Reporta a: Jefe de Administración de Seguridad Informática. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. 	<p>Full Stack</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Controla tanto el desarrollo front-end (cliente) como con el back-end (servidor) de aplicaciones web, software y sitios web. • Reporta a: Gerente de Desarrollo de Sistemas. • Experiencia: 5 años. • Educación: Estudios universitarios.
<p>It Project Manager</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Es el responsable de liderar y gerenciar el proyecto para lograr los resultados esperados en tiempo y forma. Conduce las actividades diarias del equipo de proyecto, ejerciendo un control sobre resultados, plazos y calidad. Mantiene la relación con usuarios y clientes, motivando y brindando apoyo a los integrantes del equipo y gestionando los recursos necesarios, tomando las decisiones operativas necesarias para mantener el proyecto en tiempo, alcances y costo. • Reporta a: Gerente de Desarrollo de Sistemas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios. Preferentemente que tenga una especialización en Project Management. 	<p>Team Lead de Sistemas Semi Sr</p> <ul style="list-style-type: none"> • Descripción: Desarrolla sistemas y coordina los recursos necesarios relacionados con el desarrollo e implementación de los mismos. Lleva adelante nuevos proyectos de desarrollo y propone soluciones a sistemas ya vigentes. • Responde a: Gerente de Desarrollo de Sistemas. • Experiencia: 3 años. • Educación: Estudios universitarios.



Tabulación IT

Gerente de Informática	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	225.460	268.942	319.255	252.778	336.835	491.160	326.084	434.517	633.596
Cuyo	185.625	230.558	275.614	264.094	311.253	372.079	340.681	401.517	479.982
Centro	198.523	236.847	277.845	231.000	317.645	398.275	297.990	409.761	513.775
Patagonia	326.521	395.254	462.548	440.839	533.593	624.440	568.630	688.335	805.527
Noa / Nea	178.546	225.485	254.812	317.899	317.899	317.899	410.089	410.089	410.089

Jefe de Operaciones de Sistemas	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	128.925,5	153.040,52	181.012,7	167.668,6	253.393,96	317.289,5	226.352,61	342.081,845	428.341
Cuyo	126.419	146.296	178.979	184.931	220.530	261.819	225.000	294.855	383.001
Centro	111.527	143.168	193.006	199.427	199.427	199.427	269.226	269.226	269.226
Patagonia	207.951	248.028	294.407	304.199	362.826	430.673	444.998	551.146	705.425
Noa / Nea	115.664	137.955	163.752	169.198	201.807	239.544	228.417	272.440	323.384

Jefe de Informática	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	174.593	208.265	247.227	209.940	256.254	287.689	264.524	360.481	452.906
Cuyo	170.972	100.701	242.100	195.285	245.121	284.752	256.461	322.880	358.788
Centro	120.257	161.776	232.012	179.461	222.586	261.404	198.562	253.842	354.564
Patagonia	188.703	224.382	288.807	235.256	265.428	358.426	493.992	592.671	705.425
Noa / Nea	89.562	108.462	148.562	121.341	165.482	203.581	152.890	208.507	256.512

Operador de Computación Soporte L1/L2	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	89.123	107.429	122.942	91.648	108.595	128.675	113.009	125.856	186.954
Cuyo	65.242	77.754	92.726	77.237	81.091	85.138	88.443	99.014	110.487
Centro	77.807	93.910	113.097	90.692	112.710	127.335	106.284	115.689	126.622
Patagonia	127.741	154.179	185.679	152.889	181.487	214.658	173.239	215.273	243.228
Noa / Nea	81.858	91.641	102.259	83.362	98.955	117.041	104.506	124.055	146.729

Líder de Proyectos de Sistemas Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	156.611	186.793	221.722	197.330	235.360	279.370	287.700	330.892	474.471
Cuyo	91.172	105.996	129.109	137.349	154.486	179.704	187.616	216.512	250.178
Centro	93.038	106.538	131.750	149.645	205.863	283.200	191.546	263.504	362.496
Patagonia	154.560	184.376	218.873	225.914	257.199	292.096	308.484	355.994	411.348
Noa / Nea	83.895	100.079	118.804	135.843	154.655	175.639	173.879	197.958	224.818

Operario de Ingreso de Información (Data Entry)	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	55.306	60.516	66.461	74.269	89.524	102.452	89.123	107.429	122.942
Cuyo	50.710	55.487	60.939	68.215	76.368	85.216	81.858	91.641	102.259
Centro	54.796	61.380	75.849	69.352	77.601	86.636	77.807	93.910	113.097
Patagonia	92.878	101.627	115.611	114.023	127.650	142.440	127.741	154.179	185.679
Noa / Nea	42.108	46.904	51.923	43.421	53.041	62.531	65.242	77.754	92.726

Administrador de Red Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	90.745	124.716	174.238	104.005	158.931	188.177	159.406	214.560	254.038
Cuyo	83.910	107.975	133.253	90.623	116.613	143.913	122.341	157.428	194.282
Centro	98.125	126.076	188.331	114.415	71.362	149.398	159.960	196.339	201.687
Patagonia	85.894	102.9982	114.260	108.765	123.181	137.801	152.333	188.294	204.531
Noa / Nea	91.829	106.669	184.874	124.335	82.803	91.664	100.352	111.784	123.746

Web Designer	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	91.873	99.453	108.054	120.273	136.679	154.545	143.764	168.559	223.598
Cuyo	63.716	66.904	70.196	83.078	91.605	100.841	120.000	155.604	193.064
Centro	66.876	78.389	101.991	128.336	128.336	128.336	132.528	146.763	162.528
Patagonia	75.671	94.535	110.856	196.795	223.629	252.872	235.818	276.489	316.684
Noa / Nea	85.167	89.747	93.676	117.846	133.915	151.426	147.308	167.393	189.283

Coordinador de Base de Datos	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	128.032	135.694	140.828	159.013	185.509	217.325	209.897	244.871	286.869
Cuyo	100.548	108.465	115.482	132.723	143.174	152.436	175.195	188.989	201.216
Centro	102.548	115.874	125.482	135.363	152.954	165.636	178.680	201.899	218.640
Patagonia	178.452	186.548	189.542	235.557	246.243	250.195	310.935	325.041	330.258
Noa / Nea	93.658	100.548	105.184	123.629	132.723	138.843	163.190	175.195	183.273

Jefe de Desarrollo de Sistemas	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	117.766	138.120	157.775	166.686	201.425	244.100	195.037	226.218	282.575
Cuyo	99.542	119.542	136.521	135.248	176.541	205.485	170.412	222.442	258.911
Centro	102.558	121.584	139.852	145.215	195.221	215.685	182.971	245.978	271.763
Patagonia	169.542	202.541	228.452	245.158	286.515	336.595	308.899	361.009	424.110
Noa / Nea	92.548	112.548	126.548	146.852	175.932	197.562	185.034	221.674	248.928

Analista de Base de Datos Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	90.484	110.250	130.422	107.377	146.562	168.960	135.935	164.519	215.694
Cuyo	75.625	94.122	113.205	96.799	120.476	144.903	123.903	154.209	185.475
Centro	84.755	93.198	115.325	97.039	119.293	147.616	124.210	152.695	188.948
Patagonia	122.094	156.132	187.401	156.280	199.849	239.873	200.038	255.807	289.037
Noa / Nea	70.160	85.539	103.470	89.805	109.490	132.441	114.951	140.147	169.525

Analista de Sistemas Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	109.330	122.418	146.474	157.674	164.185	190.978	188.498	224.123	273.101
Cuyo	88.242	110.412	168.000	94.660	120.942	139.253	113.812	137.978	177.190
Centro	101.190	118.679	135.568	154.262	184.045	216.289	208.254	248.461	291.990
Patagonia	184.716	216.641	247.470	256.154	305.610	359.153	309.320	367.779	448.151
Noa / Nea	84.430	111.217	147.748	166.656	166.656	166.656	224.986	224.986	224.986

Coordinador de Tecnología Web	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	119.382	125.803	131.311	152.397	173.172	195.813	177.685	211.427	238.616
Cuyo	98.554	10.451	108.461	122.207	129.590	134.492	131.691	139.604	156.933
Centro	102.546	105.669	109.542	127.157	131.030	135.832	157.675	162.477	264.959
Patagonia	16.784	176.254	182.364	20.812	218.555	226.131	167.475	213.444	258.451
Noa / Nea	94.562	106.584	112.545	117.257	132.164	139.556	145.399	163.884	173.049

Analista Programador Semi Sr (Especialidad: Java/.Net)	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	97.065	129.872	163.370	128.872	195.540	286.320	163.226	236.364	284.928
Cuyo	82.590	102.944	120.643	102.951	141.269	203.792	127.370	166.512	161.218
Centro	83.240	97.999	121.724	109.086	147.996	158.438	129.806	174.379	170.129
Patagonia	123.409	16.5128	205.106	167.134	203.736	243.348	208.958	273.171	264.486
Noa / Nea	76.975	89.617	111.314	100.901	122.999	146.914	131.464	180.111	174.524

Jefe de Soporte Técnico	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	111.296	135.607	160.420	132.074	180.272	207.820	167.200	202.358	265.304
Cuyo	93.018	115.770	139.242	119.063	148.185	178.230	152.401	189.677	228.135
Centro	104.248	114.633	141.849	119.358	146.730	181.567	152.778	187.815	232.406
Patagonia	150.175	192.042	230.503	192.224	245.814	295.044	246.047	314.642	377.656
Noa / Nea	86.297	105.213	127.268	110.460	134.672	162.903	141.389	172.381	208.516

Administrador de Base de Datos	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	85.462	115.262	145.281	153.872	180.399	211.500	212.343	248.951	291.870
Cuyo	75.150	92.773	125.000	103.707	128.026	172.500	143.116	176.676	238.050
Centro	76.954	101.548	127.859	106.197	140.136	176.445	146.551	193.388	243.495
Patagonia	145.825	195.645	235.182	201.239	269.990	324.551	277.709	372.586	447.881
Noa / Nea	74.251	90.548	123.585	102.466	124.956	170.547	141.404	172.440	235.355

Analista de Help Desk	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	85.601	92.466	113.453	100.177	124.852	154.852	112.580	145.852	238.542
Cuyo	66.966	77.772	105.395	85.002	103.014	134.030	108.501	124.763	192.947
Centro	75.150	79.317	112.776	94.873	118.244	143.138	127.357	158.648	195.178
Patagonia	126.864	155.164	190.381	154.319	192.342	232.824	207.885	258.962	318.590
Noa / Nea	69.224	84.666	103.882	92.444	115.222	139.472	124.799	155.549	188.287

Jefe de Seguridad Informática	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	120.693	184.526	235.212	159.315	243.574	310.480	199.143	304.468	388.100
Cuyo	98.528	159.625	205.482	130.057	149.224	271.236	162.571	186.530	339.045
Centro	109.183	165.284	225.842	144.122	218.175	298.111	180.152	272.719	372.639
Patagonia	156.258	265.842	325.485	206.261	350.911	429.640	257.826	438.639	537.050
Noa / Nea	108.456	161.542	215.759	143.162	213.236	284.802	178.952	266.545	356.002

Jefe de Administración de Seguridad Informática	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	152.684	195.842	236.542	185.000	244.803	295.678	234.950	310.899	375.510
Cuyo	135.625	186.542	202.546	162.031	233.178	253.183	205.780	270.527	270.527
Centro	142.483	163.385	210.564	170.604	204.231	263.205	216.667	259.374	334.270
Patagonia	203.548	241.759	295.842	254.435	302.199	369.803	323.132	383.792	469.649
Noa / Nea	138.622	156.325	194.685	173.278	195.406	243.356	220.062	248.166	309.062

DEVOPS	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	105.800	125.035	152.600	127.250	156.294	190.750	195.421	254.821	320.000
Cuyo	88.340	100.370	139.650	105.425	125.462	174.562	111.907	164.355	228.676
Centro	89.563	104.446	151.651	118.695	130.558	189.564	113.910	171.031	248.329
Patagonia	116.682	203.996	248.201	145.852	254.995	310.251	191.066	334.043	406.429
Noa / Nea	81.650	102.780	156.370	99.562	128.475	195.463	117.326	168.302	256.056

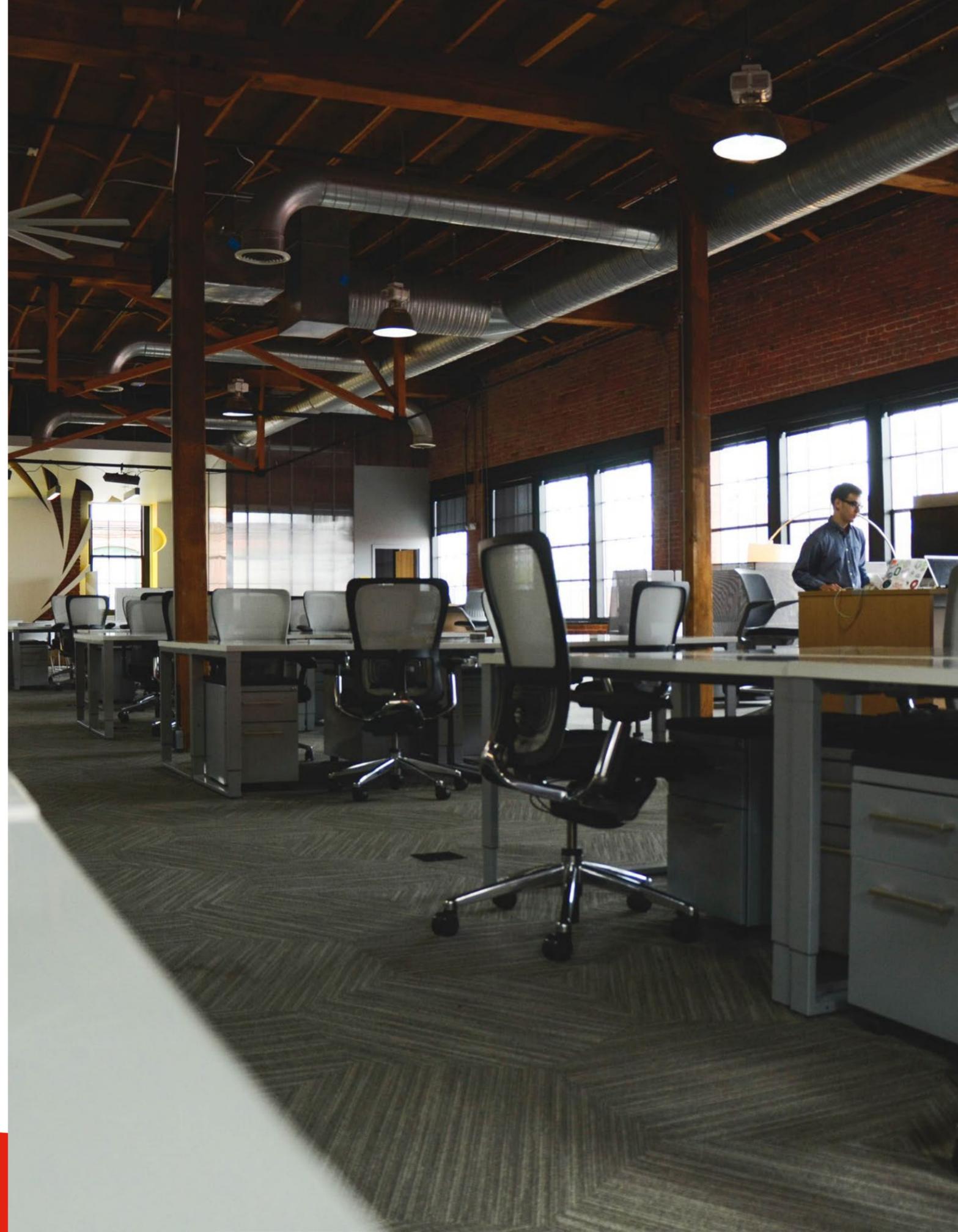
Analista de Seguridad Informática Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	89.122	104.154	122.823	109.303	142.560	184.224	147.165	188.513	236.714
Cuyo	80.843	95.655	102.534	99.360	119.701	175.146	116.013	131.650	155.824
Centro	74.206	86.906	103.918	92.757	108.633	129.898	122.439	143.396	171.465
Patagonia	124.980	145.134	173.442	156.225	181.418	216.803	117.015	166.100	219.238
Noa / Nea	65.504	75.583	90.713	81.880	94.479	113.392	108.082	124.712	149.677

Full Stack	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	80.549	98.521	124.625	95.241	133.003	287.620	135.255	163.227	163.280
Cuyo	60.548	84.698	103.548	108.240	114.342	139.790	105.452	130.952	262.000
Centro	72.266	89.562	105.485	10.559	120.909	163.280	122.124	154.362	161.000
Patagonia	98.525	125.485	195.526	133.009	169.405	263.960	179.562	228.696	356.346
Noa / Nea	88.562	95.845	125.482	79.059	129.391	169.401	106.729	174.678	228.691



IT Project Manager	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	112.546	165.482	201.548	148.561	218.436	266.043	196.100	288.336	351.177
Cuyo	84.525	98.521	126.520	111.573	130.048	167.006	147.276	171.663	220.448
Centro	85.621	105.482	129.854	113.020	139.236	171.407	149.186	183.792	226.258
Patagonia	145.987	195.842	289.542	192.703	258.511	382.195	254.368	341.235	504.498
Noa / Neo	89.652	108.465	132.584	118.341	143.174	175.011	156.210	188.989	231.014

Team Lead de Sistemas Semi Sr	Pequeña empresa			Mediana empresa			Empresa grande		
	Min	Med	Max	Min	Med	Max	Min	Med	Max
Caba / Amba / Pba	84.081	114.804	132.567	105.745	154.985	185.624	118.724	192.181	260.174
Cuyo	77.068	96.454	118.336	90.542	137.857	175.258	112.272	184.700	221.917
Centro	70.922	110.335	129.821	98.542	148.952	178.965	122.192	196.232	217.320
Patagonia	138.923	165.587	334.952	187.546	223.542	282.185	232.557	277.192	360.709
Noa / Neo	72.994	110.055	137.499	86.509	130.213	159.754	107.271	161.464	172.000



Adecco



Adecco Argentina
adecco.com.ar

